



МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ-СОФИЯ

Утвърждавам:

Акад. Лъчезар Трайков, дмн

Ректор на МУ-София

СТРАТЕГИЯ

ЗА РАЗВИТИЕ НА МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ-СОФИЯ

ЗА ПЕРИОДА 2024 - 2027 ГОДИНА

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Медицински университет-София (МУ-София) е най-дълголетният медицински университет в България. Създаден преди повече от 106 години той се разви и доказва като най-комплексният, най-стойностният и най-успешният университет в тази област на висшето образование.

МУ-София е единственият университет в страната, който напълно покрива всички високи критерии за висше образование в областта на медицината, денталната медицина, фармацията, здравните грижи и общественото здраве. Доказателствата за това са, че неговите възпитаници и използваната методология на учебно-преподавателската дейност са в основата на създаването на всички други медицински университети и факултети в страната, а многобройните професионални контакти и взаимодействия с известни и водещи чуждестранни учебни и научни институции са следствие на авторитета и присъствието в различни световни рейтингови класификации. По тази причина, днес, МУ - София се възприема като „Алма Матер“ на българското висше медицинско образование.

Системата на висшето образование в България и в частност МУ-София са изправени пред предизвикателството да продължат и завършат започналия процес на стратегическа трансформация на висшето образование и науката във фактор за печелене на предимство в европейската и глобалната надпревара за знания, материален просперитет и духовен напредък.

Промяната, започнала от 25.02.2020 г. с приемането на допълнения и изменения на Закона за висше образование (ЗВО), поставя на изпитание всяка образователна структура,

защото тя се провежда в условията на постоянно протичащите нестабилни процеси в политическия, обществения и социално-икономическия живот на страната.

В тази връзка, последната година на мандата на настоящото ръководство на МУ изисква изработването на „Стратегия за развитието на Медицински университет-София за периода 2024-2027 г.“. Същата има за задача да осигури приемственост в управлението на МУ - София като създаде условия за изготвяне на мандатна програма в средносрочен порядък. Тази програма (на база стратегията), трябва да дефинира основните насоки, направления и система от мерки за изграждане на политиката за развитие на висшето училище (Чл. 32, ал. 3 ЗВО; ДВ, бр.17 от 2016 г., в сила от 01.03.2016 г., доп. - ДВ, бр. 17 от 2020 г.). Същевременно тази стратегия е изготвена в съответствие с понастоящем действащата, приета на заседание на Академичния съвет на МУ-София от 23.09.2021 г.

II. АКТУАЛНО СЪСТОЯНИЕ, МИСИЯ, СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ И ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

МУ–София провежда своята съвременна, образователна и научна политика в съответствие със ЗВО, другите нормативни актове, собствените правилници и на основание Решение на Акредитационния съвет на НАОА с институционална оценка 9.56 от 10 възможни за срок от 6 години (*Протокол № 22/ 19.12.2019г.*). Предметът на дейност на МУ- София се осъществява в сътрудничество с МОН, МЗ, БАН, НАОА, НАЦИД, държавни и общински органи, други висши училища, специални учебни здравни заведения в страната и чужбина, научни, стопански, обществени, благотворителни организации, съюзи и др. (чл. 3 на ПУДМУС). Водещо място при организацията на учебния процес са взаимоотношенията с университетски болници – лечебни заведения – ЕАД - клинични бази за обучение на МУ - София, с които университетът има сключени договори по чл.90, ал.7 от ЗЛЗ.

МУ-София е учредител и член на Сдружението на медицинските университети в Република България, с ЕИК: 206691078, създадено през 2021г.

Университетът заема уникално място в българската образователна система, като провежда обучение в съответствие със своята мисия, цели и задачи.

Мисията на МУ-София е да създава съобразно държавните и обществени потребности, медицински и управленски кадри в областта на здравеопазването и образованието, в съответствие с националната стратегия и доктрина за развитие на медицинската наука, образование и здравеопазване, съгласно международните стандарти, като запазва и усъвършенства академичната и професионална автономия.

За да се реализира тази мисия е необходимо да провежда обучение на ниво, отговарящо на европейските и световни стандарти, чрез влагане на непрестанни усилия, насочени към подобряване качеството на обучение на български и чуждестранни студенти, специализанти и докторанти, което да отразява постиженията на лечебната, научноизследователската, преподавателска и публична дейност в областта на медицинските науки. С интегрирането на всички тези дейности научно-преподавателският състав трябва да продължи утвърждаването на МУ – София като новаторски и откликващ на обществените потребности. По този начин МУ-София ще реализира национално и регионално лидерство, чрез високо качество на преподаване в условията на международно признати научноизследователски резултати.

С влизането в сила на „Националната стратегия за развитие на висшето образование“ и „Националната карта на висшето образование в Република България“ се създадоха предпоставки за участие на МУ-София в различни Европейски оперативни и хоризонтални програми за научни изследвания и иновации като „Наука и образование за интелигентен растеж“, „Хоризонт 2020“ и др..

Нормативните промени в ЗВО и ПУДМУС, както и включване на МУ-София в списъка на изследователските университети на основание чл. 17а от ЗВО (Решение на МС от 22.07.2021г.), неминуемо ще доведат до промени в модела на финансиране на висшите училища, факт, който МУ-София трябва да има предвид при своето по-нататъшно развитие.

Отчитайки състоянието на живота в страната, особено през последните три години, трябва да посочим, че преминалата COVID-19 криза и борбата за преодоляване на нейните последици се съчетава с продължаващо влошаване на демографските показатели, съпътствана със засилваща се образователна миграция на младите специалисти.

Други моменти, които изискват структурно и програмно преустройство, се свързват с нарушените връзки между медицинското образование и пазара на труда, между медицинското образование и потребностите от качествено здравеопазване на обществото, между обучението и научните изследвания, между научните изследвания и бизнес приложението им.

В резултат на анализа на годишните отчети на МУ-София за актуалното състояние на университета, както и посочените в тях условия и предизвикателства, стратегията за развитие на МУ-София през периода 2024-2027 г. трябва да очертае основни приоритетни цели и задачи, с които да бъдат съобразени конкретните политики, управленските подходи и мерки от страна на последващо ръководството на университета.

Същевременно, наличието на конкретна времева рамка, ограничава възможностите на ръководството на университета за прилагане на мащабни, дългосрочни и реалистични решения. Затова в МУ-София трябва да се извършат възможно най-бързо дейности по усъвършенстване и преустройство на ключовите области, като подобряване качеството на

обучението, на кадровия академичен състав, на интернационализацията на научноизследователската и образователна дейност чрез разширяване на академичната мобилност, финансиране, връзката с потребностите на обществото и др.

В контекста на посочената мисия, **основната стратегическа цел** на МУ - София е да продължи да осъществява предмета на своята дейност в съответствие със здравните потребности на нацията и приоритетите на националната образователна, научна и здравна стратегия, при спазване разпоредбите на действащите в страната законови и подзаконови нормативни актове в областта на образованието, науката и здравеопазването.

Основно, стратегията е свързана с утвърждаването на университета като водеща българска медицинска образователна и изследователска институция чрез: Предлагане на качествен образователен продукт; Устойчиво развитие чрез иновации и оптимално съчетаване на научните изследвания с обучението във фундаменталните и приложни медицински науки, (в съответствие с европейската квалификационна рамка, с националните и европейски потребности от качествен образователен продукт); Интернационализиране на образователните методи на МУ-София чрез образователен франчайз и различните форми на изнесеното обучение, (съгласно реда и условията в ЗВО и другите нормативни актове и документи); Разработване на съвместни учебни програми с други ВУЗ-ове в национален и международен план; Развиване на делокализираното обучение (по европейската номенклатура), по специалностите от всички професионални направления, в съответствие с условията и реда, определени в нормативната уредба за висшето образование в България и европейското законодателство в тази област.

Постигането на тази цел изисква изпълнението на **следните основни задачи**:

1. Приобщаване на академичната общност на МУ-София за реализация на мисията и стратегическата цел на университета. Подобряване на вътрешната комуникация, чрез ежегодно планиране на вътрешнокомуникационни мерки и инициативи.
2. Укрепване и развитие на йерархичната управленска структура на МУ-София чрез разширяване и утвърждаване на демократичното начало и екипния принцип в цялостното управление и функциониране на университета.
3. Утвърждаване на МУ-София като предпочитано държавно висше училище в областта на медицинските и здравните науки чрез непрекъснато подобряване, разширяване и усъвършенстване на образователните и научноизследователски дейности.

4. Усъвършенстване провеждането на кандидатстудентска кампания, чрез нови подходи в привличането, подобряване изпитния модел и компютърната обработка на данни и резултати за български и чуждестранни кандидат-студенти.
5. Дигитализация на административния процес по обслужване на студенти, докторанти и специализанти и синхронизиране данните и информацията, която следва да се подава в НАЦИД, съгласно изискванията на ЗВО.
6. Осигуряване високо качество и ефективност на обучението, синхронизирането му с постиженията в световното образователно пространство чрез осъвременяване и контрол на извършваното обучение, гарантиращи устойчивост и конкурентоспособност в националното и общоевропейското образователно и научноизследователско пространство.
7. Програмиране и извършване на научноизследователска дейност по обществено значими проблеми в основните направления на науката за човека и неговата жизнена среда, както и по такива, произтичащи от стратегията за реформа в националното здравеопазване;
8. Осъществяване на консултативна здравна и организационно-методична помощ на здравни заведения, както и научноизследователска дейност в обхвата на регламентираната със ЗВО клинична лечебна дейност на Медицински факултет (МФ) и Факултета по дентална медицина (ФДМ) към МУ-София.
9. Издигане нивото на научните изследвания и иновации, чрез по-нататъшни действия по изграждане на структурата и кадрите на Научноизследователски университет, както и участие в международното образователно и научноизследователско сътрудничество със сродни организации у нас и в чужбина.
10. Подобряване структурата на академичния състав чрез подмладяване, подобряване квалификацията в основните професионални направления и стимулиране на научното и кариерното му развитие, прилагайки принципите, заложи в Европейската харта на изследователите и Кодекса за поведение за наемане на изследователи (C&C), в техните политики и практики.
11. Адаптиране на обучението към динамиката на пазара на труда и променящата се бизнес среда чрез активно сътрудничество с бизнеса и другите потребители на кадри.
12. Поддържане и издигане авторитета на МУ – София като център за повишаване на образованието, квалификацията и преквалификацията на кадрите по пътя на продължаващо образование, следдипломната квалификация и обучението през целия живот.

13. Усъвършенстване организационната, икономическата и финансовата дейност за постигане на финансова стабилност, чрез запазване децентрализация на финансите на МУ–София и поддържане на съответната самостоятелност на академичните структури.
14. Подобряване на материалната база чрез строеж на нова учебно-административна сграда, както строеж и основен ремонт на други сгради, общежития, там където е необходимо и възможно. Реализиране на мерки за енергийна ефективност, реновиране и модернизиране на общежитията, стопанисвани от МУ – София. Създаване на учебен център и цялостно обновяване на почивната база в гр. Китен.
15. Широко използване на информационните услуги и технологии, повишаващи ефективността на различните дейности и процеси на МУ – София, чрез прилагане на "Стратегия за дигитализация в МУ - София" с приоритет - дигитално учебно съдържание, учебни материали и инструменти, без хартиен документооборот. (Решение на АС от 13.07.2023 г.)
16. Подобряване свързаността чрез участия в сформирани на съвместни мултидисциплинарни екипи от различните факултети на МУ-София и /или с екипи от преподаватели, млади учени, пост-докторанти с други МУ, ВУ и НО в страната, като БАН, СУ, за работа по научни проекти по НФНИ, Национални научни програми, както и други съвместни дейности за научноизследователски цели, разрешени от закона.
17. Стимулиране изграждането и развитието на търговски дружества чрез Центрове за компетентност и върхови постижения, консорциуми, както и научноизследователски центрове и участия в такива от страна на МУ-София, съгласно ЗВО, при наличие на интерес и с оглед ефективно използване на изградената научна инфраструктура, с която МУ-София разполага и нейното разширяване и непрекъснато обновяване в условия на конкурентна среда.
18. Премахване на пречките и улесняване на академичната мобилност в духа на Болонската декларация, чрез стимулиране на международните контакти на студенти и преподаватели, както и международното сътрудничество с водещи чуждестранни университети и международни изследователски институции.
19. Изпълнение изискванията на Националната стратегия: „Изкуствен интелект за интелигентен растеж: Стратегия за развитието на изкуствения интелект в България до 2030 г. Интелигентно извличане на данни в здравеопазването.“
20. Насърчаване на административния и обучаващ персонал да предприеме действия за осъществяване на зеления преход. Укрепване на компетенциите за устойчивост на всички учащи се, при развитие на процесите свързани със знания, умения и нагласи

за промяна на моделите на потребление и осигуряване на по-екологично бъдеще. С решение на АС от 07.06.2023 г. са приети „Стратегия за устойчиво развитие на МУ – София /2023 – 2026 г./ и Политика на МУ – София за равенство между половете. На тези основания, висшият мениджмънт на МУ-София ще има условия за все по-голям брой инициативи и действия, подпомагащи вътрешната институционална информираност относно изменението на климата, биоразнообразието и устойчивостта в образованието и обучението.

21. Подготовка на МУ-София и отделните му структури за предстоящата нова акредитационна оценка от страна на НАОА през 2025 год.
22. Разработване на мерки за подобряване на конкретни показатели, влияещи върху оценката по „Рейтинговата система. на висшите училища в Република България“, в петте акредитирани професионални направления.

III. ПРИОРИТЕТНИ И ИНДИКАТИВНИ ЗАДАЧИ

За осъществяване на своята политика, цели и задачи, МУ - София е необходимо да създаде условия свързани с изграждане на структури и нормативна база, съответстващи на предмета на дейност; да осигури управление и ресурси, необходими за творческа свобода и инициативност на академичния състав; защита на интелектуалната собственост и патентно-лицензионната дейност; международно сътрудничество; интегриране с научни, образователни, стопански и други организации в страната и чужбина чрез законосъобразни икономически, организационни и други форми за съвместна дейност.

Постигането на основните и специфичните цели, заложи в стратегията за развитие на Медицински университет-София в периода 2024-2027 година предполагат реализиране на следните приоритетни и индикативни задачи, свързани със сферите на дейност на университета.

1) АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНСКА ДЕЙНОСТ

Медицински университет - София се състои от основни, обслужващи и спомагателни звена, и филиал. Основни звена са факултетите по медицина, дентална медицина, фармация и обществено здраве, Медицинският колеж, Департамент по езиково обучение и спорт (ДЕОС) и Научноизследователският институт на МУ-София (*в процедура по създаване*). Филиалът в гр. Враца е териториално изнесена основна структура на университета, а ДЕОС е основно звено на МУ-София за обучение на студенти по неосновни дисциплини. Обслужващите звена на МУС са: Централната медицинска библиотека, научните центрове и други относително

обособени структури. Спомагателни звена са: ректоратът, деканатите, директоратите на филиала, колежа и департамента, заедно с техните административни и други отдели и служби, развойно-техническата база, почивната база в гр. Китен, базата „Студентски общежития столове и социално-битово обслужване на студентите" и др. (ПУДМУС чл. 21, ал.2 и 3), звено „Изследователски университет“.

Структурата и функциите на органите за управление на основните, обслужващите и спомагателните звена и техните подразделения са определени в ПУДМУС, вътрешни правилници и разпоредби, съгласно ЗВО и другите нормативни документи, след решения на колективните органи и утвърдени от ректора. (ПУДМУС чл. 21, ал.6).

Органите за управление на МУ-София са общото събрание, академичният съвет и ректорът (чл. 33, ал.1 ПУДМУС), като към МУ-София се създава и действа Съвет на настоятелите. Съветът на настоятелите подпомага МУ-София за осъществяване на ефективно и прозрачно управление и за предоставяне на качествено образование и обучение. (чл. 72, ал.1 и 2 ПУДМУС)

Описаната йерархичната управленска структура на МУ-София утвърждава и налага извършването на административно-управленската дейност чрез стриктно спазване на нормативната уредба в областта на висшето образование, правилниците на МУ-София и решенията на органите за управление на университета с оглед постигането на ефективно и прозрачно управление на всички нива и във всички дейности.

За тази цел се изисква:

1. Своевременна актуализация на ПУДМУС (28.09.2020 г.) и съответстващите му Правилници за дейност на основните структурни звена, приети както следва: МФ-на ОС на факултета на 29.09.2020 г., ФДМ - на 15.07.2021 г., ФФ - м. 09.2021 г., ФОЗ - на 07.07.2021 г. МК „Й. Филаретова“ - на 06.07.2021 г., Филиал Враца - на 11.10.2020 г., ДЕОС–на 21.06.2021 г. и на НИМУ (Протокол No 35/ на АС от 13.07.2023 г)
2. Годишно планиране и отчитане на дейностите за изпълнение на стратегията в отделните звена на МУ-София.
3. Въвеждане на модели за финансиране, мотивиращи и стимулиращи развитието на основните звена и съревнователния дух между тях, в духа на Стратегията за развитие на висшето образование и основаващи се на изпълнението на годишните им планове.
4. Въвеждане на годишно планиране на работните цели и задачи чрез индивидуални годишни планове и оценяване на изпълнението чрез атестиране на целия персонал на МУ-София, обвързано със стимулиране на доброто изпълнение чрез промяна на системата за възнаграждение.

5. Въвеждане на механизъм за съгласуване и осигуряване на синергия на всички стратегически и организационни документи приемани от МУ-София и отделните му звена.
6. Разработване и актуализация на длъжностни характеристики по нива на компетентност в административно-управленските звена на различните структури.
7. Разработване на профили за компетентност по отделните специалности, в съответствие с Европейската референтна рамка на Ключовите компетентности за учене през целия живот (продължаващо обучение).
8. Запазване принципите на академичността, екипността и демократичността в работните процеси, чрез продължаване на традицията за по-широко участие на ръководителите на основните звена и представителите на Студентския съвет и другите студентски организации в управленската дейност на университета.
9. Провеждане на последователна политика за насърчаване равнопоставеността на половете за осигуряване на еднакви възможности за работа и кариерно израстване.
10. По-нататъшно внедряване и използване на съвременни технологии, методи и средства за оптимизиране на административно-управленските дейности, по отношение на научноизследователската и финансово-счетоводната дейност; онлайн преподаване в платформата „Google Classroom“; онлайн административни услуги; включително въвеждане на системи за изцяло електронен документооборот и за управление на човешките ресурси; изграждане на единна информационна система с данни на целия университет.
11. Укрепване на административния капацитет във всички звена на МУ-София за изпълнение на "Стратегия за дигитализация в МУ - София" чрез увеличаване на ИТ служителите и увеличаване на нивата на техните основни месечни възнаграждения.
12. Разкриване и използване на резерви за увеличаване на собствените приходи на МУ-София чрез образователния франчайз, изнесеното обучение и публично-частното партньорство.

2) ОБРАЗОВАТЕЛНА ДЕЙНОСТ

Изпълнението на „Общи принципи за осигуряване на качеството на висшето образование, на професионалното образование и обучение“ в контекста на Приложение III на Европейската квалификационна рамка изисква изграждане на образователната среда подпомагаща и усъвършенстваща двата ключови елемента – качество на академичния състав,

участващ в образователния процес и осигуряване на средства и ресурси, необходими за разработването и провеждането на лекционните курсове, практиките и стажовете на студентите и специализантите.

Кадровата характеристика на длъжностите на научно-преподавателския състав на МУ-София, съгласно ЗВО и ПУДМУС са за хабилитираните преподаватели - доцент и професор, а за нехабилитираните преподаватели - асистент и главен асистент. При нехабилитираните лица, на които се възлага само преподавателска дейност, те са преподавател и старши преподавател. Длъжностите на научно-преподавателския състав в МУ - София включват и длъжностите на работещите в университетските болници, съгласувани с управителя или с изпълнителния директор на съответната УБ. (ПУДМУС чл. 86 и чл. 87)

Основните звена имат право да привличат по граждански договор и хонорувани преподаватели в съответствие с изискванията на правилата за учебната натовареност и Правилника за подготовка и провеждане на съответната учебна година. МУ-София може да кани и гост-преподаватели за срок не повече от една година с договор, който може да бъде подновяван. (ПУДМУС чл. 89)

Постигането на приоритетните и индикативни цели и задачи са свързани с:

1. Реализация на основната задача на МУ-София, който чрез своя Учебен отдел ежегодно планира, организира и провежда кандидат-студентска кампания. В тази връзка, нейния успех изисква усъвършенстване провеждането, чрез нови подходи в привличането и подобряване на изпитния модел, както и по-нататъшното подобряване компютърната обработка на данни и резултати за български и чуждестранни студенти.
2. Оптимизиране броя на приема и таксите за обучение на студентите в основните звена на МУ-София в зависимост от интереса към тях.
3. Важен аспект за подобряване качеството на учебния процес е периодичното актуализиране на учебните планове, с акцент върху интердисциплинарния подход при подготовката им.
4. Създаване на благоприятни и стимулиращи условия за обучението на студентите и специализантите с научноизследователска и практическо-приложна насоченост, фокусирани върху нуждите и очакванията на студентите за успешна бъдеща реализация. Налице е ориентиране към практическо обучение:
 - базирано на решаване на проблеми,
 - ранно респонсибилизиране (поемане на отговорност) и
 - увеличаване на дела на резултатите от текущия контрол при формиране на крайната оценка по съответната дисциплина (влияние върху мотивацията).

5. Създаване на нови интерактивни дигитални ресурси и условия за учене и оценяване в електронна среда. Поддържане на обща електронна платформа, осигуряваща: онлайн прием на кандидат-студенти; обучение на студентите, семестриалното и годишното им оценяване и възможности за провеждане на държавни изпити в електронна среда.
6. Увеличаване дела на преподавателите, преминали допълнителна подготовка за усвояването на базови и допълнителни технологии за преподаване и изследване (от 10 на 100%), чрез оптимизиране на информационната система на база на:
 - Дигитализация на учебната и лечебната документация;
 - Създаване на система за постоянна обратна връзка със студентите с директен достъп до електронен портал:
 - Отразяване мнението след всяко занимание (лекция, упражнение).

Относителният дял на дигитализираното учебно съдържание изисква нарастване на този дял от постигнатите 10 до 50%.

7. Използване на цялостен и конструктивен подход за оптимизирането на учебните програми и лекционните курсове, които да се комбинират гъвкаво с преподаването в аудиторията и със самостоятелното учене на студентите. Развитие на съвместни учебни програми и участие в университетски мрежи. Индикатори за това са:
 - Брой учебни програми, изпълнявани с други образователни и научни институции от страната.
 - Участие в мрежи за съвместно обучение с други медицински висши училища и с чуждестранни университети.
 - Участие в европейска университетска мрежа (Erasmus Without Paper).
 - Включване на студенти в неравностойно положение в мобилности.
8. Важно условие за качеството на учебния процес е осигуряването на средства и ресурси за подкрепа на преподавателите за усъвършенстване на техния практически опит по начин, който директно ще облагодетелства студентите и ще създаде висококачествена физическа и виртуална среда за задоволяване на студентските образователни потребности.
9. В духа на Болонския процес, стимулиране на студентската мобилност и участие в национални и международни програми за учене, обучение, придобиване на практически опит и стажове в чужбина, които във връзка с COVID-19 бяха сериозно ограничени при реализацията им.
10. Поощряване участието на студентите в допълнителни учебни и извънучебни дейности, които подпомагат тяхната ефективна интеграция в университетската

общност, организацията на учебния процес, личностното им развитие, здравето и доброто им състояние.

11. В лекционните и практически курсове на обучение постепенно и съобразно спецификата на медицинското образование ще продължи внедряването на съвременните информационни технологии. Тези технологии ще продължат да се внедряват и в дейността на Централната медицинска библиотека за по-пълно, широко и обхватно електронизиране на общата и специализирана научна информация, учебните помагала за студентите; дигитализацията на учебното съдържание е съществен акцент в утвърдената Политика за развитие на МУ-София.
12. Модернизиране на библиотеката с увеличаване броя на работните места, осигуряване на свободен достъп до максимален брой електронни ресурси и аудио-визуална информация. Обучение на студенти за работа с базите данни.
13. Разширяване на дейността на следдипломното обучение и квалификация с курсове за високоспециализирани дейности, преквалификация, краткосрочни квалификации и въвеждане на елементи на електронно дистанционно обучение там където е възможно.
14. Финансово обезпечаване на студентските инициативи с прогресивно нарастващ тренд на финансирането, но и с обвързването му с резултати от учебната и научна дейност.
15. По-нататъшно развитие на проекта за Европейска студентска карта (European Student Card, Initiative Without Paper).
16. Разширяване на професионалната квалификация и развитие на съвместни учебни програми и участие в университетски мрежи.
17. Участие на преподаватели от МФ на МУ - София, съвместно с колеги от Факултета по математика и информатика на СУ в създаването на Магистърска програма по специалността "Био- и медицинска информатика".
18. Регулярна оценка приноса на всеки член от научно-преподавателския състав. Осъществява се от Основните звена чрез атестиране на кадрите (веднъж на три години за нехабилитираните и веднъж на пет години за хабилитираните преподаватели). Използват се предварително оповестени показатели и критерии. Те са определени в правилник за атестиране утвърден от ректора на МУ - София. (Чл. 90, ал.3 на ПУДМУС)

3). НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА И ТВОРЧЕСКА ДЕЙНОСТ

Научноизследователската и творческа дейност на МУ-София се организира от отдел „Наука и акредитация“ в сътрудничество със Съвета по медицинска наука и Комисията по етика на научните изследвания. Те провеждат и процедурите по акредитация на докторски програми, програмни и институционални акредитации, съгласно нормативните изисквания, контрола и решенията на НАОА.

1. Водещата дейност на отдела е реализацията на вътрешно-университетски научни проекти, финансирани от бюджетната субсидия на МУ–София.
2. Тяхното понататъшно развитие изисква усъвършенстване на състезателното начало в конкурсите „ГРАНТ“ за екипи, базирани както в структурните звена и университетските болници, така и „Млад изследовател“ за докторанти.
3. Условието и реда за участие трябва да осигуряват необходимата обективност и равнопоставеност, както в оценка на заложените параметри, така и при отчитането на окончателните резултати. От съществено значение за развитието на конкурсите е нивото на финансовото обезпечаване на проектите и наличието на материални и морални стимули като наградите: *“SIGNUM LAUDIS PRO SCIENTIAE MERITIS”*.
4. Друга възможност за участие в национални научни проекти и програми е съдействие на научните колективи за тяхното участие при конкурсните сесии финансирани от „Фонд научни изследвания“ към МОН.
5. Приетата нова Национална стратегия за развитие на висшето образование и проекта за Национална карта на висшето образование в Република България, разкриха и различни други възможности за участие по Европейската оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, които МУ-София използва пълноценно.
6. Участие в конкурси по програмата за научни изследвания и иновации „Хоризонт Европа“ също създава възможности за по-пълноценно използване на европейските фондове от Медицински университет-София.
7. Важен елемент на Стратегията е регламентиране на показателя „научна дейност“ като основен при определяне взаимоотношенията между работодател и преподавател, свързана с промяна в трудовите договори и заплащането.
8. Разширяването и утвърждаването на проектното финансиране и управлението на научните изследвания в МУ-София, с акцент върху резултатността от проектното

финансиране и научните изследвания, е с цел създаване обвързаност на научните изследвания с учебната дейност и потребностите на здравеопазването.

9. Разработване и приемане на План програма за ускорено творческо израстване на академичния състав, с цел подмладяване на придобиването на съответните академични длъжности и научни степени, като следваща стъпка в тази насока, при спазване на принципите, заложи в Европейската харта на изследователите и Кодекса за поведение за наемане на изследователи (C&C), в техните политики и практики.
10. Нови насоки в развитието на кадровата политика е разработване на План програма за квалификация, преквалификация и израстване на нехабилитирания академичен състав.
11. Система за управление на качеството (СУК) е разработената и внедрена в МУ - София през 2017 г. в съответствие с международния Стандарт ISO 9001:2015. Чрез тази система, на оценка подлежат дейностите свързани с обучението по ОКС - професионален бакалавър, бакалавър, магистър, ОНС Доктор“, СДО, както и извършваната научно-изследователската работа. Тя се дава за срок от 3 год., като за периода от нейното внедряване до момента, следакредитационният контрол е проведен 2 пъти, а новата оценка се очаква да бъде извършена до края на 2023 г.
12. Нормативните промени в ЗВО и ПУДМУС включиха МУ-София в списъка на научноизследователските университети по смисъла на чл. 17а от ЗВО (Решение на МС от 22.07.2021г.) Това ще доведе до условия стимулиращи научното развитие, както и до промени в модела на финансиране на висшите училища, факт, който МУ-София трябва да вземе предвид в плановете си за по-нататъшно развитие.

4). ЗАДАЧИ СВЪРЗАНИ С ИЗГРАЖДАНЕТО НА НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКИ УНИВЕРСИТЕТ

Стратегическата научноизследователска и иновационна програма на МОН за развитие на науката в България залага финансиране чрез Националния план за възстановяване и устойчивост (НПВУ), Компонент „Иновативна България“ за създаване на мрежа от изследователски висши училища в България.

Целта на процедурата е да се изгради нов модел за развитие на изследователските университети, чрез финансиране, създаване и реализиране на стратегически научноизследователски и иновационни програми за развитие. Планира се до 2030 г. изследователските ВУ да получават държавна субсидия за научна и иновационна дейност в размер на приблизително 40% спрямо субсидията за обучение, което е заложено и в

Стратегията за развитие на висшето образование 2021-2030.

Подпомагането на изследователските висши училища и мрежата между тях ще осигури необходимите условия за повишаване на участието им в международни, европейски и национални програми, вкл. в РП „Хоризонт Европа“. Целта е тази мрежа да подпомогне реализирането на научния и икономическия потенциал на районите на страната като цяло, чрез стимулиране партньорството между академичната общност и индустрията. По този начин за първи път ще се позволи на бизнеса да има систематичен достъп до научноизследователски капацитет през целия процес на създаване на иновации и трансфера на технологии.

Прогнозният общ бюджет на процедурата е 236 000 000 лв., разпределен в четири групи според рейтинга на висшите училища.

Съгласно Решение на Министерския съвет № 539 от 22 юли 2021 г. МУ – София, заедно с още 9 университета, е обявен за изследователско висше училище от I-ва група, заедно със СУ.

Договорът за финансиране на МУ – София с Министерство на образованието и науката и МУ – София е подписан от ректора на 29 декември 2022 г. Срокът за изпълнение на Договор No BG_RPR-2.00-0004-C01 „СТРАТЕГИЧЕСКА НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА И ИНОВАЦИОННА ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – СОФИЯ“ е до 44 месеца, но не по-късно от 30 юни 2026 г. като общата му стойност е 44 млн. лв. Инвестицията е резултатно ориентирана, като за отпускане на пълната сума са заложили целеви индикатори, както следва:.

- Качество на научните изследвания в предложената секторна специализация - 988 публикации с импакт фактор (Web of Science) към 31 декември 2025 г.
- Патентна активност и приложни разработки - 8 нови международни патентни заявки.
- Висока квалификация на кадрите в областите на секторната специализация - 6-ма водещи изследователи.
- Привличане на млади учени и повишаване на квалификацията им за провеждане на приложни научни изследвания - до 23 млади учени, взели участие в научни изследвания финансирани по програмата.
- Привлечено външно финансиране и индустриална подкрепа - 5 бр.
- Международна активност и участие в мрежи - 5 бр.

Съгласно Системите за управление и контрол на НПВУ, ръководителят на крайния получател, в конкретния случай ректорът на МУ – София, организира всички възложени отговорности при спазване на Закона за финансово управление и контрол в публичния сектор и приложимите указания на министъра на финансите, тъй като звеното не е юридическо лице.

С оглед на това са разработени:

1. система за двоен подпис, включваща подписите на ръководителя на организацията и на лицето, отговорно за счетоводните записвания;
2. правила за достъп до активите и информацията;
3. процедури за предварителен контрол за законосъобразност;
4. процедури за текущ контрол върху изпълнението на поети финансови ангажименти и сключени договори;
5. процедури за последващи оценки на изпълнението;
6. процедури за обективно, точно, пълно, достоверно и навременно осчетоводяване на всички стопански операции;
7. процедури за управление на човешките ресурси;
8. процедури за спазване на лична почтеност и професионална етика.

За изпълнение на тези задължения, ръководителят на крайния получател определя звено с екип и административна структура за управление – Обслужващо звено, което включва ръководител, експерти за финансово и техническо отчитане, счетоводител, юрист и др. В зависимост от спецификата на инвестицията може да се привличат и допълнителни експерти с необходимата квалификация и експертиза.

Същевременно, съгласно изискванията на МОН, ръководството на МУ – София е изготвило и представило проектно предложение за изпълнение на Стратегическа научноизследователска и иновационна програма за развитие. Необходимо условие при управление на тази програма е създаването на Управителен комитет и Съвещателен борд, като съставна част от обслужващото звено „Изследователски университет“, администриращо изпълнението на проекта.

Необходимите стъпки за реализация на проекта, част от които вече са изпълнени, съгласно решенията на АС (Протокол No 29/ от 15.12.2022 г., Решение на АС от 26.01.2023г. и Протокол No 35/ от 13.07.2023 г.) са:

- възлагане от АС на ректора на МУ – София, на мандат за подписване на договор за финансиране на проекта;
- разработване и одобрение от АС на Правилник за устройството и дейността на НИМУ, уреждащи структурата, управлението, организацията и дейността на „НИМУ-София“.
- сформирание на звено „Изследователски университет“ на пряко подчинение на ректора;
- приемане на структурата и длъжностно разписание на звено „Изследователски

- университет“,
- разработване и одобрение от АС на Правила за работа на Управителния комитет и обслужващото звено „Изследователски университет“, заедно с необходимите процедури осигуряващи изискванията за добро финансово управление;
 - отчитане, изпълнение и контрол на Стратегическата научноизследователска и иновационна програма за развитие
 - осигуряване на регулярното функциониране на системите за управление и контрол на национално ниво;
 - въвеждане на процедури за спазване на лична почтеност и професионална етика
 - осигуряване на заемообразно първоначално финансиране от бюджета на изпълнението на Стратегическата научноизследователска и иновационна програма за развитие на МУ - София, до нейното финансиране по НПВУ.

На база решения на АС ректорът издава заповеди за сформирание на структурата, назначаване на кадрите и делегиране на права и отговорности на ръководителя на звеното за извършване оперативни дейности по управление на проекта, в съответствие с:

- Постановление 157/7.07 2022 г. за определяне на органите и структурите, отговорни за изпълнението на НПВУ на Република България и техните основни функции и
- Системи за управление и контрол на НПВУ, приети със Заповед на министъра на финансите No 526/ 01.07.2022 г.

Научните направления, по които университетът ще работи по тази програма са насочени към стратегическите за висшето училище области и са заложили в Стратегията за научно развитие на МУ–София за периода 2021-2025г. Те включват:

- Изследвания в областта на молекулната и персонализирана медицина,
- Репродуктивна и регенеративна медицина,
- Определящи фактори за околната среда и социалното здраве,
- Инструменти, технологии и цифрови решения в областта на здравеопазването и грижите,
- Изследвания в областите на неврологичните науки и психичното здраве,
- Изследвания в областта на инфекциозните болести и имунологията, незаразните и редки болести, включително свързани с бедността и пренебрегвани заболявания,
- Изследвания в областта на фармацията иновативните здравни технологии,
- Изследвания в областта на денталната медицина.

Приемливи разходи за финансиране на дейностите, предвидени в Програмата в рамките

на настоящата процедура са следните видове разходи:

- ✓ Финансиране на научни групи на водещи изследователи или привлечени изследователи. Препоръчително е да се използват не по-малко от 10% до 30% от общите разходи. Месечното заплащане (с включени плащания от работодателя) за отделните категории персонал се предвиждат трикратно по-високи възнаграждения за: водещ изследовател; установен изследовател; старши сътрудник; пост-докторант; млад учен или докторант. За неакадемичен персонал (технически и административен) в програмата месечното заплащане е двукратно по-високо.
- ✓ Разходите за ДМА, включително апаратура, инструменти и оборудване, и разходи за дълготрайни нематериални активи необходими за осъществяване на неикономическите дейности по проекта.
- ✓ Допустими са разходи за ремонти на помещения и обновяване на работна среда на научната група.
- ✓ Финансиране на дейности по международно сътрудничество в стратегическите области на ВУ. Препоръчителни са разходи между 10 и 15% от общите разходи.
- ✓ Финансиране на вътрешни проекти за научни изследвания, с потенциал за иновации или трансфер на знания. За тази група дейности да се използват между 10 и 15% от общите разходи като сумата за проект е около 200 000 лв. за 2 години.
- ✓ Разходи за защита на интелектуалната собственост и технологичен трансфер - до 10% от общите разходи по Програмата.
- ✓ Разходи за управление на програмата да се използват до 10% от общите разходи.

Научната оценка се състои в преглед на програмите и резултатите при реализация на проектите за развитие. Прегледът е извършен от панел независими международни оценители, които бяха определени и осъществиха дейността си съгласно правилника на Фонд „Научни изследвания“ и решения на ИС на ФНИ.

За популяризиране на програмата сред заинтересовани страни във висшето училище и извън него е необходимо да се предвиди организирането на годишни научни конференции и други мероприятия, на които да се представят научните резултати по изпълнението на Стратегическата научноизследователска и иновационна програма.

Устойчивото развитие на „Изследователски университет“ предполага създаването на Научноизследователски институт в Медицински университет – София. Създаването на „НИМУ-София“ е прието с Протокол № 35 от Заседание на АС на 13.07.2023г. Научноизследователският институт ще се формира съгласно разпоредбите на чл. 256 на ЗВО. Той ще е със статут на основно звено на МУ-София. В него ще се извършват фундаментални,

клинични и транслационни научни изследвания в приоритетните научни направления на МУ-София, които произтичат от националните научни приоритети в областите медицина, дентална медицина, фармация, здравни грижи, обществено здравеопазване и други интердисциплинарни области. Тази институция е обединяваща платформа за извършване на експериментална и приложна научноизследователска дейност от академичния състав на МУ-София в сферата на медицината, денталната медицина, фармацията, здравните грижи и общественото здравеопазване. Тя е онова звено на университета, в което ще се осъществява технологичен трансфер, комерсиализация на научните резултати от изследователската дейност на академичния състав на МУ-София и управление на интелектуалната собственост на университета. Предвижда се и създаването на Център за транслационна медицина, който да затвърди и развие връзката между наука и бизнес.

5). МЕРКИ ЗА КАДРОВО ОБЕЗПЕЧАВАНЕ НА ДЕЙНОСТТА

Проблемите с преподавателския състав, от една страна се свързват основно с необходимостта от плавно обновяване на личния състав, съгласно актуалните промени в Правилника на МУ-София, ЗВО, Закона и Правилника за академичното развитие. От друга – необходимостта от поэтапното освобождаване на хабилитираните и нехабилитирани преподаватели навършили пенсионна възраст, както и на тези които не са защитили дисертационен труд

Важен елемент при решаване на тази постоянна задача в кадровата политика е изготвяне на Стратегията за развитие на МУ-София, която да посочи необходимите промени на Вътрешните правила за работна заплата, които уреждат структурата, елементите и организацията на работна заплата в МУС, както и реда, условията и критериите за тяхното приложение.

Целта на тези правила е:

1. Конкретизиране на определените в Кодекса на труда и в други подзаконови нормативни актове, разпоредби за заплащане на труда в съответствие със спецификата на МУС, като организация на бюджетна издръжка.
2. Посочване на условията и реда за определяне или диференциране на основната заплата в зависимост от изпълняваната длъжност, образователното и професионално-квалификационно равнище.
3. Формиране на индивидуалната работна заплата според постигнатите текущи и крайни резултати от трудовата дейност и общата оценка на трудовото изпълнение.

4. Стимулиране на изпълнението на възложени допълнително задачи на съответните структурни звена.
5. Стимулиране усъвършенстването на организацията на учебния процес и преподавателската дейност за утвърждаване на МУ-София като водещ образователен и научен център.

Задачата, свързана с кадровото обезпечаване, изисква изпълнението и постигането на определени подзадачи и цели при спазване на принципите, заложи в Европейската харта на изследователите и Кодекса за поведение за наемане на изследователи (C&C), в техните политики и практики като следва:

1. Създаване на механизми за обвързване на научната дейност със системата на възнагражденията.
 - Актуализиране на вътрешните правила за работната заплата
 - Увеличаване на относителния дял на общия брой публикации, спрямо общия брой на академичния състав на МУ-София
 - Генериране на приходи от научна дейност.
 - Засилване на партньорствата с бизнеса и комерсиализация на научните резултати (патенти).
2. Създаване на оптимални условия за развитие и попълване на академичния състав чрез привличане на млади специалисти (защитили докторантура) към преподавателска дейност, с цел повишаване качеството на обучението и на академичния състав.
 - Увеличаване броя на дипломирани докторанти/млади преподаватели (до 35 г.), останали на работа с цел развиване на академична кариера.
 - Изпреварващ ръст на увеличение на заплатите за длъжност асистент, спрямо общия ръст на възнагражденията.
 - Увеличаване на дела на брутно трудово възнаграждение, обвързано с усилията, научната и проектна дейност и приноса за постигането на целите на университета.
 - Увеличаване на дела на младите преподаватели и докторанти, участващи във вътрешно-университетски проекти.
3. Значително подмладяване на нехабилитирания и хабилитирания преподавателски състав при съхраняване на приемствеността между поколенията.
4. Създаване на условия за осигуряване на широк спектър специализации и допълнителни квалификации за висока специализация и кариерно израстване.
5. Създаване на възможности и подходящо стимулиране на утвърдени нехабилитирани и хабилитирани преподаватели да работят по национални и международни

изследователски проекти.

6. Утвърждаване на показателя „научна дейност“ като основен елемент в регламентиране на взаимоотношенията между работодател и преподавател и обвързването им с промяна в трудовите договори и заплащането.
 - Финансиране на публикации на докторанти по правила и процедури съгласно Решение на АС по т. 2 от Протокол № 8 от 30.03.2021г.
 - Стимулиране на академичния състав чрез допълнителни възнаграждения към работната заплата, обвързани с броя на научните публикации, които ще бъдат обект на преговори и договаряне в новия КТД от 01.01.2024 г.
7. Разширяване и утвърждаване на проектното финансиране и управлението на научните изследвания в МУ-София с акцент върху резултатността от проектното финансиране и научните изследвания, с цел създаване на обвързаност на научните изследвания с учебната дейност и потребностите на здравеопазването.

Изпълнението на набелязаните финансови стимули е в съответствие с подписания КТД, където при наличие на средства по ФРЗ, МУС е поел ангажимента да изплаща както бонуси за различни възнаграждения, така и плащания по допълнително материално стимулиране (ДМС), както следва:

- Ежегодно, еднократно ДМС за научна активност, в размер на 1000 лв. в края на календарната година, при изпълнение на едно от трите условия за предходната година:
 - 2 публикации с импакт фактор /като първи или последен автор/ когато са несвързани с академичното развитие на преподавателя или
 - 1 монография/учебно/научно помагало /като първи автор/ или
 - 1 участие в научен проект като ръководител на проекта.
- Ежегодно, еднократно ДМС за научна активност, в размер на 1500 лева в края на календарната година, при изпълнение на три условия, кумулативно:
 - 2 публикации с импакт фактор /като първи или последен автор/, когато са несвързани с академичното развитие на преподавателя и
 - не по-малко от 1 монография/учебно/научно помагало и
 - 1 участие в научен проект като ръководител на проекта.
- Дадена е възможност за актуализация на Методиката за еднократно ДМС за научна активност в различните факултети и основни звена, след въвеждане на критериите за диференциация, съобразно заеманата академична длъжност.

б). ДЕЙНОСТИ ПО РАЗВИТИЕ НА МЕЖДУНАРОДНОТО СЪТРУДНИЧЕСТВО

Развитието на международното сътрудничество чрез обмен на преподаватели, научни данни, колаборация в научните изследвания и обмена на методология за обучение заема важно място в стратегическите направления на МУ-София.

Европейският съюз (ЕС) подпомага развитието на образованието, обучението, младежта и спорта с различни програми. Програмата, която най-много допринася за преодоляване на различните социално-икономическите промени е ЕРАЗЪМ+. Нейните основни цели са свързани с подкрепата на Европейската политическа програма за растеж, създаване на работни места, равенство и социално приобщаване. Сред приоритетите на ЕРАЗЪМ+ е модернизацията и подобряването на висшето образование в Европа и света, като за целта тя обединява всички действащи към момента програми на ЕС за образование, обучение, младеж и спорт, включително Програмата за учене през целия живот.

Програмата ЕРАЗЪМ+ в МУ-София се организира и изпълнява от отдел „Международна интеграция и проектно финансиране, като важен момент от дейността е разработеният през 2020 г. средносрочен стратегически документ „Стратегия за интернационализация на МУ - София за следващия 4-годишен период“, в двуезична версия.

Независимо от успехите, трябва да се отчете, че преминалата през последните 3 години COVID-19 пандемия сложи значим негативен отпечатък върху реализацията на обема на програмата, както в частта мобилност при размяна на студенти и преподаватели, така и при осъществяване на служебни командировки за участие в международни форуми.

Въпреки тези проблеми, проектите за мобилност КА-131 с програмните страни и КА-171 със страните извън ЕС изискват продължаване на дейността и тяхното успешно завършване.

МУ-София стана официално част от Европейски университет (Alliance of European Universities) с финансиране от ЕК по ERASMUS-EDU-2022-EUR-UNIV- Ключова дейност 2, по проект INGENIUM, 101090042, с продължителност 48 месеца, считано от 02.2023 г. INGENIUM е амбициозен алианс, обединяващ 10 университета от 10 държави-членки на ЕС, подкрепен от голяма група от асоциирани организации. Проектът има за цел да създаде международен интердисциплинарен кампус, в който да се придобиват “отворени академични степени”. Координатор на проекта е Университетът в Овиедо (UNIOVI - ES), Испания. Полученият грант за МУ-София е в размер на 840 229 евро.

МУ-София участва в проект H2020-SC1-BHC-2018-2020/H2020-SC1-2020-Single-Stage-RTD Horizon 2020 - Community Framework Program for Research & Innovation. - Alliance for Life Sciences "Alliance4Life": From Strategies to Actions in Central and Eastern Europe (Алианс за природни науки: от стратегии до действия в Централна и Източна Европа), с период на

изпълнение 01.05.2021 - 01.05.2024 г. Партньори в Алианса са 12 университета от 11 страни, като целта е да изгради мрежа от прогресивни здравни изследователски институции в Централна и Източна Европа и да възпита организационна култура в тях, насочена към постигане на по-високи резултати в научноизследователска, иновационна и развойна дейност. Полученият грант за МУ-София е в размер на 74 412.50 евро.

Като член на Асоциацията на франкофонските университети (AUF), МУ-София участва в различни научни прояви и международни проекти, които целят институционална трансформация в управлението на университета, както и развитие на дигиталната компетентност на персонала: 1) Pilot project for the improvement of the institutional frame of academic management and good practices exchange by using benchmarking tools и 2) Outils, usage et pratiques du numérique en pédagogie. В тясно сътрудничество с Френския институт към посолството на Република Франция, МУ-София предоставя възможности за обучение или научна дейност за студенти и участие в програми и проекти за преподаватели по двустранни спогодби.

Други 9 международни проекта се реализират по програмата „Хоризонт Европа“ и работата по тях ще продължи и през периода 2024-2027 г..

В тази насока, стратегическото развитие на международната дейност на МУ-София изисква:

- Запазване, разширяване и развитие на сключени международни договори за взаимно сътрудничество с други висши учебни заведения у нас и чужбина.
- Интензифициране и значително увеличаване на сключените по програма „Еразъм+“ договори с програмни и партниращи страни.
- Възстановяване и увеличаване на броя на студентите, докторантите и преподавателите участващи по програмите „Еразъм+“ и "СЕЕПУС", с преодоляване последиците от COVID-19 кризата, ограничаваща трансграничните пътувания.
- Участие по Европейската оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ и други Европейски програми като Хоризонт Европа.
- По-нататъшно развитие на международното партньорство по действащи научни проекти като INGENIUM e.g. Intereg, Indeed.
- Създаване на програми за чуждоезиково обучение с елементи на електронно дистанционно обучение, където това е възможно и допустимо.
- Осъществяване на съвместни образователни програми с чуждестранни университети по акредитирани специалности, с цел получаване на двойни дипломи.
- Продължаване на провежданата Зелена политика в университета.
- Провеждане на Политика за равенство на половете и срещу дискриминацията.
- Други контакти и форми на сътрудничество.

7). МЕРКИ ЗА МАТЕРИАЛНО ОБЕЗПЕЧАВАНЕ НА ДЕЙНОСТТА

Тези мерки са свързани с постигане и поддържане на стабилна инвестиционна и прозрачна финансова политика с цел поддържане и обновяване на материално-техническата база на МУ-София. Една от основните стратегически цели на МУ-София е реализацията на университетските инвестиционни проекти, свързани с обновяване и модернизиране на материалната база за осигуряване на учебния процес, битовото и административното обслужване на студентите, преподавателите и другия персонал на МУ-София, чрез използване на всички възможности за законосъобразно увеличение на собствените приходи на университета.

Финансовите средства за подобна инвестиционна програма са възможни благодарение на целевите субсидии на МОН, средства като част от различни европейски фондове и научно-изследователски проекти, както и собствените средства на университета.

Закупуването на апаратура и пособия за учебно-преподавателската и лечебно-диагностичната дейност изисква преценка целесъобразността за така провежданата политика. В този смисъл е създадена Централизираната комисия, чиято задача е подобряване на контрола върху разходваните от МУ-София средства за закупуване на апаратура и пособия, както и непосредствената преценка за тяхното справедливо и обективно разпределение на апаратура между основните звена. (Протокол № 2 от 24.09.2020 г.) Централизираната комисия се състои от 11 члена, представители на основните звена и ректората на МУ-София. Нейната дейност се извършва на база Правилник, утвърден с Решение на АС (Протокол № 4 от 30.11.2020 г.). Тази комисия провежда инвестиционната политика организирана и контролирана пряко от ректора, който е възложител по ЗОП.

Използване на възможностите на проектното финансиране чрез изграждане на нови, и оборудване със съвременна техника на съществуващи аудиторни, учебни и семинарни зали.

Подобряването на университетската инфраструктура в рамките на периода 2024 -2027 година изисква продължаване на инвестиционната програма за подобряване на материалната база с цел утвърждаване на МУ-София като привлекателно място за образование.

В тази връзка е необходимо да се обезпечат необходимите материални, финансови, трудови, информационни и комуникационни ресурси за реализиране на следните задачи:

1. Изграждане на административен комплекс на МУ-София в УПИ I, кв. 387, върху терена на бившия хранителен комплекс (стол № 8). Новата сграда ще задоволи нуждите от помещения за ректорат на МУ-София, за деканати на МФ и ФОЗ, помещения за Централната медицинска библиотека, читални, компютърни зали и

издателство, както и помещения за университетския електронен информационен и образователен център.

2. Изграждане на база за Научно-изследователски институт, съгласно нормативните изисквания на чл. 26б от ЗВО, изм. с ДВ бр. 17 от 2016 г.
3. Благоустройство на терена около МФ и Аулата на УМБАЛ „Царица Йоанна“ ИСУЛ.
4. Модернизация на 1 и 2 аудитория, учебни зали 118 и 119, зъботехническата аудитория и Център за съвременни технологии във ФДМ.
5. Изграждане на помощна сграда с учебни зали и лаборатории към сградата на Фармацевтичния факултет
6. Изграждане на нов модерен учебен комплекс за нуждите на Медицинския колеж „Йорданка Филаретова“.
7. Използване на възможностите на проектното финансиране за изграждане на нови и оборудване със съвременна техника на съществуващи аудиторни, учебни и семинарни зали.
8. Подобряване условията на живот на студентите чрез продължаване на инвестиционната програма на МУ-София за поетапно ремонтване и пълно обновление на студентските общежития – бл. 56А и 56Б, в съответствие с актуализирана инвестиционна програма.
9. Оформяне нормативно и комунално-битово на студентски кампус на база общежитие блок № 6 в кв. Лозенец.
10. Изграждане на съвместен кампус със СУ "Климент Охридски" и УНСС на територията на УПИ VII, обхваща студентско общежитие блок № 7, студентско общежитие блок № 8, студентско общежитие блок № 9 и прилежаща територия.
11. Изграждане на съвместен кампус с УНСС на територията на УПИ I, обхваща студентско общежитие блок №24, общежитие блок №25 и прилежащите им територии. Тези кампуси е предвидено да се създадат след кандидатстване за финансиране с проект по Плана за възстановяване и устойчивост.
12. Развитие на спортната база на МУ-София чрез активно съдействие на правителствени и неправителствени организации, бизнеса и публично-частното партньорство. Изграждане на допълнителен спортен център на територията на ФДМ.
13. Проектиране и изграждане на нова почивна база на МУ-София в гр. Китен. съчетаваща зали, подходящи за семинари и обучения и съответстваща хотелска част. За целта са предприети действия по индивидуализиране на собствените идеални части на МУ – София като е издадена съответна заповед от кмета на община Приморско.

IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Внасянето на изменения в настоящата средносрочна стратегия става по реда на нейното приемане и утвърждаване.

§ 2. Настоящата Стратегия е приета на заседание на Академичния съвет на Медицински университет-София на 26.09.2023 година.