

ОТЧЕТ

НА РЕКТОРА ЗА РАБОТАТА СИ ЗА

ЕДНОГОДИШНИЯ ПЕРИОД НА УПРАВЛЕНИЕ –

**м.август 2021 г. - м.юли 2022 г./съгласно чл.32, ал.1,
т.13/ от мандат 2020-2024 г.**



Акад. Лъчезар Трайков, дмн

Ректор на МУ- София

ГОДИШНО ОБЩО ОТЧЕТНО СЪБРАНИЕ НА МУ-София,

28.09.2022 г.

РЪКОВОДСТВО НА МУ-СОФИЯ ЗА 2020 - 2024 г.:

Ректор - [Акад. Лъчезар Трайков, дмн](#)

Заместник ректор по „Международна интеграция и проектно финансиране” - [чл.кор. проф. д-р Цветалина Танкова, дмн](#)

Заместник ректор по „Учебната дейност“ -
[проф. д-р Каролина Любомирова, дм](#)

Заместник ректор по „Наука и акредитация“:
[проф. Валентина Петкова-Димитрова, дфн](#)

Заместник ректор по „СДО и УБК“
[доц. д-р Елица Деливерска, дм](#)

РЕКТОРАТ

РЪКОВОДИТЕЛИ НА ОТДЕЛИ

- Р-л отдел "**Финансови и човешки ресурси**",
т. и главен счетоводител - г-н Радослав
Щербаков
- **Правно обслужване**
- Гл.юрисконсулт – Мариела Гинзерова
- **Административно-стопански отдел**
Р-л отдел – Марта Пампулова
- **Учебен отдел**
Р-л отдел - Люба Кирилова
- **Център за български и чуждестранни
студенти**
Р-л център – д-р Видин Кирков
- **УЕИОЦ**
Р-л център – Марио Кирилов
- **Международна интеграция и проектно
финансиране**
- **Наука и акредитация**
Р-л отдел - Десислава Димитрова
- **Център по компетентност и здравни
анализи**
Р-л център – проф. Генка Петрова, дфн
- **Обществени поръчки**
Р-л отдел - Марта Генсузова
- **Капитално строителство**
Р-л отдел - инж. Добрин Нешев

I. Мисия и стратегически цели



- За периода м.август 2021-м.юли 2022 година ръководството на МУ- София продължава политиката на устойчиво развитие на университета като национален лидер в образователната ни система с непрестанни усилия, насочени към подобряване на качеството на обучение на български и чуждестранни студенти, специализанти и докторанти, в условия на динамично променяща се политическа и социално-икономическа обстановка в страната.
- С традицията на формирания екип от научно-изследователски кадри с висок потенциал са постигнати завидни академични резултати в учебната, лечебната и научноизследователската дейност на университета.

I. Мисия и стратегически цели

- През втората година от мандата продължава изпълнението на приетата **Стратегия по науката**, както и разработената и приета от Академичен съвет на 28.09.2021 г. **Стратегия за развитие на МУ – София за периода 2021-2024 година**, в която са дефинирани основните насоки и направления в развитието на университета в средносрочен план, до края на мандата и тя е отражение на заложената концепция в Мандатната програма на Ректора, приета с т. V от решение на АС от 11.08.2020 г., публикувана на страницата на МУ – София, достъпна за всички заинтересовани лица.

II. ТРУДНОСТИ

- През последната отчетна година, МУ-София проведе успешна преподавателска и научноизследователска дейност, въпреки затрудненията, произтичащи от работата в условия на непрекъснати противоепидемични мерки срещу КОВИД-19.
- Продължи организираното он-лайн обучение през учебната 2021/2022 г. в GOOGLE-платформа CLASSROOM.
- Трудностите бяха свързани и с необходимостта да се извършат промени, съгласно изискванията на новия Закон за висше образование /ДВ, бр.17/26.02.2020 г.
- На ОС на МУ – София на 28.07.2020 г. бе приет ПУДМУС с изменения и допълнения, свързани с новия ЗВО. В рамките на една година поетапно бяха актуализирани със съответните промени и Правилниците на основните структурни звена на МУ – София, а именно:

II. ТРУДНОСТИ

- В съответствие с ПУДМУС от 28.09.2020 г. са приети последователно актуализирани Правилници за дейността на основните структурни звена на МУ – София, както следва:
 1. **Медицински факултет** - на ОС на факултета на 29.09.2020 г.
 2. **Факултет по дентална медицина** - на ОС на факултета на 15.07.2021 г.
 3. **Фармацевтичен факултет** - ОС предстои да се проведе в началото на м.09.2021 г. за приемане на актуализиран Правилник за дейността на ФФ.
 4. **Факултет по обществено здраве** - на ОС на факултета на 07.07.2021 г.
 5. **Медицински колеж „Й.Филаретова“** – на ОС на колежа на 06.07.2021 г.
 6. **Филиал Враца** – на Съвет на филиала от 11.10.2020 г.
 7. **Департамент за езиково обучение и спорт** – от 21.06.2021 г.

II. ТРУДНОСТИ

Очертах се затруднения, свързани с новия начин на формиране на таксите за платено обучение за уч. 2021/2022 г., което създаде социално напрежение сред студентите, предвид необосновано високите размери на таксите, както за новоприетите студенти, така и за приетите през предходните учебни години. Последното наложи да се вземат решения от АС, с оглед намиране на приемливо решение за таксите – платено обучение.

Затрудненията са свързани с внесена за обсъждане нова методика за атестиране и материално стимулиране на академичния състав, съгласно Закона за бюджета на Р.България за 2022 г. и липсата на критерии за разпределението на допълнително финансиране за увеличение на възнагражденията на лицата от академичния състав в държавните висши училища от 20 млн.лв. за 2022 г., съгласно чл.1,ал.5,т.2.9 от ЗБ за 2022 г.

Тук трябва да се отбележи решаващата роля за разпределянето на това финансиране на Акад. Л.Трайков, който беше избран за Председател на Съвета на ректорите на 09.06.2022 г.

Съвместно със синдикалните партньори на ниво МОН е постигнато съгласие за отпускане на средства за заетите академични длъжности по 200 лв. месечно от 01.07.2022 г. като за Медицинските висши училища необходимите средства за работни заплати не се осигуряват в пълен размер от държавния бюджет, а с 18% по-малко, с оглед доброто им финансово състояние и възможност за допълване от собствени средства.

II. ТРУДНОСТИ

Разпределението на средствата е внесено от правителството в оставка и приетото ПМС № 235 от 01.08.2022 г./публ. В ДВ, бр.62/05.08.2022 г./ от Министерски съвет повишава минималната заплата на преподавателите от 1300 лв. на 1500 лв., считано от 01.07.2022 г.

Отпуснати са допълнително трансфери в размер на 1 109 583 лв. по § 1 – Средства за ФРЗ за II-ро полугодие на 2022 г. за изпълнение на постановлението.

Сключен е анекс към КТД със синдикалните партньори за реализирането на нормативното увеличение на възнагражденията на академичния състав.

Съгласно чл.1, ал.5, т.2.10 от актуализирания ЗБ за 2022 г. /ДВ, бр.52/05.07.2022 г./ са отпуснати допълнително средства за издръжка на обучението на държавните висши училища по реда на чл.91, ал.2 от Закона за висшето образование чрез повишаване на тежестта на разпределението въз основа на комплексна оценка за качество на обучението и съответствието му с потребностите на пазара на труда, които подлежат на разпределение от МОН.

Съгласно ПМС № 190/21.07.2022 г./обн. в ДВ,бр.58/23.07.2022 г./, чл.1,ал.3,Приложение т.18 сумата 1 810 052 лв. е разпределена за МУ – София и е получена на 09.08.2022 г.

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ

НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ОЦЕНЯВАНЕ И АКРЕДИТАЦИЯ



СВИДЕТЕЛСТВО

НАЦИОНАЛНАТА АГЕНЦИЯ ЗА ОЦЕНЯВАНЕ
И АКРЕДИТАЦИЯ

дава
институционална акредитация на

МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ
гр. София

оценка 9,56 (девет цяло и петдесет и шест стотни)
акредитацията е валидна до: 19.12.2025 г.

Решението е взето от Акредитационния съвет
на 19.12.2019 г. (Протокол № 22)
за срок от 6 години

Проф. д-р Петя Кабакчиева

Председател



III. ИНСТИТУЦИОНАЛНА ОЦЕНКА

- С решение на Акредитационния съвет на НАОА (*Протокол № 22/ от 19.12.2019 г.*) присъди на МУ – София институционална оценка - **9.56 от 10** възможни за срок от **6 години**, съгласно новите критерии на агенцията.

IV. КАПАЦИТЕТ

- С решение на **АС на НАОА (Протокол №22/ 07.12.2019 г.)**, **капацитетът на университета от 2019 г. е 10850 обучавани, от които:**
- **студенти - 10 460** (медицина – 3700, дентална медицина - 1500, фармация - 1400, обществено здраве и здравни грижи - 3860),
- а капацитета за докторанти – **390**.

V. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

СТУДЕНТИ – ДЪРЖАВНА ПОРЪЧКА

- За учебната 2021/2022 г. приемът на български студенти по трите основни направления – медицина (180), дентална медицина (91) и фармация (120) през годините е изпълняван 100%, докато приемът на студенти за ФОЗ, Колежа и Филиала е осъществяван малко под 99%. Независимо от епидемиологичната обстановка в страната успешно беше проведена цялостната кандидат-студентска кампания /предварителна и редовна сесия/.
- Благодарение на упоритата работа на Факултета по обществено здраве „Проф.Ц.Воденичаров, дмн“ и Филиал „Проф.д-р Иван Митев“ бяха приети 25 медицински сестри повече от утвърдения брой студенти по държавна поръчка с Решение на Министерски съвет.

V. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

СТУДЕНТИ – ДЪРЖАВНА ПОРЪЧКА

- Необходимостта от преосмисляне на подхода на МОН и МЗ е още по-наложителна в условия на пандемията – КОВИД-19 и реалния дефицит на медицински кадри в здравната система.
- Запазва се намаления прием за учебната 2022/2023 г. предложено от МОН за „медицина“ да е с 20%, за „дентална медицина“ – 10%, за направление „обществено здраве“ с 40%.
- Благодарение на своевременната реакция на Ръководството, бе постигнато по-малко намаление, отпадна редуцията на бройки в направление „Обществено здраве“.
- Утвърден е допълнителен прием за уч.2022/2023 г. на студенти по специалност „Медицинска сестра – 50 бр. и по специалност „Лекарски асистент“ – 30 бр. във ФОЗ, в направление „Здравни грижи“.

V. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

СТУДЕНТИ – ПЛАТЕНО ОБУЧЕНИЕ

- За обучение срещу заплащане на основание чл. 21, ал.2 и 3 от ЗВО бяха приети 196 души разпределени по специалности както следва:
 1. Медицина – 42 д., 2 – за втора магистратура и 33 д. прехвърлени от други медицински университети в страната.
 2. Дентална медицина – 11 д. и 5 д. прехвърлени
 3. Фармация – 4 д. и 4 прехвърлени от други МУ в страната, за Магистърска програма „Оценка на здравните технологии с фармакоикономика“ - втора магистратура - 6 д.
 4. ФОЗ- направление „Обществено здраве“- 100 д.
 5. Медицински колеж – 30 д. по специалностите

V. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

ПРИЕМ НА ЧУЖДЕСТРАННИ СТУДЕНТИ-ГРАЖДАНИ НА ЕС И ЕИП

- За учебната 2021/2022 г. За специалностите Медицина, Дентална медицина и Фармация на английски език бяха подадени документи от 828 кандидат-студенти: 524 от ЕС и ЕИП и 304 от трети страни.
- Най-много са кандидатите от Гърция- 271, от Великобритания – 101, от Германия – 64 и др.
- Създадена беше необходимата организация и бяха проведени 2 конкурсни изпита онлайн предвид обстановката в страната.
- В първи курс са приети както следва:
 1. Медицина 327 д. от ЕС и 166 д. от трети страни;
 2. Дентална медицина 83 д. от ЕС и 54 д. от трети страни;
 3. Фармация 25 д. от ЕС и 10 д. от трети страни
 4. В ДЕОС са приети за обучение – 64 души.
Приети са 31 д. в по-горен курс след прехвърляне от други ВУЗ-ове в страната и чужбина.

V. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

СТИПЕНДИИ

- Разпределение на държавни стипендии по ПМС-90/2000 г.
 1. За зимен семестър на уч.2021/2022 г. са разпределени 1004 бр. стипендии по ПМС-90/2000 г., в това число 64 бр. за пълни отличници., както и 41 бр. еднократни по 300 лв. помощи и награди.
 2. За летен семестър на уч.2021/2022 г. са разпределени **1101** бр. стипендии по ПМС-90/2000 г., в това число 104 бр. за пълни отличници.

V. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

СОЦИАЛНО-БИТОВА ОБЕЗПЕЧЕНОСТ НА СТУДЕНТИТЕ

1. Студентски съвет

- **Бюджет за 2022г. – 721 667, 39 лв., от които – 276 667, 39** преходен остатък от 2021г. определени с решение на АС за финансови стимули за студентите-доброволци в борбата срещу COVID-19, както и за финансово подпомагане на студентите-украинци с оглед на настъпилата хуманитарната криза **и 445 000 лева от собствени средства на МУ-София, Ректорат.**
- Към 01.07.2022г. изпълнението на бюджета е както следва:

1.1. Изготвена „Методика за отпускане на финансови стимули на студентите-доброволци“, която **бе утвърдена от АС на МУ-София.** Кандидатстването за финансовите стимули **се извърши в онлайн среда.** За периода Октомври 2021 – Април 2022г. бяха отпуснати в борбата срещу COVID-19, **748 броя** финансови стимули за положен доброволчески труд в размер **на близо 98 000 лева.**

1.2. С оглед на настъпилата хуманитарна криза, бяха отпуснати по предложение на СС близо 25 000 лева за еднократни помощи от по 300 лева на 42-ма студенти-украинци и поемането на наемите им в студентските общежития на МУ-София.

V. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

СОЦИАЛНО-БИТОВА ОБЕЗПЕЧЕНОСТ НА СТУДЕНТИТЕ

1.3. Отпуснати стипендии за специални постижения /награди/ по 300 лв. на правоимащи от бюджета на Студентския съвет за учебната 2021/2022 год.

Зимен семестър на учебната
2021/2022 г. – 159 броя / 47 700 лв.

Медицински факултет	102 бр.
Факултет по дентална медицина	12 бр.
Фармацевтичен факултет	5 бр.
ФОЗ „Проф. д-р Ц. Воденичаров, дмн“	9 бр.
Медицински колеж	11 бр.
Филиал-Враца	20 бр.

Летен семестър на учебната
2021/2022г. – 135 броя/40 500 лв.

Медицински факултет	105 бр.
Факултет по дентална медицина	10 бр.
Фармацевтичен факултет	2 бр.
ФОЗ „Проф. д-р Ц. Воденичаров, дмн“	4 бр.
Медицински колеж	13 бр.
Филиал-Враца	1 бр.

V. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

СОЦИАЛНО-БИТОВА ОБЕЗПЕЧЕНОСТ НА СТУДЕНТИТЕ

2. Студентски общежития

Справка за заетостта на общежитията от месец септември 2021г до юни 2022г												
Блок		09.21г	10.21г	11.21г	12.21г	01.22г	02.2022г	03.2022г	04.2022г	05.2022г	06.2022г	
6	заети легла								109	144	154	
	% заетост								27,45	36,27	38,79	
7	заети легла	196	199	187	186	184	182	179	172	162	147	
	% заетост	35,25	35,79	33,63	33,45	33,09	32,73	32,19	30,94	29,14	26,44	
11	заети легла	481	485	476	472	471	471	474	484	470	449	
	% заетост	93,76	94,54	92,79	92,01	91,81	91,81	92,4	94,35	91,62	87,52	
25	заети легла	410	406	399	392	391	386	383	400	400	383	
	% заетост	93,82	92,91	91,3	89,7	89,47	88,33	87,64	91,53	91,53	87,64	
40Б	заети легла	233	237	227	229	226	228	225	231	234	227	
	% заетост	95,49	97,13	92,28	93,09	91,87	92,68	91,46	93,9	95,12	92,28	
53А	заети легла	264	268	268	268	263	264	260	253	235	230	
	% заетост	79,52	80,72	80,72	80,72	79,22	79,52	78,31	76,2	70,78	69,28	
56А	заети легла	273	267	255	250	248	248	246	272	240	238	
	% заетост	91,3	89,3	85,28	83,61	82,94	82,94	82,27	90,97	80,27	79,6	
56Б	заети легла	210	192	185	180	180	177	175				
	% заетост	65,53	60	57,81	56,25	56,25	55,31	54,69				

СЛЕДДИПЛОМНО ОБУЧЕНИЕ

- За отчетния период 2021-2022 г., данните са, както следва:

1. Резултати от държавните изпити за придобиване на специалност

СЕСИЯ/ГОДИНА	ОБЩ БРОЙ КАНДИДАТИ ЗА ЯВЯВАНЕ НА ДЪРЖАВЕН ИЗПИТ	ДОПУСНАТИ ДО ИЗПИТ	ЯВИЛИ СЕ	УСПЕШНО ИЗДЪРЖАЛИ	% УСПЕШНО ИЗДЪРЖАЛИ СПРЯМО ЯВИЛИТЕ СЕ
Декемврийска изпитна сесия 2020	180	179	165	139	84.24 %
Майска изпитна сесия 2021	205	201	189	177	93.65%

2. Планира, организира, регистрира и контролира продължаващото обучение за лица от професионално направление „Здравни грижи“.

- Общият брой на преминалите обучение курсисти е 211, а реализирания приход е 6306.00 лв., от които 3783,60 лв. са изплатени като хонорар на учителите.

3. Отделът организира, регистрира и контролира обучението по високоспециализирани дейности в медицината.

- Обучението по ВСД продължи да се извършва по одобрените 60 методики.
- Брой специалисти преминали обучение по високоспециализирани дейности 443 бр.; Брой сертификати издадени за придобита правоспособност по ВСД 156 бр.
- Приходи от обучението 156900,00 лв.

V. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

ПРЕПОДАВАТЕЛИ

Преподавателски състав в МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ - СОФИЯ за учебната 2021/2022 г.

№	ЗАЕТИ ПРЕПОДАВАТЕЛСКИ ДЛЪЖНОСТИ	брой заети преподавателски длъжности (физически лица)
1	Брой член кореспонденти	3,00
2	Брой академици	5,00
3	Брой професори	178,00
4	Брой доценти	265,00
5	Брой главни асистенти	292,00
6	Брой асистенти	428,00
7	Брой старши преподаватели	13,00
8	Брой преподаватели	58,00
		<u>1 242,00</u>

IV. НАУЧНО-ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

РАЗХОДИ КЪМ 31.12.2021 Г.

1. „Национален университетски комплекс за биомедицински и приложни изследвания“ , НУКБПИ-BBMR1.bg, Спор. 285 – 149 852 лв.;
2. „Национален университетски комплекс за биомедицински и приложни изследвания“ , НУКБПИ-BBMR1.bg, Спор. 395 – 141 470 лв.;
3. Национална научна програма "Електронно здравеопазване в България (e-Здраве)" – 56 990 лв.

IV. НАУЧНО-ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

СЪВМЕСТНИ НАУЧНИ ПРОЕКТИ

- Договор КП-06-ДК1/8/29.03.2021 с ФНИ, МОН - Роля на индивидуалните вирус / гостоприемник геномни характеристики за отговора към инфекция със SARS-CoV-2 с бюджет от 300 000 лв., осъществяван съвместно с ВМА, УМБАЛСМ"Пирогов"
- Договор КП-06-ДК1/4/29.03.2021 ФНИ, МОН - Дизайн и синтез на флуоресцентни РНК багрила и наноконпозити като биомолекулни сонди за диагностика и наблюдение на коронавируси (RNA Vision) с бюджет от 300 000 лв., осъществяван съвместно със СУ

VI. НАУЧНО-ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ (1)

- **МУ-София получи статут на изследователски университет**

В групата на избраните са още пет университета в България. Медицинският университет – София и СУ са единствените, които събират над 5000 точки при необходим минимум от 1000. Статутът се дава за следващите четири години, а списъкът беше одобрен от Министерския съвет на 22.07.2021 г. и от 2022 г. ще се актуализира до 1 ноември всяка година.

Научни резултати, видими в международните бази данни Scopus и/или Web of Science, развитие на научния капацитет на академичния състав, обществено и икономическо въздействие. Това са трите основни групи показатели, по които висшите училища кандидатстваха за статут на изследователски университети по методиката, разработена от Министерството на образованието и науката.

Комисията определила кой университет да получи статут на изследователски, изчисли стойностите по конкретните показатели в точки и оформи крайната оценка по определена формула.

VI. НАУЧНО-ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ (2)

- Изследователските университети ще получават допълнително целево финансиране за развитие на научната дейност. През следващите години основен източник на тези средства ще бъде Националният план за възстановяване и устойчивост.
- Статутът на изследователски университет е въведен в началото на 2020 г. с изменение и допълнение на Закона за висшето образование (ЗВО). Целта е да се стимулира научноизследователската дейност във висшите училища, които имат наличен капацитет и правят върхови научни изследвания.
- Повишаването на капацитета на изследователските висши училища има за цел да подобри участието им в международни, европейски и национални програми, включително в Рамковата програма „Хоризонт Европа“. Чрез дейността на изследователските висши училища ще се развият също научният и икономическият потенциал на съответните региони и на страната като цяло.

VI. НАУЧНО-ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ (3)

- МУ-София е определен като изследователски университет в I-ва група по процедура чрез директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ „Създаване на мрежа от изследователски висши училища”.
- Целта на процедурата е да се създаде нов модел за развитие на изследователските университети, чрез финансиране, създаването и реализирането на Стратегически научноизследователски и иновационни програми за развитие. Прогнозен общ бюджет на процедурата: 236 млн. лв., като за МУ-София са отпуснати **44 млн. лева**
- Срок за изпълнение на одобрените проекти: **до 42 месеца** (но не по-късно от 30.06.2026 г.)
- Начална дата: 1 януари 2023 г., или датата на подписване на договора за финансиране, ако е след тази дата.
- Научните направления, по които университетът ще работи по тази програма, са негов приоритет, насочени са към стратегическите за висшето училище области и са заложиени в Стратегията за научно развитие на Медицински университет – София за периода 2021- 2025 г. включват:
 - Изследвания в областта на молекулната и персонализирана медицина
 - Репродуктивна и регенеративна медицина
 - Определящи фактори за околната среда и социалното здраве
 - Инструменти, технологии и цифрови решения в областта на здравеопазването и грижите
 - Изследвания в областта на невронауките и психичното здраве
 - Изследвания в областта на инфекциозните болести и имунологията, незаразните и редки болести, включително свързани с бедността и пренебрегвани заболявания
 - Изследвания в областта на фармацията и новите здравни технологии
 - Изследвания в областта на денталната медицина

VI. НАУЧНО-ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ (4)

- За периода **2021-2022 г.** в МУ-София са постъпили общо **1 781 908 лв.** от **МОН**, отпускани целево от бюджетната субсидия за научноизследователска дейност, от които 704 377 лв. за 2021 г., и съответно за 2022 г. - 1 077 531 лв.
- През 2022 г. за участие в Конкурс “ГРАНТ-2022” бяха подадени 45 проекта, като **43** от тях бяха финансирани, на **обща стойност 391 780 лв.**
- За участие в Конкурс “Млад изследовател-2022” бяха подадени 11 проекта, като **всички** бяха финансирани, на **обща стойност 72 555 лв.**
- Ежегодно от собствени средства МУ-София продължава да финансира изследователски проекти с водещи изследователи от университетските болници в общ размер до 100 000 лв.

VI. НАУЧНО-ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ (5)

- В конкурс “Изграждане на инфраструктура за научни изследвания в МУ-София - 2021” са участвали за финансиране от бюджетна субсидия общо 6 броя проекти, от които 1 е финансиран на обща стойност **26 928 лв.**
- В конкурс “Стимулиране на научни изследвания в области с постигнати високи постижения – 2021” са участвали за финансиране от бюджетна субсидия общо 6 броя проекти, от които 4 са финансирани на обща стойност **138 094 лв.**
- През 2021 г. в научните колективи по проектите са участвали общо 366 учени, от които 282 са изследователи на основен трудов договор в МУ-София, 4 преподаватели и изследователи са привлечени извън структурата на МУ – София и 39 докторанти, от които само 1 е външен за МУ-София.

VI. НАУЧНО-ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ (6)

- Развитието на академичния състав през 2021 г. се осъществи с провеждане на 181 процедури за академични длъжности, от които 19 за професор, 31 за доцент, 44 за главен асистент и 87 за асистент.
- За периода 01.01.2022 г. - 01.07.2022 г. има проведени 64 процедури за академични длъжности, от които 12 за професор, 12 за доцент, 15 за главен асистент и 25 за асистент.
- Защитените научни степени за периода 29.07.2021 г. – 29.07.2022 г.- са 48, от тях 46 са за ОНС „Доктор“ и 2 за „Доктор на науките“.

VI. НАУЧНО-ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ (7)

Научната продукция на академичния състав на МУ-София за 2021 г е,

както следва:

- **781** броя научни публикации в научни списания, представени в световни вторични източници;
- **844** броя научни публикации, публикувани в издания с импакт фактор (Web of Science) и импакт ранг (SCOPUS)
- **61** броя монографии;
- **53 725** броя цитати на научни публикации от предходни две години (2019 и 2020) по данни от Web of Science и/ или SCOPUS;
- **104** броя статии в сборници от научни конференции;
- **4** броя полезни модели, патентни заявки и патенти.

VI. НАУЧНО-ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ (8)

В изпълнение на точка 4.2. от Политиката за развитие на Медицинския университет – София, утвърдена със заповед на Министъра на образованието и науката № РД09-1399/ 01.07.2020 г., изискваща увеличение на дела на брутното възнаграждение, съобразно научната активност на преподавателите е изготвена **Методика за еднократно ДМС за научна активност на Медицински университет-София**. Същата е утвърдена с решение на Академичния съвет на МУ-София от 23-24.11.2021 г. (Протокол № 17), одобрено от синдикалните партньори с подписване на Анекс към Колективния трудов договор (КТД) от 24.11.2021 г.

За 2021 г. беше въведена въвежда Скалата за бонусиране на научната активност на преподавателите в МУ-София, която е изготвена въз основа на анализ от получените данни от всяко основно звено на МУ-София за броя публикации с импакт-фактор в Web of Science и Scopus, брой монографии и участия в научни проекти за периода 01.01.2016 – 31.12.2020 г., с оглед обхвата да се гарантира устойчив период – 5 години, който показва тенденцията в научното развитие.

СКАЛА ЗА ДОПЪЛНИТЕЛНО МАТЕРИАЛНО СТИМУЛИРАНЕ ЗА НАУЧНА АКТИВНОСТ ЗА 2021 г.:

Категория	Показател	Месечно възнаграждение	Общо за 2021 г.
първа	над 11 публикации /като първи автор/ с импакт-фактор	120 лв.	12 м. x 120 лв. = 1440 лв.
втора	от 6 до 10 публикации /като първи автор/ с импакт-фактор	90 лв.	12 м. x 90 лв. = 1080 лв.
трета	от 3 до 5 публикации /като първи автор/ с импакт-фактор и/или с не по-малко 1 монография/ учебно/ научно помагало, и/или най-малко 1 участие като ръководител на научен проект	60 лв.	12 м. x 60 лв. = 720 лв.

VI. НАУЧНО-ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ (9)

Считано от 01.01.2022 г., съгласно т. IV на чл. 51 от КТД на МУ-София се въвежда ежегодно еднократно ДМС за научна активност, в размер на 1000 лева в края на календарната година, при изпълнение на три условия кумулативно за предходната година:

2 публикации с импакт-фактор /като първи или последен автор/ когато са несвързани с академичното развитие на преподавателя и не по-малко от 1 монография/учебно/научно помагало и 1 участие в научен проект като ръководител на проекта.

За третата година на Национална програма „Млади учени и постдокторанти“ (2021 Г.), общия брой на финансираните млади учени и постдокторанти в МУ-София е 118, от които 61 са млади учени и съответно 57 – постдокторанти.

Трудовите договори/допълнителните споразумения с младите учени и постдокторанти, сключени за изпълнение на третата година на Програмата са за срок от 11 /единадесет/ месеца, считано от 01.02.2021 г. и приключиха на 31.12.2021г.

НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА „МЛАДИ УЧЕНИ И ПОСТОКТОРАНТИ“				
Структурно звено на МУ-София	Отпуснати средства, съгласно Решение на АС	Брой млади учени, финансирани по Програмата	Брой постдокторанти, финансирани по Програмата	Брой публикации в индексирани и реферирани издания с участие на млад учен и/или постдокторант, финансирани по Програмата
Медицински факултет	352 788,01	44	25	71
Факултет по дентална медицина	40 526,87	5	6	11
Фармацевтичен факултет	81 288,90	5	10	20
Факултет по обществено здраве (МК „Йорданка Филаретова“; Филиал "Проф. д-р Иван Митев" - гр. Враца и ДЕОС)	127 021,22	7	16	94
Общо за МУ-София:	601 625,00	61	57	196

VI. НАУЧНО-ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ (10)

През 2021 г. бяха предоставените допълнителни стипендии на редовните докторанти в МУ-София, в изпълнение на ПМС №115/28.06.2018 г. и ПМС № 212/01.07.2021 г.

Факултет	Разпределение по калкулатора	Реално отпусната сума	Брой редовни студенти, получили допълнителната стипендия
Медицински факултет	101 924 лв.	233 000 лв.	49
Факултет по дентална медицина	59 028 лв.	26 500 лв.	5
Фармацевтичен факултет	175 454 лв.	68 000 лв.	13
Факултет по обществено здраве	107 671 лв.	91 500 лв.	20
ОБЩО:	444 076 лв.	419 000 лв.	87

VI. НАУЧНО-ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ (11)

През 2022 г. бяха увеличени месечните стипендии на редовните докторанти в МУ-София, както следва:

- с ПМС№ 99/30.05.2022 г., считано от 01.04.2022 г. се увеличава от 500 лева на 750 лева (МУ-София е получил допълнително 301 500 лв.)
- с ПМС№ 234/01.08.2022 г., считано от 01.07.2022 г. се увеличава от 750 лева на 1000 лева (МУ-София е получил допълнително 201 000 лв.)

VI. НАУЧНО-ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ (12)

През 2021 г. бяха сключени 5 договора с водещи изследователи от МУ-София с Фонд научни изследвания по Конкурс за финансиране на фундаментални научни изследвания – 2021 г.

Договор №	Тема на проекта	Ръководител	Базова организация	Общ размер на договореното финансиране	Сума за 2021 г.
КП-06-Н-53/3	Биомаркери за диференциална диагноза, прогресия и прогнозиране на невродегенеративни заболявания, протичащи с деменция с ранно начало, и съдово когнитивно нарушение.	акад. Лъчезар Динчов Трайков, дмн	Медицински университет – София, Медицински факултет	120 000 лв.	48 000 лв.
КП-06-Н53/8	Изследване на фертилна загуба и увреждания на репродуктивната система с хормонално лечение по време на автоимунно заболяване при два миши модела на системен лупус еритематозус	Доц. д-р Екатерина Иванова-Тодорова, дм	Медицински университет – София, Медицински факултет, Катедра клинична имунология, УМБАЛ „Св. Иван Рилски“ - София	170 000 лв.	94 580 лв.
КП-06-Н-53/9	Тирозинкиназни инхибитори с вторичен фармакофор като ново поколение мултитаргетни антинеопластични средства	доц. д-р Георги Костадинов Ставраков	Медицински университет – София, Фармацевтичен факултет	166 580 лв.	98 000 лв.
КП-06-Н-53/13	МикроРНК профилиране при пациенти с обезитет преди и след бариатрична/метаболитна хирургия	Проф. д-р Здравко Асенов Каменов, дм, дмн	Медицински университет – София, Медицински факултет	150 000 лв.	63 000 лв.
КП-06-Н53/14	Метагеномен профил на ендометриални проби от пациенти с неуспешна имплантация след ин витро оплождане	Проф. д-р Савина Петрова Хаджидекова, дм	Медицински университет София, Медицински факултет, Катедра по Медицинска генетика	170 000 лв.	73 000 лв.
			ОБЩО:	776 580 лв.	376 580 лв.

VII. МЕЖДУНАРОДНИ ПРОГРАМИ

ЕРАЗЪМ+

- През академичната 2021-2022 са реализирани **177 мобилности – 129 студенти** (70 изходящи и 59 входящи) и **48 преподаватели и служители** (44 изходящи и 4 входящи) по програма ЕРАЗЪМ+ със страни от ЕС и ЕИП; Изразходваният бюджет за периода е в размер на 216 384 евро.
- По договор Еразъм+ 2021-1-BG01-КА131-000003456 за 2022/2023 са предвидени **110 изходящи мобилности** (13 са в ход), а по проектно предложение 2022-1-BG01-КА131-NEE-000055678 са предвидени **140 изходящи мобилности**
- **Общият брой академични** партньорства на МУ-София е **217, от които:**
 - За периода са сключени договори за сътрудничество по програма Еразъм+ с следните нови 11 университети:
 - Сорбоната (Париж), Кордоба (Испания), Генуа (Италия), Хайделберг (Германия), Анкара (Турция), Катания (Италия), Еслинген (Германия), Лисабон (Португалия), Бейкент (Турция), Измир (Турция), Клуж Напока (Румъния)
 - Дигитално сключени договори по новата инициатива на ЕК Еразъм без хартия - 23 нови партньорства: Люблин Полша, Клайпеда (Литва), Гданск и Варшава (Полша), Мадрид и Тарагона (Испания), Яш (Румъния), Денизли (Турция), Берлин (Германия), Фоджа (Италия), Болоня (Италия), Братислава (Словакия), Козани (Гърция), Рига (Латвия), Лудч и Килче (Полша), Истанбул и Анкара (Турция).
- МУ-София има подписани 35 Меморандума за сътрудничество с университети от Европа, Азия, Северна Америка и Африка

VII. МЕЖДУНАРОДНИ ПРОГРАМИ

ЕРАЗЪМ+

- МУ-София стана официално част от Европейския университет INGENIUM (Alliance of European Universities) с финансиране от ЕК по ERASMUS-EDU-2022-EUR-UNIV-2, Номер на Проект 101090042. Продължителността на проекта е 48 месеца, а финансирането е в размер на 14 399 477.00 EUR, а Координатор на проекта е UNIVERSIDAD DE OVIEDO, Испания. Полученият грант за МУ-София е в размер на 840,229 евро. Общо 35 партньора влизат в инициативата, като преките бенефициенти са, както следва: UNIVERSIDAD DE OVIEDO ES; PANEPISTIMIO KRITIS EL; HOCHSCHULE KARLSRUHE DE; KAAKKOIS-SUOMEN AMMATTIKORKEAKOULU OY FI; UNIVERSITA DEGLI STUDI GABRIELE D'ANNUNZIO DI; CHIETI-PESCARA IT; HOGSKOLAN I SKOVDE SE; MUNSTER TECHNOLOGICAL UNIVERSITY IE; UNIVERSITE DE ROUEN NORMANDIE FR; Universitatea Tehnica "Gheorghe Asachi" din Iasi RO
- От Февруари 2022 МУС се включи във Френския филиал на INGENIM с координатор Университета на Руан Нормандия, University of Rouen Normandy (URN) в направлението "Sustainable Development Goals of European Universities". Европейската комисия, Националната служба в Германия за академичен обмен и местната власт на регион Нормандия във Франция финансират инициативите на Алианса, като част от действията по раздел „Партньорство за високи постижения“ на програмата Еразъм+.

VII. ДРУГИ МЕЖДУНАРОДНИ ДЕЙНОСТИ

- В РАМКИТЕ НА ПРОГРАМА НА ФРАНКОФОНСКАТА УНИВЕРСИТЕТСКА АГЕНЦИЯ – AUF, МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – СОФИЯ УЧАСТВА КАТО ПАРТНЬОР В ПРОЕКТ „PROJET PILOTE VISANT A ELARGIR LE CADRE INSTITUTIONNEL DE LA GESTION UNIVERSITAIRE ET L’ECHANGE DE BONNES PRATIQUES EN UTILISANT DES OUTILS DE BENCHMARKING”. КООРДИНАТОР НА ПРОЕКТА Е УНИВЕРСИТЕТ ПО МЕДИЦИНА И ФАРМАЦИЯ, ГР. ЯШ, РУМЪНИЯ. ПРОЕКТЪТ ПРЕДВИЖДА ИЗГРАЖДАНЕТО НА ЕКИП ЗА УВЕЛИЧАВАНЕТО НА ОБМЕНА НА ДОБРИ ПРАКТИКИ МЕЖДУ СТУДЕНТИТЕ ОТ ДЕНТАЛНИ МЕДИЦИНСКИ ФАКУЛТЕТИ, ПОДКРЕПЯЩИ ФУНДАМЕНТАЛНИТЕ ПРОУЧВАНИЯ. ТОЗИ ПОДХОД В ДИДАКТИЧЕСКА ПЕРСПЕКТИВА ТРЯБВА ДА СЕ ОТРАЗИ ПРИ ВЗЕМАНЕТО НА ИНТЕГРАТИВНО ДИАГНОСТИЧНО И ТЕРАПЕВТИЧНО РЕШЕНИЕ ОТ БЪДЕЩИТЕ ЛЕКАРИ.

VII. МЕЖДУНАРОДНИ ПРОЕКТИ

- общо 9 броя ПРОЕКТИ ПО ХОРИЗОНТ ЕВРОПА в действие към м. Юли 2022

1. **GIANT LEAPSHORIZON-CL6-2021-FARM2FORK-01** **HORIZON**
2. **SEARCH HORIZON-MSCA-2022-CITIZENS-01** **HORIZ**
3. **BI4E HORIZON-WIDERA-2021-ACCESS-05** **HORIZ**
4. **ALLPreT HORIZON-MSCA-2021-DN-01** **HORIZON**
5. **HTx H2020-SC1-2018-Single-Stage-RTD** **H2020**
6. **Src dimerization H2020-MSCA-IF-2019** **H2020**
7. **FRESHER H2020-MSCA-NIGHT-2020** **H2020**
8. **A4L_ACTIONS H2020-SC1-2020-Single-Stage-RTD** **H2020**
9. **ALLPreT за изследване на алергенност на храни по Marie Skłodowska-Curie Innovative Training Network (ITN), "Allergenicity Prediction Toolbox for novel food - AllPreT" from the program HORIZON call HORIZON-MSCA-2021-DN.**

VII. МЕЖДУНАРОДНИ ПРОЕКТИ

По проект А4L Медицински университет – София беше домакин на международна среща с представители на 12 водещи университета и института от 11 страни, от Централна и Източна Европа, на която са обсъдени начините за подобряване на научноизследователската дейност. Срещата е по проект „Alliance for Life Sciences: From Strategies to Actions in Central and Eastern Europe“, към Програма „Хоризонт Европа“.

„Обучението и подобряването на умения в управлението на проекти, осъществяването на стратегически партньорства и научно финансиране са ключови в постигането на крайната ни обща цел: повишаване на качеството на научната дейност и постигане на по-добри резултати“, с тези думи Акад. Лъчезар Трайков, Ректор на МУ-София дмн приветства всички участници и откри конференцията на официална церемония в аула „Максима“ на УМБАЛ „Проф. д-р Александър Чирков“.

Гости на кръглата маса, организирана в първия ден на събитието, бяха представители на Министерството на образованието и науката, на академичния състав на МУ – София, както и на научноизследователски институции от Централна и Източна Европа. На нея партньорите в консорциума обсъдиха възможностите за съвместна работа, с цел повишаването на качеството на научноизследователската и проектна дейност. Целта на проекта „Alliance for Life Science“ е да се повиши нивото на професионално администриране и реализиране на научноизследователски проекти. В рамките на събитието са изнесени лекции за подобряване на кариерната политика, чрез обучение и изграждане на мрежи от следващо поколение лидери, модернизирани на институционалните кариерни системи и повишаване на компетентностите на специалистите по трансфер на технологии.

VII. МЕЖДУНАРОДНИ ПРОЕКТИ

Включено е и създаване на платформа за връзки с индустрията, за да станат тези институции от Централна и Източна Европа привлекателни партньори за сътрудничество с развитите страни в Европа и света. На кръглата маса, организирана по време на срещата, са поканени представители на Министерството на образованието и науката, с които партньорите в консорциума са обсъдени възможностите за съвместна работа, с цел повишаването на качеството на научноизследователската и проектна дейност.

Alliance4Life обединява 12 изследователски университета и института от 11 страни в Централна и Източна Европа: чешките Masaryk University – CEITEC и St. Anne’s University Hospital, словашкия Biomedical Research Center of the Slovak Academy of Sciences, полския университет Medical University of Lodz, хърватския университет School of Medicine – University of Zagreb, естонския University of Tartu, литовския Vilnius University, представителя на Латвия – Latvian Institute of Organic Synthesis, на Словения – University of Ljubljana, унгарския Semmelweis University, румънския университет Carol Davila University of Medicine and Pharmacy и Медицински университет – София.

В периода 12-16.09.2022г., Медицински университет – София беше домакин на три събития: Среща на борда на ръководителите на университетите и институтите (Alliance4Life Board Meeting); Академия за мениджмънт и администриране на научноизследователската дейност (Research Management and Administration Academy – RMA), представляваща работен формат за учени в сферата на медицината и професионалисти в управлението на международни проекти; Национална институционална среща (National Trigger Event), която събира в дискусийна кръгла маса представители на академични среди, институции, медии и корпоративен сектор.

VII. МЕЖДУНАРОДНИ ПРОЕКТИ

Срещата на борда се проведе в Ректората на МУ-София в периода 12-14 Септември 2022 г. Тя включваше 16 ръководители от институциите партньори по проекта A4L. В първия ден от работната среща се проведеха стратегически разговори и дискусии свързани със задачите и събитията, които предстоят да се реализират през 2023г. Бяха обсъдени датите и темите на бъдещите конференции в Смоленице, Словакия, Академията за научен мениджмънт и администрация във Вилнюс, Литва, както и конференцията и обучението за трансфер на технологии в Лодз, Полша.

Координаторката на проекта, г-жа Златуша Новотна, и г-жа Никола Костланова, председател на Работна група 1, от Института CEITEC на Университета Мазарик, гр. Бърно, Чехия представиха информация за новата европейска агенция за наука – European Research Agency, както и реформата за научно оценяване в ЕС. Участниците разискваха за мястото на Alliance 4 Life, в контекста на политиката на Европейската комисия, както и планиране на последващи действия. Също така представителите имаха възможност да презентират своите институции, водещите си инициативи и планове, настоящите си параметри и предизвикателства пред тях, както и възможностите в рамките на националните си политика в сферата на висшето образование и наука.

Членовете на борда дискутираха въздействието на енергийната криза върху институциите си и споделиха стратегии и възможни решения за справянето с нея. Освен това бяха разгледани възможностите за бъдещо сътрудничество и участието в съвместни проекти, най-вече по програма Хоризонт Европа, новата ERA, инфраструктурни проекти и проекти за наука и иновации. Бяха проведени и обучения за надграждане на лидерски и мениджърски умения.

VII. МЕЖДУНАРОДНИ ПРОЕКТИ

Академията за научен мениджмънт и администрация се състоя в Аула Максима от 12 до 16 септември. Програмата предвиждаше обучения от чуждестранни лектори за търсене на европейско финансиране, управление на проекти, библиометриката в научното оценяване и оценката на проектни предложения за наука и иновации.

Националната институционална среща се състоя на 12 септември и включваше презентации за научната политика и практика на институционално ниво и обучение за развитието на професионално научно управление и администрация. Беше организирана кръгла маса с модератор чл.-кор. проф. д-р Цветалина Танкова, дмн, Зам.-ректор по МИПФ, на която се включиха проф. Валентина Петкова, дфн, Зам.-Ректор по Наука и акредитация, с презентация за научните университети, проф. Милен Димитров от Фармацевтичен факултет за проект Ingenium – Европейски университет. Доц. Тодор Попов от МФ представи възможностите пред младите учени в МУ-София. Д-р Пенчева презентира Центъра за молекулна медицина на МУ-София и по-късно организира посещение на място. В дискусиите също така взеха участие доц. Тодор Узунов, Зам.-декан на ФДМ и г-жа Радонова от Министерство на образованието и науката. Участниците в Академията и членовете на борда споделиха своя опит и добри практики относно създаването на международни патенти и увеличаването на публикационната активност на своите институции.

Бяха организирани съпътстващи събития, а именно посещение на Централна медицинска библиотека с презентация, посещение на Център за молекулна медицина в МУ-София, посещение на Рилски манастир с провеждане на тиймбилдинг занимания, визита на катедралния храм Св. Александър Невски с криптата.

VII. МЕЖДУНАРОДНИ ПРОЕКТИ



VII. МЕЖДУНАРОДНИ ПРОЕКТИ



VII. ДРУГИ МЕЖДУНАРОДНИ ДЕЙНОСТИ

ПРОЕКТ “ОМНИЯ” С РЕГ. №BG05M2OP001-2.016-0007 ПО ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА “НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ” (ОП НОИР), BG05M2OP001-2.016 “МОДЕРНИЗАЦИЯ НА ВИСШИТЕ УЧИЛИЩА” НА МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ПЛОВДИВ; МУ-СОФИЯ УЧАСТВА КАТО ПАРТНЬОР.

ПАРТНЬОРИ ПО ПРОЕКТА:

МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ПЛОВДИВ (МУ - ПЛОВДИВ),

НАЦИОНАЛНА СПОРТНА АКАДЕМИЯ „ВАСИЛ ЛЕВСКИ“ (НСА)

МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – СОФИЯ (МУ - СОФИЯ)

НАЦИОНАЛЕН ЦЕНТЪР ПО ЗАРАЗНИ И ПАРАЗИТНИ БОЛЕСТИ (НЦЗПБ)

ИНСТИТУТ ПО МОЛЕКУЛЯРНА БИОЛОГИЯ – БЪЛГАРСКА АКАДЕМИЯ НА НАУКИТЕ (ИМБ - БАН)

МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ПЛЕВЕН (МУ - ПЛЕВЕН)

ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ – СТАРА ЗАГОРА (ТУ – СТАРА ЗАГОРА)”

ПЛОВДИВСКИ УНИВЕРСИТЕТ „ПАИСИЙ ХИЛЕНДАРСКИ“ (ПУ – ПЛОВДИВ)

УНИВЕРСИТЕТ ПО ХРАНИТЕЛНИ ТЕХНОЛОГИИ – ПЛОВДИВ (УХТ - ПЛОВДИВ)

ОДОБРЕН ОБЩ БЮДЖЕТ НА МУ СОФИЯ: 223 185, 60 ЛВ., ОТ КОИТО НЕПРЕКИ РАЗХОДИ В РАЗМЕР НА 20289, 60 ЛВ.

АНГАЖИМЕНТИ НА МУ СОФИЯ: УЧАСТИЕ НА ЕКИП ОТ МУ СОФИЯ В РАЗРАБОТВАНЕ, ДИГИТАЛИЗИРАНЕ И ВЪВЕЖДАНЕ НА ЕДНА НОВА СЪВМЕСТНА ПРОГРАМА "МЕДИЦИНСКА МИКРОБИОЛОГИЯ И ЛАБОРАТОРНА ИМУНОЛОГИЯ ЗА МЕДИКО-ДИАГНОСТИЧНИ ЛАБОРАТОРИИ"; ОСЪЩЕСТВЯВАНЕ НА МОБИЛНОСТИ; ОБУЧЕНИЯ НА СТУДЕНТИ; ОБУЧЕНИЯ НА ПРЕПОДАВАТЕЛИ.

VII. ДРУГИ МЕЖДУНАРОДНИ ДЕЙНОСТИ

ПРОГРАМА ЕРАЗЪМ+ КД 171

МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – СОФИЯ КАНДИДАТСТВА КАТО ВОДЕЩ ПАРТНЬОР И СПЕЧЕЛИ ПРОЕКТ ПО ПРОГРАМА ЕРАЗЪМ + КЛЮЧОВА ДЕЙНОСТ 1 (КД 171) : „ОБРАЗОВАТЕЛНА МОБИЛНОСТ ЗА ГРАЖДАНИ“ ПРОЕКТИ ЗА МОБИЛНОСТ НА СТУДЕНТИ И ПЕРСОНАЛ В СФЕРАТА НА ВИСШЕТО ОБРАЗОВАНИЕ, ВКЛЮЧВАЩИ ТРЕТИ СТРАНИ, КОИТО НЕ СА АСОЦИИРАНИ КЪМ ПРОГРАМАТА С ПАРТНЬОРСТВА В ТРИ РЕГИОНА И ЧЕТИРИ ДЪРЖАВИ, А ИМЕННО: МАРОКО (РЕГИОН 3), АЛБАНИЯ И КОСОВО (РЕГИОН 1), ЮЖНА АФРИКА (РЕГИОН 9).

РЕГИСТРАЦИОННИЯ НОМЕР НА ПРОЕКТНОТО ПРЕДЛОЖЕНИЕ Е: 2022 – 1 – ВG01 – КА 171 – НЕD – 000074631.

ОДОБРЕНАТА ЗА ФИНАНСИРАНЕ СУМА Е В РАЗМЕР НА 267 900 ЕВРО.

ОЧАКВАМЕ ИЗГОТВЯНЕТО И ИЗПРАЩАНЕТО НА ДОГОВОРА ЗА ПОДПИС ОТ ДОГОВАРЯЩИЯТ ОРГАН ЦРЧР.

СЧЕТОВОДНА СПРАВКА ЗА ИЗРАЗХОДВАНИТЕ СРЕДСТВА ЗА НАУЧНО-ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКИ И ЕКСПЕРТНИ ДЕЙНОСТИ ПО ПРОЕКТИ, ПРОГРАМИ, ДОГОВОРИ ЗА ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКИ УСЛУГИ, ЛИЦЕНЗИ и други за 2021 г. (според годишния счетоводен отчет за 2021 г.)

№	Наименование на проекта, договора	Научна област в която попада проекта, договора*	стопанска организа-ция от чужбина	ЕС рамкови и др. програми	ВОДЕЩ ИНСТИ-ТУТ/ ФАКУЛ-ТЕТ	Партньор 1** факултет/ институт	ОБЩА стойност на изразход-ваните средства
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	ПРОЕКТ ЕРАЗЪМ+ КА2-SPING-4- MED		ПРОЕКТ ЕРАЗЪМ+ КА2-SPING-4- MED-Университет BAU International University Batumi-Грузия		Медицински Университет София		32 916
2.	ПРОЕКТ НТх-825162- ЕВРОПЕЙСКА ПРОГРАМА -HORIZON- "2020"			ПРОЕКТ НТх-825162-ЕВРОПЕЙСКА ПРОГРАМА -HORIZON- "2020"-Universiteit -Utrecht-Нидерландия	Медицински Университет София-ФФ-Катедра "Организация и икономика на фармацията"		143 671
3	Европейски проект "Src ризация", програ-ма "Хоризонт 2020" , проект "Мария Склодовска Кюри"			Европейски проект "Src ризация", програ-ма "Хоризонт 2020" , проект "Мария Склодовска Кюри"			112 746
4	FRESHER-ПРОЕКТ №954776			ЕВРОП.КОМИСИЯ ПО ПРОГР.МАРАЯ СКЛОДОВСКА КЮРИ	КАТЕДРА ПО МЕД.ХИМИЯ И БИОХИМИЯ		5 411
5	Проект "Еразъм +"Мобилност на студенти и преподаватели с програмни и партньорски страни				Медицински Университет- София		255 509
6	Проект "Alliance for Life Sciences, Програма Хоризонт 2020	Алианс за природни науки от стратегии към действия в Централна и Източна Европа		Програма Хоризонт 2020		МУ София - Ректорат	13835
7	Проект "OC/EFSA/GMO/2019/02	EFSA панел за генетичното-модифицирани организми		Европейска агенция за безопасност на храните		МУ София - Ректорат	61937
	ОБЩО РАЗХОДИ-31.12.2021 г.						626025
8	Проект BG05M2OP001-1.001-0003	Информатика и информационни и комуникационни технологии		ОП "Наука и образование за интелигентен растеж"	БАН	МУ София - Ректорат	33245
9	Специализация в здравеопазването	ЕСФ-ОП-Развитие на човешките ресурси					17 520
10	Студентски практики Фаза 2	ЕСФ-ОП-Наука и образование за интелигентен растеж					408 467
	ОБЩО РАЗХОДИ 31.12.2021 г.						459232
11	ГЕНЕТИЧНИ ПРОМЕНИ	Международни програми и споразумения, дарения и помощи от чужбина			Медицински факултет	проф.Радка Кънева	89 542
12	OMNIA-	ЕСФ-ОП-Наука и образование за интелигентен растеж			МУ-Пловдив	МУ-София-Ректорат	40 579
	ОБЩО РАЗХОДИ						1174799

VII. МЕЖДУНАРОДНИ ПРОЕКТИ

МЕЖДУНАРОДНИ ЧУЖДЕСТРАННИ ПРОЕКТИ

- Продължение на проект: Genetic Investigation of fetal brain development Lieber Institute of Brain Development, USA MU-Sofia, partner /04.06.2014/Second amendment/18.09.18 PO number 1139

- 3 етап на проект „Разновидности на импулсивност при лица, употребяващи опиати и стимуланти“, партньори Department of Psychiatry, Institute for Drug and Alcohol Studies, Virginia Commonwealth University, VA USA и National Institute for Drug Abuse (NIDA) – САЩ, Грант № R01 DA021421, Bulgarian addiction institute

VIII. АКРЕДИТАЦИОННА ДЕЙНОСТ

За периода 2021-2022 г. НАОА е преакредитирала специалност от регулираните професии „Дентална медицина“ по професионалното направление 7.2. Дентална медицина. За същия период, общо са акредитирани 1 регулирана специалност от професионално направление 7.5. Здравни грижи и 4 специалности от нерегулираните професии от професионално направление 7.4. Обществено здраве.

Към момента МУ- София има акредитирани 76 докторски програми, от тях за периода 2021-2022 г. е осъществена преакредитация на 22 докторски програми, от които:

- 17 - в професионално направление 7.1. Медицина,
- 2 - в професионално направление 7.2. Дентална медицина,
- 3 - в професионално направление 4.3. Биологически науки.

През отчетния период експертни групи на НАОА посетиха Университета и изготвиха експертни оценки на специалност от регулираните професии „Кинезитерапия“ за ОКС „бакалавър“ в професионално направление 7.4. Обществено здраве, на две специалности от нерегулираните професии в професионално направление 7.5. Здравни грижи – Медицинска козметика и Парамедик, на нова докторска програма „Професионални заболявания“ от професионално направление 7.1. „Медицина“ и на следните 6 докторски програми „Психиатрия“, „Неврология“, „Образна диагностика и интервенционална рентгенология“, „Лъчелечение“, „Нуклеарна медицина“ и „Медицинска онкология“.

IX. СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

- Разработената от 21.08.2017 г., внедрена и поддържана Система за управление на качеството (СУК) в МУ – София, в съответствие с ISO 9001:2015 (Сертификат № 5613/20.09.2021г.) за всички дейности свързани с обучението по ОКС: професионален бакалавър, бакалавър, магистър, ОНС Доктор“, СДО и научно-изследователската дейност, за срок от 3 год.
- През м.09.2022 г. Международната акредитираща организация Transpacific Certification Limited проведе втори надзорен одит за потвърждаване на съответствието на внедрената и поддържана Система за управление на качеството в МУ-София.
- Системата е в съответствие с международен Стандарт ISO 9001:2015 като сертификатът е валиден до м.09.2023 г.



Х. РЕЙТИНГОВИ СИСТЕМИ - В БЪЛГАРИЯ



- По проект „Разработване на Рейтингова система за ВУ в Р.България“ по ОПРЧР участват 51 акредитирани висши училища по специалности, разпределени в 52 професионални направления.
 - По тази програма от 2011 г., включително 2021 г. МУ-София е лидер във всичките пет професионални направления, по които обучава студенти: Медицина, Дентална медицина, Фармация, Здравни грижи и Обществено здраве.
 - Друга класация достъпна чрез сайта на МОН за 2019г.,(публ. 07.12.2020 г.) е извършена от Комисията за наблюдение и оценка на научно-изследователската дейност (https://www.mon.bg/upload/24627/doklad-2019_07122020.pdf). В своя сравнителен анализ между медицинските университети (МУ), другите висши училища (ВУ) и научни организации (НО) докладът на МОН показва убедително, че МУ – София е безспорен лидер сред МУ и в общата подредба на всички НО и ВУ в страната като заема първо място в резултатите по ефективност, второ място след БАН по критерия „Научни резултати и тяхното научно въздействие“ и трето място след БАН и СУ „Св. Климент Охридски“ при наблюдението на научната дейност, осъществявана от ВУ и НО.
Получените резултати от наблюдението на научната дейност, осъществявана от общо над 48 ВУ и НО за 2019г. се разпределят на 4 групи:
- НО и ВУ с интензивна научна дейност (НД) получили резултати над 500т.,
 - НО и ВУ с добре представена НД, получили резултат между 250 и 499 т.
 - НО и ВУ със задоволително организирана НД с резултат между 100 и 249т.
 - НО и ВУ със спорадична научна дейност, получили резултат до 99т.

Х. РЕЙТИНГОВИ СИСТЕМИ – В БЪЛГАРИЯ

Медицински университет - София, бе отличен заради първи места по професионални направления „Медицина“, „Обществено здраве“, „Стоматология“, „Фармация“.

„Българските вузове заемат все по-ключови позиции в европейския контекст и вярвам, че ще работим все по-успешно заедно“, каза изпълнителният директор на „Клийнтех - България“ Марияна Хамънова, която връчи наградата на ректора акад. Лъчезар Трайков. Тя благодари на ректорите за съвместната работа.

„Г-н министър, вие сте един шанс за нашето образование. Не ви се подмазвам, познавам ви от години. МУ- София, е флагманът в сферата на здравето. Факт е, че за 25 г. промени една сфера - на здравето, си вършеше перфектно работата в образователната посока. Подготвихме много добри здравни специалисти, които в един тежък момент на пандемия се справиха прилично, не казвам отлично, защото има доста много работа.



Акад. Трайков: Подготвихме специалисти, които се справиха в пандемията



Изпълнителният директор на „Клийнтех - България“ Марияна Хамънова (на малката снимка) връчи наградата на акад. Лъчезар Трайков.

Един от основните ни приоритети е да заложим на младите хора. Тази година увеличихме с 10% заплащането на младите хора, с 10% стипендиите, отделихме специално финансиране на публикациите на

младите. Отделяме огромен собствен ресурс за научните изследвания. Тези награди, които ще получим медицинските университети, са гарант, че може да ни се доверите“, каза акад. Лъчезар Трайков.

XI. МЕЖДУНАРОДНИ РЕЙТИНГИ (1)



- **University Ranking by Academic Performance (URAP)** на база анализирани над 4000 ВУ - 10% извадка от над 40 000 университета в света, класира МУ-София за 2021-2022 на **1-во място от общо 7 висши училища в България** и на **1441-то място в света.**



- **US News & World Report Global Ranking** на база данни на **Clarivate Analytics In Cites** класира МУ-София за 2022 г. на **1149 in Best Global Universities**

XI. МЕЖДУНАРОДНИ РЕЙТИНГИ (2)

- **CWUR (Center for World University Rankings)** за втори път класира МУ-София за 2021/2022 год. на **1248-мо място** с общо 68.9 точки - един от двата български университета (заедно със СУ) в рейтинговата листа. Този резултат поставя МУ-София между първите 6.4% от участващите в класацията над 20 000 университета. Използваната методология е на база оценка на 8 обективни индикатори в 4-те направления: качество на образованието, студентска заетост, качество на факултетите и качество на научния потенциал.
- **2022 RUR World University Rankings** класира МУ-София на **501-во място** от 867 водещи световни университети.

XI. МЕЖДУНАРОДНИ РЕЙТИНГИ (3)

- **UI Green Metric World University Ranking** през 2022 г. за втори път нарежда МУ- София **на 914-то място като е единственият български университет в България, представен в тази класация**, заедно с университетите в Оксфорд, Нотингам, Трент, Болоня, Берлин, Корк, Истанбулски технически университет и др., което е голямо признание за устойчивата зелена политика на институцията.
- Методиката на класацията обхваща 6 големи раздела с индикатори: Материална учебна база и инфра-структура, Енергия и климатични промени, Отпадъци и пречиствателна система, Водни ресурси, Транспорт в кампуса, както и Качество на обучението.



ХІІ. Университетски електронен информационен и образователен център

Университетски електронен информационен и образователен център е извършвал следните основни дейности за периода 2021-2022 г.

- Надграждане на база данни и уеб базирана административна система, обединяваща студентска информация /имена, факултет, курс, група, статус/ на всички звена и позволяваща генерирането на уникални имейл адреси, както и последващото им проследяване, обновяване и синхронизиране.
- Администриране, координация, подаване и обновяване на данни, както и работата с 8 регистъра на НАЦИД: - Регистър на действащи и прекъснали студенти и докторанти (РДПСД), - Регистър на завършилите студенти (РЗС), - Регистър Виза D, - Регистър на висшите училища (РВУ), - Регистър за научната дейност (РНД), - Регистър на академичния състав (РАС), - Служебен РАС, - Регистър на работодателите.

ХІІ. Университетски електронен информационен и образователен център

- Анализ на работните процеси и нуждите на университета съвместно с външен изпълнител, РТБ и колеги от звената, както и разработването на техническо задание и подготовка на необходимите изисквания и документация за обявяването на обществена поръчка за избор на изпълнител за разработване на внедряване на Административна информационна система (АИС) в МУ-София.
- Надграждане на функционалности на система за онлайн и присъствен прием на документи на кандидат-студенти и въвеждането и във ФОЗ и Медицински колеж.
- Администриране на настройки и потребители в Система за откриване на плагиатство. Участие в обучения и координация по предстоящото въвеждането на системата в МУ-София.

ХІІ. Университетски електронен информационен и образователен център

- Подготовка за внедряване на софтуерна ІР телефонна централа в МУ-София Ректорат. Към централата проявяват интерес РТБ и ЦМБ. Централата ще позволява добавяне и на други звена, при желание от тяхна страна, което ще доведе до общо намаляване на разходите за хардуер, поддръжка и абонаментни такси към оператори.
- Подготовка за въвеждането деловодна система Eventis във всички звена на МУ-София. Предварително проучване и изработване на план за поетапно преминаване на електронно подписване на документи.
- За Комисия по качеството са обновени и преработени всички анкети, намиращи се на главния сайт на университета. Създадени са на Google Forms, като са използвани логически зависимости, позволяващи по-детайлни анализи на резултатите.

ХІІ. Университетски електронен информационен и образователен център

- Организация и комуникация по въпроси, свързани с получаването на лицензи за продукти на Microsoft по обществена поръчка проведена от МОН. Разпределянето на лицензите към звената.
- Проведени десетки работни срещи във връзка с промените в Регистъра на действащи и прекъснали студенти и докторанти. Обсъждане на варианти за организация и необходими промени в студентските бази данни на университета, за да можем да се съобразим с новите изисквания за подаване на текуща академична информация към НАЦИД.

ХИИ. ЦЕНТЪР ЗА КОМПЕТЕНТНОСТ И ЗДРАВНИ **АНАЛИЗИ** с Ръководител – проф. Генка Петрова, дфн

Създаден с решение на Академичен съвет от 2016 г. и работи въз основа на приет от АС Правилник за устройство и дейността на центъра.

През годините има сключени договори за партньорство с 9 фармацевтични фирми:

- * Астелас Фарма ЕООД
 - * АстраЗенека България ЕООД
 - * ГлаксоСмитКлайн ЕООД
 - * МЕРК БЪЛГАРИЯ ЕАД
 - * Мерк, Шарп и Доум България ЕООД
 - * Ново Нордиск Фарма ЕАД
 - * САНОФИ БЪЛГАРИЯ ЕООД
 - * СТАДА ФАРМА БЪЛГАРИЯ ЕООД
 - * СУИКС БИОФАРМА ЕООД
- Центърът се самоиздържа изцяло от собствени средства

ХІІІ. ЦЕНТЪР ЗА КОМПЕТЕНТНОСТ И ЗДРАВНИ АНАЛИЗИ

ПРИХОДИ НА ЦКЗА ЗА ПЕРИОДА 01.07.2021-30.06.2022 Г.

Период	Приход без ДДС	Приход с ДДС	Отчисление 3% Ректорат	97% Хонорари
01.07-31.12.2021	12 250,00	14 700,00	367,50	11 882,50
01.01-30.06.2022	10 750,00	12 900,00	322,50	10 427,50
Общо:	23 000,00	27 600,00	690,00	22 310,00

ХІІІ. ЦЕНТЪР ЗА КОМПЕТЕНТНОСТ И ЗДРАВНИ АНАЛИЗИ

РАЗХОДИ НА ЦКЗА ЗА ПЕРИОДА 01.07.2021-30.06.2022 Г.

Период	Осигуровки работодател	Лични осигуровки и ДДФЛ	Изплатена чиста сума	Общо
01.07-31.12.2021	14,47	5 107,55	45966,62	51 088,64
01.01-30.06.2022	0,00	2 981,90	26837,10	29 819,00
Общо:	14,47	8 089,45	72 803,72	80 907,64

XIV. ЦЕНТРАЛНА МЕДИЦИНСКА БИБЛИОТЕКА

1. Сграден фонд и оборудване

- ✓ Отвори се нова учебна зала “Creative space” за учене, групови проекти и работни групи, семинари, обучения, представяния на книги и др.

Залата беше създадена по идеен замисъл и проект на директора на ЦМБ – Людмила Томова, който беше успешно защитен пред биофармацевтичната компания Рош България, които осигуриха финансирането на ремонтните дейности и оборудването. На откриването ѝ присъстваха високопоставени гости и то беше отразено в медиите.



XIV. ЦЕНТРАЛНА МЕДИЦИНСКА БИБЛИОТЕКА

- ✓ Ремонтира се фойето и се създаде Регистратура от типа обслужване на „едно гише“ (one stop shop);
- ✓ Добавиха се още **25 читателски места** за свободно ползване в коридорите, които се запълват ежедневно от студенти;
- ✓ Общият брой потребители се увеличи около **9 пъти** за една година, а на новорегистрираните читатели само през първата половина на **2022 г. са 696 спрямо 83 през цялата 2021 г.**

=> Въпреки увеличеният брой читателски места, тенденцията е за недостиг, поради големия поток потребители. Необходимо е разширяване и ремонтиране на останалите помещения в ЦМБ.



XIV. ЦЕНТРАЛНА МЕДИЦИНСКА БИБЛИОТЕКА

2. Електронни ресурси и онлайн обучения

- ✓ ЦМБ създаде и проведе първото по рода си **онлайн обучение „Писане в науката“**, в което **участваха 190** преподаватели, асистенти, специализанти и студенти;

Бихте ли препоръчали обучението на Ваш колега в Медицински университет - София?
33 отговора



Каква оценка бихте дали на съдържанието на обучението и разглежданите теми?



- ✓ За първи път ЦМБ участва с лекция в програмата на **Докторантското училище** на МУ-София през май 2022 г. на тема „**Наукометрични показатели. Архив на публикациите. Електронни ресурси в ЦМБ**“;

XIV. ЦЕНТРАЛНА МЕДИЦИНСКА БИБЛИОТЕКА



- ✓ **За първи път се закупиха чуждестранни електронни книги** чрез лицензиран доставчик, достъпни онлайн 24/7;
- ✓ Бяха **абонирани две нови бази данни с електронни списания**, с което броят на списанията се увеличи с около 1330;
- ✓ Продължиха да се предлагат **безплатни пробни достъпи** до големи международни бази данни, например MedOne Education, ClinicalKey Student, Bentham Science, Taylor&Francis.



SPRINGER NATURE

ClinicalKey Student

 **Thieme MedOne Education**



XIV. ЦЕНТРАЛНА МЕДИЦИНСКА БИБЛИОТЕКА

3. Издателска дейност

- ✓ Отдел „Научна медицинска информация“ издава **11 списания**, което включва цялостна им организация: от кореспонденцията с авторите до печат и разпространение към абонатите, включително и обмен с чуждестранни институции
- ✓ Подадена е заявка за **индексиране в базите данни на ProQuest**
- ✓ Актуализираха се почти всички **корици с по-съвременна визия**
- ✓ Прави се текуща редакция, корекция и предпечат за външни издания, включително **списания на научни медицински дружества – 10 броя и книги – 17 броя**



Заглавие	Годишна периодичност	Индексирано в:
Acta Medica Bulgarica (външен печат)	4	Scopus CABI: Global Health Database EMBASE Excerpta Medica EBSCO
Български медицински журнал	3	EBSCO
Обща медицина	6	Scopus EMBASE Excerpta Medica EBSCO
Медицински преглед	6	
Акупунктура	2	EBSCO
Детски и инфекциозни болести	2	EBSCO
Ендокринни заболявания	2	EBSCO
Мед. мениджмънт и здр. политика	3	EBSCO
Неврология и психиатрия	2	EBSCO
Сестринско дело	3	CABI: Global Health Database
Сърдечно-съдови заболявания	3	CABI: Global Health Database EBSCO
11 списания	36 книжки годишно	

XIV. ЦЕНТРАЛНА МЕДИЦИНСКА БИБЛИОТЕКА

3. Други постижения

- ✓ Увеличаване на библиотечния фонд до **342 413 тома** (добавени **нови 296** печатни и електронни книги, дисертации и печатни списания);
- ✓ Провеждане на **национална библиотечна седмица в ЦМБ**
- ✓ **Подобряване на репутацията** в професионалните библиотечни среди в България; **активно участие в Българската библиотечна асоциация** (доклади в конференцията и статия в списанието 2022 г.)
- ✓ **Актуализация на автоматизираната библиотечна система** (последната е била през 2014 г.). Реализиран **електронен каталог на английски език и онлайн достъп на потребителите до техните читателски „картони“** с възможност за презаписване и запазване на книги за заемане за дома.



Национална библиотечна седмица в ЦМБ
9 - 13 май 2022 г.

XV. АДМИНИСТРАТИВНО-СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ

1. ПРАВНО ОБСЛУЖВАНЕ

- Юристите на Ректората през отчетния период август 2021- юли 2022 г. са осъществили правна защита и представителство на 12 бр. дела пред всички съдебни инстанции.
- Паралелно са обслужвали всички реализирани дейности, съответно в отделите на Ректората, чиито данни и показатели са отчетени таблично в други части от презентацията.
- Дейностите през отчетния период са:
 - съгласуване и сключване на договори с лечебните заведения – УБ – бази за обучение;
 - съгласуване, сключване и прекратяване на договори със специализанти;
 - съгласуване и сключване на договори за платено обучение и договори с български и чуждестранни студенти по приема 2021/2022 г.;
 - съгласуване и сключване на договори по обявени конкурси в отдел „Наука“ за 2021/2022 г.
 - преглед и съгласуване на трудови договори, споразумения, граждански договори;
 - съгласуване на заповеди и договори в отдел „МИПФ“;
 - съгласуване на договори по ЗОП;
 - изготвяне на консултации, становища, както и преглед и съгласуване на документи за двата семестъра за отпускане на студентски стипендии по 90 ПМС.

XV. АДМИНИСТРАТИВНО-СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ

2. АДМИНИСТРАТИВНО-СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ

• Деловодство

В периода 01.08.2021 г. – 31.07.2022 г. в масивите и базите данни на Централизираната електронна деловодна информационна система на Ректората са получени, обработени и регистрирани общо **31516 броя документи /Приложение таблица/**

Вид документ	Абревиатура	01.08.2021г.-31.07.2022г.	
Входяща поща	ВХ	8590	
Изходяща поща	ИЗ	3785	
Вътрешна поща	ВК	1990	
Заповеди	РК36	2950	
Заповеди командировка в чужбина	РК58	150	
Договори	Д	298	
Договори ОП	Д-ОП	132	
Договори КС	Д-КС	10	
Договори специализанти	ДС	13	
Граждански договори	ГД	160	
Анекси	АД	82	
Удостоверения	УД	757	
Резолюции	-	12599	
Общ брой обработени документи	-	31516	

XV. АДМИНИСТРАТИВНО-СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ

- **Стопанско обслужване**

- Изпълнение на договори по ЗОП / действащи през 2021 и 2022г./ за МУ-Ректорат;
- Изготвяне на финансови предложения съгл. СФУК за разходи над 200 лв.;
- Изготвяне на финансови предложения при сключване на договори;
- Поръчка отпечатване на тираж 2022г. / дипломи, приложения към дипломи, европейски приложения , свидетелства за придобита специалност и др./ в Печатница на БНБ, съгл. сключен двегодишен договор / 2021 г.-2023 г./, който се подновява на 2 години - период м. април – м. юли – тираж - 2022г.;
- Поръчка на дипломи за ОНС „Доктор“ и за НС „Доктор на науките“ на български език и приложения на английски език - тираж 2022г / .
- Предоставяне на консигнация на студентски книжки на книжарници ;
- Запитвания по РМС към Министерство на Финансите;

XV. АДМИНИСТРАТИВНО-СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ

- Подготвени и сключени или подновени за срок от 1 година договори за абонаменти за: „Сиела и Сиела – норма“, профилактика климатици, обслужване на офис техника, ел.поддръжка в работните помещения на МУ-София-Ректорат, видеонаблюдение, преса, прес- клипинг, и др. свързани с дейността на МУ-София- Ректорат - за целият отчетен период;
- Организиране на почивен сезон 2022г. в Почивна база на МУ-София в гр. Китен ;
- Председателстване на Комисията по годишна Инвентаризация по документи и сравнителни описи на всички звена в МУ-София. период м. септември- м. декември 2021г. и провеждане на годишна инвентаризация в МУ – Ректорат;
- Председателстване на Комисия по извършване на брак на ДМА и др.;
- Председателстване на постоянно действаща експертна комисия за проверка наличността и състоянието на документите с постоянен срок на съхранение и тези със знак „ЕК“ , изготвяне на протоколи и изпращането им в Регионална дирекция „Архив“-София
- Изготвяне на граждански договори;
- Текущи и оперативни задачи;
- Обслужване на дейността по текстообработка на документация, заповеди, писма, становища, доклади – 360 бр.
- Ежемесечно обслужване на дейността по получаване, разпределение по заявки на канцеларски материали за отделите, изписване на гориво за МПС;
- Общ брой преминали посетители за отчетния период 01.08.2021-31.07.2022 г. – 9850 бр.

XV. АДМИНИСТРАТИВНО-СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ

4. СИГУРНОСТ, УПРАВЛЕНИЕ ПРИ КРИЗИ И ПОЖАРНА БЕЗОПАСНОСТ

- **Продължи провеждането на централизирана онлайн и по структурни звена информационна кампания** за изпълнение на инструкциите свързани с мерките за противодействие на епидемично разпространение на COVID-19;
- Дейността на университета в условията на извънредна епидемична обстановка се организира със заповеди на Ректора на Медицински университет-София за въвеждане на временни протиепидемични мерки на територията на структурните звена;
- **Актуализира се създадената се официална информационна страница на сайта на МУ-София**, свързана с организацията на дейността на университета, провеждане на неprisъствено/хибридно обучение в електронна среда, практически занятия и изпити на студентите, за по-добрата информираност за въведените временни протиепидемични мерки, отчетност и регистрация на заболели и карантинирани служители и други;
- Провеждане мероприятия и предприемане мерки от различен характер за осигуряване на безопасна среда и сигурност на ръководството МУ-София, преподавателите, служителите, студентите и посетителите на Ректората на МУ-София.

XV. АДМИНИСТРАТИВНО-СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ

4. СИГУРНОСТ, УПРАВЛЕНИЕ ПРИ КРИЗИ И ПОЖАРНА БЕЗОПАСНОСТ

За осигуряване на ПБ в изпълнение изискванията на Наредба № 8121з-647 от 01.10.2014 г. за правилата и нормите за пожарна безопасност при експлоатация на обектите, се извършиха:

- Актуализира се Досието за ПБ на Ректората, като се преработиха планове, заповеди, инструкции и други документи.

За постигане на целите и изпълнение задачите, свързани с дейността по защита при бедствия, противодействие на тероризма, пожарна безопасност(ПБ), организирано обучение на служителите за създаване на знания и умения за защита, сигурност, безопасни условия на труд, противодействие на разпространението на COVID-19 и поддържане на необходимата степен на бдителност, бяха изготвени документи, свързани с дейността – заповеди-86 бр., докладни записки-8 бр., протоколи-65 бр., правила за действия и поведение при бедствия-22 бр. актуализация на Плана за защита от бедствия, приложения и части на плана-7 бр., правилници за организиране на дейността на съвета за намаляване на риска при бедствия и тероризъм-2 бр., План за противодействие на тероризма и приложения-3 бр., инструкции за действия, инструкции за дейността на органите за управление, отчети и други необходими за подготовката на служителите в Ректората 26 бр.

XVI - т.1. ФИНАНСОВО СЪСТОЯНИЕ

- През отчетния период, МУ- София запази своята финансова стабилност, без да има просрочени и неразплатени задължения. **Резултатът от цялостната дейност от ръководството на университета за периода 2021 – 2022 г. показва нарастване на финансовите наличности на Университета като цяло от 170 040 380 лв. (31.12.2020 г.) на 192 122 545 лв. (31.12.2021 г.) или увеличение с 22 082 165 лв. За сравнение спрямо първия отчетен период от мандата увеличението на наличностите е с 11 456 483 лв.**

XVI - т.2. ЦЕНТРАЛИЗИРАНА КОМИСИЯ ЗА РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СРЕДСТВА ЗА ЗАКУПУВАНЕ НА АПАРАТУРА И ПОСОБИЯ ЗА УЧЕБНО-ПРЕПОДАВАТЕЛСКАТА ДЕЙНОСТ

- С Решение на АС по т. XII от Протокол № 2 от 24.09.2020г. е създадена Централизираната комисия за разпределение на средства за закупуване на апаратура и пособия за учебно-преподавателската дейност.
- Мотивите за създаването и са, че политиката по преценка на целесъобразността за отпускане на средства към университетските клинични бази за обучение е университетска дейност следва да бъде провеждана, организирана и контролирана пряко от Ректора чрез Централизираната комисия в съответствие с факта, че той е възложител по ЗОП за доставките на тази апаратура, а освен това утвърждава и провежда инвестиционната политика, значителен дял от която е за закупуване на високотехнологична и лечебно- диагностична апаратура.

XVI - т.2. ЦЕНТРАЛИЗИРАНА КОМИСИЯ ЗА РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СРЕДСТВА ЗА ЗАКУПУВАНЕ НА АПАРАТУРА И ПОСОБИЯ ЗА УЧЕБНО-ПРЕПОДАВАТЕЛСКАТА ДЕЙНОСТ

- Централизираната комисия се състои от 11 члена, представители на основните звена и ректората на МУ-София, като при първоначалното и конституиране са били 9, а в следствие са добавени още 2-ма с Решение на АС по т. 14 от Протокол № 10 от 03.06.2021г. Председател на Комисията е проф. д-р Димитър Костадинов, дм.
- С Решение на АС по т. I от Протокол № 4 от 30.11.2020г. е утвърден правилник за дейността на Комисията, който е изменен и допълнен с Решение на АС по т. 15 от Протокол № 12 от 29.06.2021г.
- Със създаването на Централизираната комисия за разпределение на средства за закупуване на апаратура и пособия за учебно-преподавателската дейност се цели подобряване на **контрола върху разходваните от МУ-София средства за закупуване на апаратура и пособия за учебно-преподавателската дейност**, както и непосредствената преценка за справедливо и обективно разпределение на необходимата за обучението апаратура.

XVI - т.2. ЦЕНТРАЛИЗИРАНА КОМИСИЯ ЗА РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СРЕДСТВА ЗА ЗАКУПУВАНЕ НА АПАРАТУРА И ПОСОБИЯ ЗА УЧЕБНО-ПРЕПОДАВАТЕЛСКАТА ДЕЙНОСТ

На основание чл. 19, ал. 1 и ал. 2 от Правилника за организацията и дейността на централизираната комисия за разпределение на средствата за закупуване на апаратура и пособия за учебно-преподавателска дейност, Протокол No 4 от 16.05.2022 г. (Решение по т. 2.1) и Решение на АС по т. 17.4 от Протокол No 23 от 19.05.2022г., във връзка с Писмо с вх. No 7077/03.12.2021г. от проф. д-р А. Йонков и Доклад с вх. No 405/20.01.2022 г. от доц. П. Узунова, д.ф. са издадени Заповед No РК-36-852/27.05.2022 г., изменена със Заповед No РК-36-1379/007.2021 г. за закупуване на апаратура и пособия за учебно-преподавателска дейност за 2020-2021 учебна година за нуждите на Медицински факултет на МУ-София, като се коригира вт. 1 общата и стойност на **12 515 026,40 лв. с ДДС** /дванадесет милиона петстотин и петнадесет хиляди двадесет и шест лева и 40ст./

XVI - т.2. ЦЕНТРАЛИЗИРАНА КОМИСИЯ ЗА РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СРЕДСТВА ЗА ЗАКУПУВАНЕ НА АПАРАТУРА И ПОСОБИЯ ЗА УЧЕБНО-ПРЕПОДАВАТЕЛСКАТА ДЕЙНОСТ

На основание чл. 19, ал. 1 и ал. 2 от Правилника за организацията и дейността на централизираната комисия за разпределение на средствата за закупуване на апаратура и пособия за учебно-преподавателска дейност, Протокол No 3 от 30.03.2022г. и Протокол No 4 от 16.05.2022г. на Централизираната комисия за разпределение на средствата за закупуване на апаратура и пособия за учебно-преподавателска дейност и Решение на АС по т. 17.1, 17.2 и 17.3 от Протокол No 23/19.05.2022г. за:

- закупуването на апаратура и пособия за учебно-преподавателска дейност за 2021-2022г. за нуждите на Медицински факултет, общо на стойност **14 110 582,86 лв.** с ДДС /четирнадесет милиона сто и десет хиляди петстотин осемдесет и два лева и 86ст./;
- закупуването на апаратура и пособия за учебно-преподавателска дейност за 2021-2022г. за нуждите на Факултета по дентална медицина, общо на стойност **1 026 018 лв.** без ДДС /един милион двадесет и шест хиляди и осемнадесет лева/;
- закупуването на апаратура и пособия за учебно-преподавателска дейност за 2021-2022г. за нуждите на Фармацевтичен факултет, общо на стойност **526 200 лв.** с ДДС /петстотин двадесет и шест хиляди и двеста лева/

XVI- т.3. СОЦИАЛНА ПОЛИТИКА И КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

АНГАЖИМЕНТИ НА РАБОТОДАТЕЛЯ

В продължение на водената социална политика през настоящата година бяха договорени и допълнително приети от работодателя следните промени:

Гласувани на АС и изплатени са бонуси в индивидуален размер от 500 лв. за 01.11.2021 г. (Ден на народните будители) в общ размер 959 хил. лв.

Гласувано на АС и изплатено е еднократното допълнително възнаграждение – ”Коледна добавка” 2021 г. в максимален размер - 100 % от брутната работна заплата през месец декември 2021 г., в общ размер 3 246 хил. лв.

Сключен е Анекс към КТД /от 01.01.2020 г./ на 24.11.2021 г. – вписан в Инспекцията по труда от 06.12.2021 г. На основание Доклад за стимулиране на научната активност във връзка с решение на МС от м.07.2021 г., с което МУ – София придобива статут на научно-изследователски университет и в съответствие с Политиката за развитие на МУ – София и решение на АС от 23.11.2021 г. както следва:

АНГАЖИМЕНТИ НА РАБОТОДАТЕЛЯ

Възприема се еднократно ДМС в края на годината за научна активност по следната скала:

- от 3 до 5 публикации /като първи автор/ с импакт-фактор и/или с не по-малко 1 монография/учебно/научно помагало, и/или с 1 участие в научен проект като ръководител, се заплаща сума х 60 лв./месечно - общо – 12 м. х 60 лв. – 720 лв. под формата на еднократно ДМС в края на 2021 г.
- от 6 до 10 публикации/като първи автор/ с импакт-фактор – 90 лв./месечно – общо – 12 м. х 90 лв. – 1080 лв. под формата на еднократно ДМС в края на 2021 г.
- над 11 публикации/като първи автор/ с импакт - фактор - 12 м. х 120 лв. – общо 1440 лв. под формата на еднократно ДМС в края на 2021 г.

Изплатени са средства за научна активност в Медицински университет-София за периода 01.01.2016 г. - 31.12.2020 г. както следва:

Звено	Категория	Брой преподаватели	Месечно възнаграждение	Обща сума
ОБЩО ЗА МУ-СОФИЯ	първа	7	120,00 лв.	9 240,00 лв.
	втора	33	90,00 лв.	35 640,00 лв.
	трета	420	60,00 лв.	301 800,00 лв.
	ОБЩО	460		346 680,00 лв.

В изпълнение на ПМС № 370/04.11.2021 г. публикувано в ДВ.бр. 93 от 09.11.21 за допълнителни трансфери по бюджета на МОН за подпомагане бюджетите на ДВУ за 2021 г., в частта за допълващи и компенсирани мерки във връзка с КОВИД-19.

АНГАЖИМЕНТИ НА РАБОТОДАТЕЛЯ

Въз основа на направен разчет и решение на АС от 23.11.2021 г. за всички служители се възприема добавка по 100 лв. месечно, съответно за месеците октомври, ноември и декември 2021 г. Изплатените средства са на стойност 609 хил. лв.

Заделените средства за социални плащания за 2021 г. са на стойност 9 679 хил. лв.

На 29.11.2021 г. Се сключи нов КТД в сила от **01.01.2022 г.** в параграф 6 от КТД 2022/2024 г. се регламентира индексирането с 10 % на работните заплати на целия персонал на Медицински университет–София (и по решение на Академичния съвет от 23-24.11.2021 г.). Средствата, необходими за инескацията са на стойност 4 970 хил. лв.

Гласувано на АС и изплатено е еднократното допълнително възнаграждение –”Великденска добавка” в максимален размер - 100 % от брутната работна заплата през месец април 2022 г. в общ размер 3 518 хил.лв.

Гласувани на АС и изплатени са бонуси в индивидуален размер от 500 лв. за 24.05.2022 г. (Ден на светите братя Кирил и Методий, на българската азбука, просвета и култура и на славянската книжовност) в общ размер 941 хил. лв.

АНГАЖИМЕНТИ НА РАБОТОДАТЕЛЯ

В т. IV от КТД се добави Методика за еднократно ДМС в края на годината за научна активност. Еднократно ДМС за научна активност считано от 01.01. 2022 г. при изпълнение на три условия кумулативно:

- 2 публикации с импакт - фактор /като първи или последен автор/ когато са несвързани с академичното развитие на преподавателя и не по-малко от 1 монография/учебно/научно помагало и 1 участие в научен проект като ръководител на проекта, се бонусират с еднократно ДМС за научна активност – 1000 лв. в края на годината.

Сумите се осигуряват след издаване на заповед за правоимащи от отдел „ФЧР“, съгласувано с отдел „Наука“ и средствата да се осигуряват целево от Ректората на МУ – София като трансфер по бюджета на структурните звена.

Заделените средства за социални плащания до момента за 2022 г. са на стойност 9 429 хил. лв.



XVII. КАПИТАЛНО СТРОИТЕЛСТВО

1. НОВО СТРОИТЕЛСТВО УЧЕБНО-АДМИНИСТРАТИВНА СГРАДА И РЕКТОРАТ НА МУ - СОФИЯ

- Проведен е конкурс за проект в резултат на който е проведено договаряне и е сключен договор за проектиране с победителя в конкурса. В момента се извършва изготвяне на инвестиционния проект във фаза „Технически проект“. Срещаме трудности при съгласуване на инвестиционната инициатива с различни държавни и общински инстанции, което води до забавяне на реализирането и. След изготвяне на инвестиционния проект се очаква съгласуване и одобряването му и вследствие на това получаване на строително разрешение. Предстои обявяване на обществена поръчка за избор на строител. Инвестицията ще се извърши със собствени средства на университета. Прогнозната стойност ще се определи след изготвяне на техническото задание/инвестиционния проект. Инвестицията ще се извърши със собствени средства на университета.

2. НОВА СГРАДА МК „Й. ФИЛАРЕТОВА



Изготвен е Работен устройствен план - Подробен устройствен план, съгласуван с НИНКН и всички други институции и експлоатационни предприятия. Проекта на ПУП е обявен в Столична община, Район “Красно село” и след изтичане на срока за обжалване следва издаване на заповед на главния архитект за одобряването му. След влизане в сила на заповедта ще получим виза за проектиране на сграда със застроена площ 535,00 кв.м. и разгъната застроена площ 2420 кв.м. Изготвяне на техническо задание и провеждане на обществена поръчка за избор на изпълнител/проектант за изготвяне на инвестиционен проект. Инвестицията ще се извърши със собствени средства на университета.

3. СГРАДА НА ФАКУЛТЕТ ПО ДЕНТАЛНА МЕДИЦИНА



Модернизация на учебни зали № №118 и 119 към катедра "Консервативно зъболечение", блок Е, етаж 1

След проведена обществена поръчка е избран изпълнител/строител и в момента се извършва модернизацията на залите. Изготвя се техническо задание за обзавеждане и оборудване на залите. Инвестицията е със собствени средства на университета.

Изграждане на център за съвременни технологии в денталната медицина, блок: А-А', етаж 11

След проведена обществена поръчка е избран изпълнител/строител и в момента се извършва изграждането на центъра. Изготвя се техническо задание за обзавеждане и оборудване на центъра. Инвестицията е със собствени средства на университета.

Цялостен ремонт и обновяване на 1-ва и 2-ра аудитории

Изготвено е техническо задание за извършване на обновяването на аудиториите, съгласувано с контролните органи. Предстои обявяване на обществена поръчка за избор на изпълнител. Инвестицията ще се извърши със собствени средства на университета. Предварителната прогнозна стойност е в размер на 1 400 000 лева

Обновяване чрез текущ ремонт на съществуваща зъботехническа лаборатория

Изготвя се техническо задание за основно обновяване на зъботехническата лаборатория. Предстои обявяване на обществена поръчка за избор на изпълнител. Инвестицията ще се извърши със собствени средства на университета. Прогнозната стойност ще се определи след изготвяне на техническото задание.

4. СГРАДА НА ФАРМАЦЕВТИЧЕН ФАКУЛТЕТ



Подмяна на тръби отоплителна инсталация –
Изготвена е техническа
спецификация/инвестиционен проект.
Предстои обявяване на обществена поръчка за
избор на изпълнител. Инвестицията ще се извърши
със собствени средства на университета.
Предварителната прогнозна стойност е в размер на
400 000 лева.

5. СГРАДА НА МЕДИЦИНСКИ ФАКУЛТЕТ



Благоустрояване на терен около Медико биологичен комплекс и Анатомичен блок на Медицински факултет при МУ София.

Изготвено е техническо задание – инвестиционен проект за извършване на благоустрояване на терена около сградите с обособяване на места за социални контакти на студентите, облагородяване на входовете на сградите и придаване на индивидуален облик на същите. Извършване на отводнителни дейности около сградите и озеленяване на терените. Предстои обявяване на обществена поръчка за избор на изпълнител.

Доставка и монтаж на обзавеждане за Аула на Медицински университет – София в сградата на УМБАЛ „Царица Йоана- ИСУЛ“ ЕАД

Изготвено е техническо задание за обявяване на обществена поръчка за обзавеждане на аулата. В момента тече процедура за избор на изпълнител на обзавеждането.

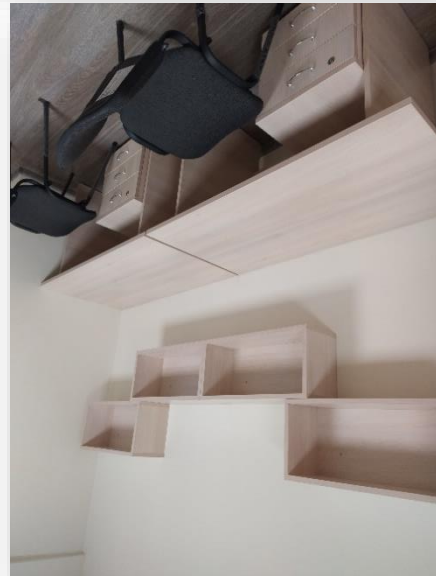
Предварителната прогнозна стойност на инвестицията е в размер на 184 000 лева.

Инвестицията ще се извърши със собствени средства на университета.

СТУДЕНТСКО ОБЩЕЖИТИЕ БЛОК №6 БАЗА „СОССБОС“ ПРИ МУ-СОФИЯ



Строителството е приключило и е получено разрешение за ползване на строежа. Студентското общежитие е обзаведено и оборудвано, като в него са обособени стаи за настаняване на 400 студенти. Обособени на всеки етаж са читалня, кухня и трапезария. На партерния етаж са обособени обекти за обществено обслужване – аптека, книжарница, кафе-аперитив, фризьорски салон, лекарски кабинет. В сутерена е обособен фитнес и перално помещение за ползване от студентите. Общата стойност на модернизацията на общежитието възлиза на 8 017 000 лева. Инвестицията е извършена със собствени средства на университета.



СТУДЕНТСКО ОБЩЕЖИТИЕ БЛОК №56Б БАЗА „СОССБОС“ ПРИ МУ-СОФИЯ



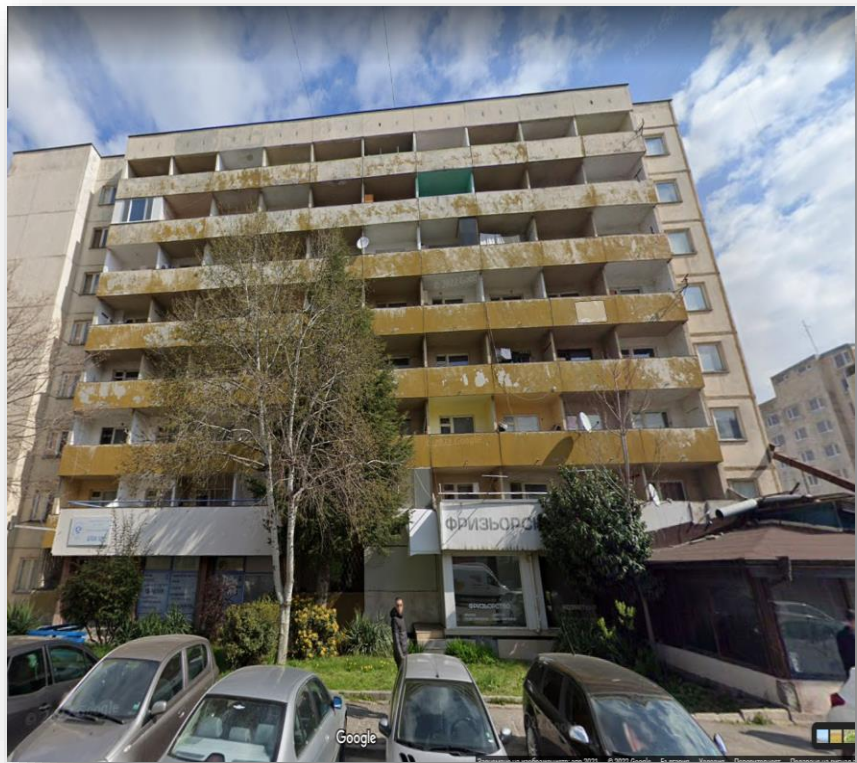
Изготвено е техническо задание и е проведена обществена поръчка за избор на изпълнител. Сключен договор за инженеринг на стойност 2 560 080 лева с ДДС. Изготвен е инвестиционен проект и е издадено разрешение за строеж, влязло в сила . Строителните работи в момента се изпълняват. Очаква се завършването и приемането на строителството да стане в началото на 2023 год. Изготвя се техническо задание за обзавеждане и оборудване на общежитието за провеждане на обществена поръчка, като предварителната прогнозна стойност е в размер на 600 000 лева . Инвестицията е с целеви средства от МОН и собствени средства на университета.

СТУДЕНТСКО ОБЩЕЖИТИЕ БЛОК №7 БАЗА „СОССБОС“ ПРИ МУ-СОФИЯ



Извършено е енергийно обследване и издаване на енергиен сертификат на сградата и е изготвен и регистриран технически паспорт на сградата. Изготвя се техническо задание за проектиране на основно обновяване и въвеждане на мерки за енергийна ефективност на сградата. Предстои обявяване на обществена поръчка за избор на изпълнител/проектант. Инвестицията ще се извърши със собствени средства на университета. Предварителната прогнозна стойност е в размер на 12 000 000 лева.

СТУДЕНТСКО ОБЩЕЖИТИЕ БЛОК №56А БАЗА „СОССБОС“ ПРИ МУ-СОФИЯ



Извършено е енергийно обследване и издаване на енергиен сертификат на сградата и е изготвен и регистриран технически паспорт на сградата. Изготвя се техническо задание за проектиране на основно обновяване и въвеждане на мерки за енергийна ефективност на сградата. Предстои обявяване на обществена поръчка за избор на изпълнител/проектант. Инвестицията ще се извърши със собствени средства на университета. Предварителната прогнозна стойност е в размер на 4 000 000 лева.

СТУДЕНТСКО ОБЩЕЖИТИЕ БЛОК №53А БАЗА „СОССБОС“ ПРИ МУ-СОФИЯ



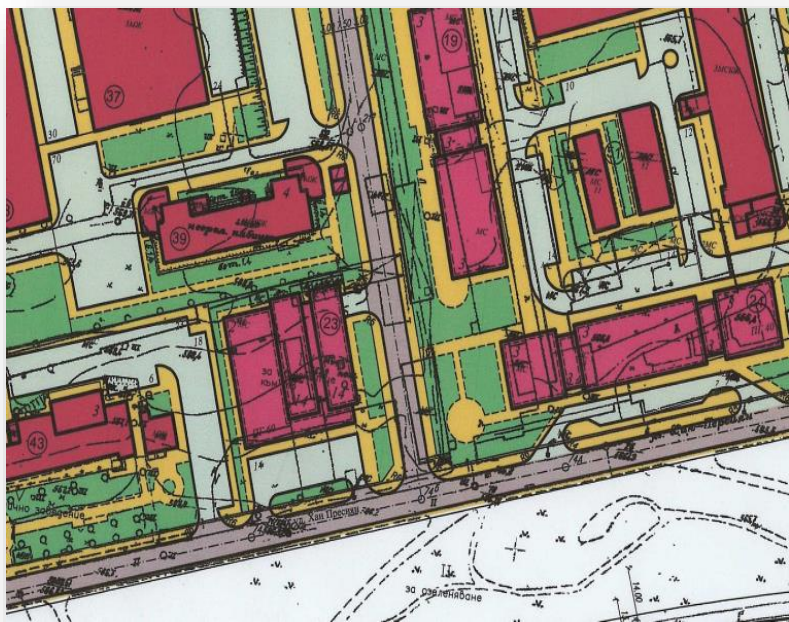
Извършено е енергийно обследване и издаване на енергиен сертификат на сградата и е изготвен и регистриран технически паспорт на сградата. Изготвя се техническо задание за проектиране на основно обновяване и въвеждане на мерки за енергийна ефективност на сградата. Предстои обявяване на обществена поръчка за избор на изпълнител/проектант. Инвестицията ще се извърши със собствени средства на университета. Предварителната прогнозна стойност е в размер на 4 000 000 лева

Нова Почивна база със зала за провеждане на научни конференции, конгреси, семинари и др. – гр. Китен



Подготвя се реализирането на инвестиционната инициатива на университета за изграждане на модерна почивна база на университета с многофункционална зала за провеждане на научни конференции, конгреси, семинари и др. в гр. Китен. Изготвено е ситуационно решение за реализиране на инвестиционната инициатива. Започнали са действия по промяна на кадастралната карта съгласно предвижданията на регулационния план на гр. Китен и актуализация на документите за собственост на терена на почивната база. Започва подготовката за провеждане на процедура за получаване на разрешение от Министерски съвет за разрушаване на съществуващите сгради и обявяване на терените на почивната база за публична държавна собственост. След тези действия ще се изготви ПУП за реализиране на инвестиционната инициатива, получаване на виза за проектиране, проектиране и строителство. Инвестицията ще се извърши със собствени средства на университета.

Ново общежитие в двора на Медицинска академия – УПИ IV – за общежитие, кв.387А, гр.София



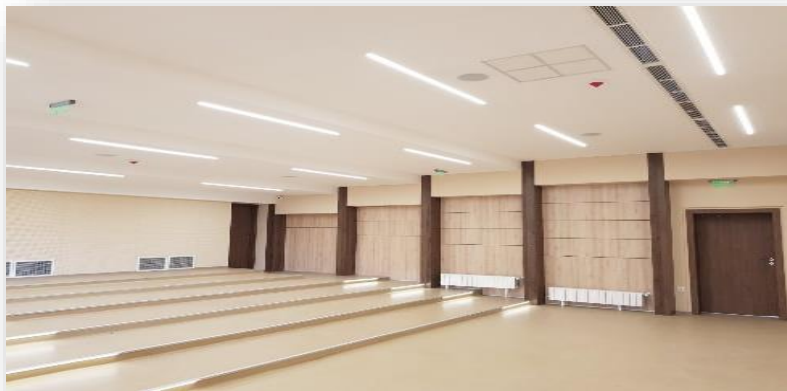
действия

За посоченото УПИ има влязла в сила кадастрална карта, което налага преиздаване на Акта за Държавна собственост(АДС), съгласно изискванията на ЗДС.

За преиздаването на АДС е подадено заявление до Областния управител на Област София в отговор на което се изискват следните данни и документи:

Информация и документи за построените в имота 7 бр. сгради, от които да е видно: законното им построяване, градоустройствения статут, собственост и ползватели към настоящия момент. От 7 бр. сгради в имота 6(шест) са преместваеми, с неизяснен собственик/ползвател. Информация за собственик(ползвател) липсва и в Имотния регистър. Седмата сграда е собственост на Медицински център по белодробни болести за което притежава нотариален акт. Предприети са действия за набавяне на изискващите се данни(документи) чрез Главния Архитект на СТОЛИЧНА ОБЩИНА, Главния Архитект на Район „ТРИАДИЦА“, ДНСК, УМБАЛ „Александровска“ЕАД и СБАЛББ „Св. София“, както и за освобождаване на терена от въпросните 7 бр. сгради и актуализация на кадастралната карта.

Изграждане на лекционна зала на две нива за 100 човека в обема на съществуващата сграда на ФДМ /блок „Д“/



След проведена обществена поръчка за избор на изпълнител/строител е извършено строителство на новата зала. Предстои получаване на разрешение за ползване на строежа. Стойност на извършеното строителство е в размер на 519 250 лева.

Инвестицията е със собствени средства на университета.

Изготвя се техническо задание за обзавеждане и оборудване на залата за провеждане на обществена поръчка, като предварителната прогнозна стойност е в размер на 135 000 лева . Инвестиция та ще е със собствени средства на университета.

XVIII. Медиите и МУ-София *Фокусът в комуникацията на* *МУ-София за 2021/22 г.*

За втора година в МУ-София има специализиран експерт, който отговаря за репутацията на университета в общественото и медийно пространство.

- работят заедно с експерт от УЕИОЦ по графичните, уеб и фото дейности.

Приоритет е комуникирането на:

- постиженията на университета като цяло и на отделните звена и учени;

- усилията за мотивация на учените и студентите ни да се развиват в рамките на университета.



Комуникация за собствени събития на МУ-София

17 събития инициирани или реализирани с комуникационната помощ на експерт ВО

ИЗВЪНРЕДНО:
срещи и подкрепа за
украинските студенти
на МУ-София



Събития, за които е организирано медийно
покрите и отразяване в каналите на МУ-София
онлайн:



Връзки с медиите

Експерт ВО е лице за контакт и координация – вътрешна и с медиите - при медийни изяви на ръководството и други представители на МУ-София по значими за университета теми.

Това включва проактивна и реактивна работа, вкл. спешна организация на репортажи, интервюта и писмени отговори до медиите при кризисни ситуации, ключови решения на АС, нови решения на МОН и МЗ по отношение на висшето медицинско образование.



Резултати:

Над 45 интервюта и гостувания в радио и телевизия - повечето отразени в секция „Новини/ Другите за нас“ на уебсайта на МУ-София и във Facebook.

Над 320 генерирани медийни публикации по теми, свързани с МУ-София.

Поддържане на положителна репутация на МУ-София - чрез акцентирание върху постиженията и програмата за мотивация на учените;

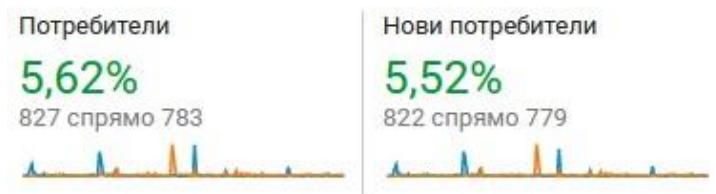
Подобрен е диалогът на МУ-София с медиите, установени са отношения на доверие и сътрудничество с ресорните журналисти.



Активни онлайн канали

Активното и регулярно захранване с новини в адекватна форма в двата уеб канала на МУ-София дава резултати:

- Ръст на новите, завръщащи се посетители на уебсайта за периода **07.2021-06.2022г.**, спрямо **07.2020-06.2021г.**

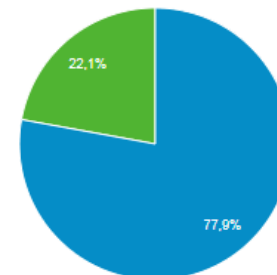


- Посещения на Фейсбук страницата:

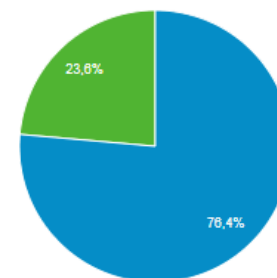
Facebook Page visits ⓘ

- Последователи на **90,595** ↑ **111%**
над 6500 души

■ New Visitor ■ Returning Visitor
27.06.2021 - 28.06.2022



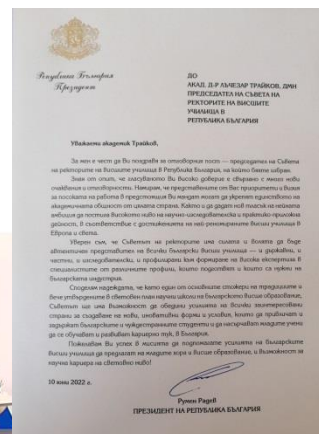
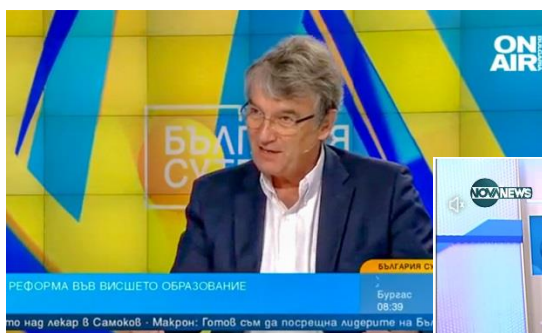
27.06.2020 - 28.06.2021



Избор на акад. Трайков за председател на Съвета на ректорите

Изборът бе на 9 юни 2022г., в седмицата преди това бяха организирани 5 медийни изяви – в 2 онлайн, 1 печатна медия и 2 тв участия.

След избора, връзките с обществеността за Съвета на ректорите бяха поети от ПР-експерта към Ректората. Медийно отразяване на избора - 12 публикации. Множество поздравителни писма, вкл. от президента Радев.



СТИЛ НА РАБОТА

Всички дейности и постижения бяха следствие на екипния стил на работа на ръководството.

За периода от 29.07.2021 г. до 29.07.2022 г. бяха проведени:

- **11 Академични съвета**
- **5 Разширени ректорско-декански съвета**
- **32 Ректорски съвета**