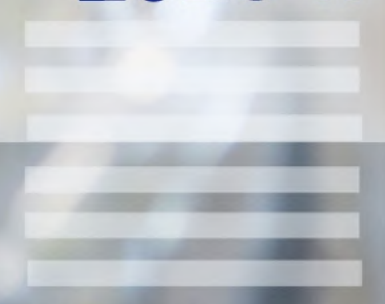




**ОТЧЕТЕН ДОКЛАД**  
**на ректорското ръководство на**  
**Медицински университет-София**  
**за периода на управление**  
**2020 - 2023 г.**





# ОТЧЕТ

## НА РЕКТОРА ЗА ПЕРИОД НА УПРАВЛЕНИЕ ОТ МАНДАТ 2020-2023 г.

Юли 2020 г. – Декември 2023 г.

**/Съгласно чл.32, ал.3 от ЗВО/**

**Акад. Лъчезар Трайков, дмн**

**Ректор на МУ-София**

ОБЩО ОТЧЕТНО-ИЗБОРНО СЪБРАНИЕ НА МУ-СОФИЯ - 13 декември 2023 г.



# РЪКОВОДСТВО НА МУ-СОФИЯ ЗА 2020 - 2023 г.:

**Ректор** - Акад. Лъчезар Трайков, дмн

**Заместник-ректор по „Международна интеграция и проектно финансиране“**

Чл. кор. проф. д-р Цветалина Танкова, дмн

**Заместник-ректор по „Учебната дейност“**

Проф. д-р Каролина Любомирова, дм

**Заместник-ректор по „Наука и акредитация“**

Проф. Валентина Петкова-Димитрова, дфн

**Заместник-ректор по „СДО и УБК“**

Доц. д-р Елица Деливерска, дм

УПРАВЛЕНИЕ НА МУ-СОФИЯ

[Ректорат](#) [Академичен съвет](#) [Общо събрание](#) [Контролен съвет](#) [Телефонен указател](#)

### РЕКТОРАТ



Чл.- кор. проф. д-р  
Цветалина Танкова,  
дмн  
Заместник-ректор по  
международна  
интеграция и  
проектно  
финансиране  
[Биография](#)



Проф. д-р Каролина  
Любомирова, дм  
Заместник-ректор по  
учебната дейност  
[Биография](#)



**АКАД. ЛЪЧЕЗАР ТРАЙКОВ, ДМН**  
РЕКТОР НА МУ-СОФИЯ  
Професор по Неврология  
Академик на Българска академия на науките  
Ректор на Медицински университет – София  
Ръководител на Катедра по Неврология, МУ-София  
(2008-2020)  
Клиника по неврология, УМБАЛ "Александровска".  
[БИОГРАФИЯ](#)



Проф. Валентина  
Петкова Димитрова,  
дфн  
Заместник-ректор по  
наука и акредитация  
[Биография](#)



Доц. д-р Елица  
Деливерска-  
Александрова, дм  
Заместник-ректор по  
"СДО и УБК"  
[Биография](#)



# РЕКТОРА

## РЪКОВОДИТЕЛИ НА ОТДЕЛИ:

**Финансово-счетоводен отдел,** той и главен счетоводител  
Радослав Щербаков

### **Правно обслужване**

Главен юрисконсулт - Мариела Гинзерова

Главен юрисконсулт по НРАС - Кристиан Пройчев

### **Човешки ресурси**

Ръководител отдел - Магдалена Искрева

### **Административно-стопански отдел**

Ръководител отдел - Марта Пампулова

### **Учебен отдел**

Ръководител отдел - Люба Кирилова

### **Център за български и чуждестранни студенти**

Ръководител център - Д-р Видин Кирков, дм

### **УЕИОЦ**

Ръководител център - Марио Кирилов

### **Международна интеграция и проектно финансиране**

### **Наука и акредитация**

Ръководител отдел - Десислава Димитрова

### **Център по компетентност и здравни анализи**

Ръководител център - Проф. Генка Петрова, дфн

### **Обществени поръчки**

Ръководител отдел - Марта Генсузова

### **Капитално строителство**

Ръководител отдел - Инж. Добрин Нешев



## I. Мисия и стратегически цели

- За периода юли 2020г. - декември 2023г., ръководството на МУ-София продължава политиката на устойчиво развитие на университета като национален лидер в образователната ни система, с непрестанни усилия, насочени към подобряване на качеството на обучение на български и чуждестранни студенти, специализанти и докторанти, в условия на динамично променяща се политическа и социално-икономическа обстановка в страната.
- Следвайки традицията, с помощта на формирания екип от научноизследователски кадри с висок потенциал са постигнати завидни академични резултати в учебната, лечебната и научноизследователската дейност на университета.



# I. Мисия и стратегически цели

- ❖ През втората и третата година от мандата продължава изпълнението на приетата **Стратегия по науката**, както и разработената и приета от Академичен съвет на 28.09.2021 г. **Стратегия за развитие на МУ – София** за периода 2021-2024 година, в която са дефинирани основните насоки и направления в развитието на университета в средносрочен план, до края на мандата и тя е отражение на заложената концепция в Мандатната програма на Ректора, приета с т. V от решение на АС от 11.08.2020 г., публикувана на страницата на МУ – София, достъпна за всички заинтересовани лица.
- ❖ Разработена е и приета от АС с решение от 26.10.2023 г. **Стратегия за развитие на Медицински университет - София за периода 2024 - 2027 г.**, в която са заложили новите насоки и направления в следващия тригодишен период, въз основа на които ще се формира Мандатната програма на Ректора за следващия мандат, както и Политиката за развитие на МУ – София.

Стратегията залага **22 основни задачи**, сред които:

- Осигуряване високо качество и ефективност на обучението, синхронизирането му с постиженията в световното образователно пространство;
- Издигане нивото на научните изследвания и иновации, чрез по-нататъшни действия по изграждане на структурата и кадрите на Научно-изследователски университет;
- Прилагане на "Стратегия за дигитализация в МУ - София" с приоритет - дигитално учебно съдържание, учебни материали и инструменти.
- Подобряване на материалната база чрез строеж на нова учебно-административна сграда;
- Подготовка на МУ-София и отделните му структури за предстоящата нова акредитационна оценка от страна на НАОА през 2025 год.

# Европейски университетски алианси



**INGENIUM**  
European University

CONNECT | SHARE | LEARN  
Across Europe



Общо **50** алианса с над 430 висши учебни заведения в 35 държави са включени в инициативата на Европейската комисия - „Европейски университети“ по програма Еразъм+. Те включват всички държави - членки на ЕС, Исландия, Норвегия, Албания, Босна и Херцеговина, Черна гора, Северна Македония, Сърбия и Турция.

Медицински университет – София, заедно с девет партньорски университета е част от проект **INGENIUM**: INGENIUM обединява **10** университета от 10 страни от Европейския съюз:

- Германия: Университет за приложни науки в Карлсруе
- България: Медицински университет-София
- Испания: Университет Овиедо
- Финландия: Университет за приложни науки на Югоизточна Финландия
- Франция: Университет Руан Нормандия
- Гърция: Критски университет
- Ирландия: Технологичен университет в Мюнстър
- Италия: Университет Габриеле д’Анунцио Киети – Пескара
- Румъния: Технически университет Георге Асачи в Яш
- Швеция: Университет Шьовде

Предизвикателствата пред консорциума са да създаде бакалавърски, магистърски и докторски програми, както и да развие преподавателско и изследователско сътрудничество в различните области на специализация на партньорите, надграждайки силните страни на членовете за създаване на синергии между тях



**CONNECT,  
SHARE, LEARN.**

[ingenium-eu.education](http://ingenium-eu.education)





## Стратегическа научноизследователска и иновационна програма за развитие на МУ – София

Проектът за изпълнение на Стратегическата научноизследователска и иновационна програма за развитие на Медицински университет – София бе положително оценен от международни оценители в края на 2022 г.

Договорът за финансиране се подписа на 29 декември същата година. Общият бюджет на проекта е 44 млн. лв. и е със срок за изпълнение юни месец 2026 г.

Чрез проекта се финансират научните програми на 22 научни групи, от които 20 са на изследователи от МУ-София, а 2 групи са сформирани от привлечени чуждестранни учени.



Финансирано от  
Европейския съюз

NextGenerationEU



# Стратегическа научноизследователска и иновационна програма за развитие на МУ – София

Към настоящия момент е сформирано звеното (Решение на Академичен съвет/Ноември 2022), което управлява проекта. То се състои от общо 8 човека, които са ангажирани с администрирането на всички процеси – финансови, правни, логистични и счетоводни;

Изпълнението на научните програми е в начален етап, като за периода от април до октомври месец са:

- ❑ Подготвени и сключени трудови договори със 160 изследователи от 16 научни групи като колективите варират от 3-ма до 14 члена. За първи път се проведе процедура за избор на проектен докторант и се сключиха 3 договора;
- ❑ Проведени са 31 пазарни консултации; обявени са 21 обществени поръчки с обособени позиции от 2 до 21; отворени са офертите по всички 15 процедури; има сключен един договор за доставка на оборудване и предстоят още два;
- ❑ Организиран са 9 участия в международни конференции и семинари на изследователи по проекта;
- ❑ На 9-ти октомври се проведе първата конференция за представяне на научните програми и общия напредък по проекта. На събитието присъстваха както учени от МУ-София, така и техни колеги от МУ-Плевен, СУ, Тракийски университет, ТУ. В работата на конференцията се включиха още представители на Министерски съвет, Министерство на образованието и науката, Министерство на финансите, Изпълнителна агенция „Програма за образование“, Национален център по заразни и паразитни болести към Министерство на здравеопазването и др.
- ❑ Започната е процедурата за създаване на Научноизследователски институт към МУ-София, който да осигури устойчивост на резултатите по проекта.
- ❑ Извършени са общо разплащания по проекта за над 960 хиляди лева;
- ❑ Осигурено е финансиране за 20 публикации в списания с импакт фактор;



**Финансирано от  
Европейския съюз**

NextGenerationEU



# Стратегия за развитие на човешките ресурси

**Стратегия за развитие на човешките ресурси в науката и иновациите в Медицински университет – София за периода 2023-2025 г.** Стратегията е разработена в духа на най-новите европейски тенденции за развитие на човешките ресурси в науката (COM(2020) 628 final, A new ERA for Research and Innovation) при съобразяване с националните особености и с потребностите на МУ – София.

- ❖ **Целева група са изследователите** в широк смисъл, в т.ч. научнопреподавателския състав и изследователите, които са основната част от академичния състав на МУ-София.
- ❖ **Основна цел на стратегията е създаване на атрактивна работна среда за привличане, ангажиране и развитие на талантиви изследователи**, които да допринасят за утвърждаване на МУ – София като образователен и научен център с общоевропейско значение, както и да съдействат за постигане на върхови научни резултати, които да допринасят за благоденствието на обществото.
- ❖ Изготвянето на **Стратегията е част от усилията на МУ – София да прилага принципите, заложи в Европейската харта на изследователите и Кодекса за поведение за наемане на изследователи** в своите политики и практики и е част от процедурата по кандидатстване за наградата **HR Excellence**.





## Основни дейности:

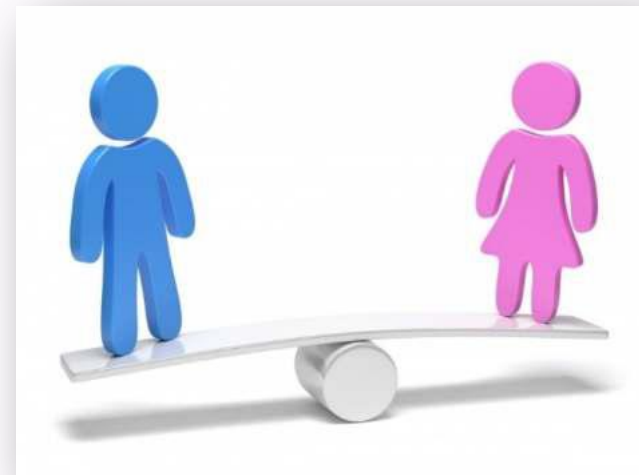
### I. Идентифицирани са измеренията на равнопоставеността в МУ – София.

- ❑ Структурата на персонала в МУ - София демонстрира преобладаващ процент на жените (68%) спрямо мъжете (32%), като това съотношение се проявява в преобладаващата част от структурните звена на университета.
- ❑ В най-голямото звено на МУ – София – Медицински факултет, разликата в процентно изражение е най малка – 60% жени и 40% мъже.
- ❑ Делът на жените на управленски позиции МУ - София (60%) е малко по-висок от дела на мъжете (40%), като само в две звена мъжете на управленски позиции преобладават - Развойна техническа база (67%) и СОССБОС (75%).

### II. Създадена е стратегия за поддържане на баланса и коригиране на несъответствия.

### III. Изготвен е План за изпълнение на Политиката за равенство между половете в МУ - София 2023-2027 г.

- ❑ Проектиране на система от индикатори за регулярен мониторинг
- ❑ Проучване на информираността по въпросите на равнопоставеността сред академичния състав и студентите
- ❑ Установяване на сътрудничество с други обучаващи и научни институции
- ❑ Изпълнение на дейностите на Годишния информационен план





# Стратегия за дигитализация в МУ-София 2023-2025г.

Приоритети на процеса по дигитализация:

- ❑ **Дигитално учебно съдържание и интерактивни учебни материали и инструменти**
- ❑ **Подобряване на ефективността и ефикасността на администрацията**
- ❑ **Цифрово съхранение на данни, дигитализация на документи и безхартиен документооборот**
- ❑ **Киберсигурност и защита на данните**
- ❑ **Подпомагане на научноизследователската работа и иновациите**



# СТРАТЕГИЯ ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ

## Устойчиво управление

Висшето ръководство на МУ-София се фокусира върху образователните и изследователски измерения на устойчивото управление в университета и в по-малка степен стратегията целеполога в посока устойчиво строителство, управление на отпадъците и рециклирането, както и опазване на водните ресурси и ефективност в използването на енергията. Общо 6 фактора влияят върху развитието на Устойчивото управление:

- 1) Стратегия и университетска култура
- 2) Използване възможностите за инициране на новаторски технологии, инвестиции в научни изследвания и иновации
- 3) Образование и възможности на академичната общност
- 4) Ценности на изследователи, административен и технически персонал и студенти
- 5) Нагласи на заинтересованите страни към устойчивото управление
- 6) Международно институционално сътрудничество



# 2023-2026





2022

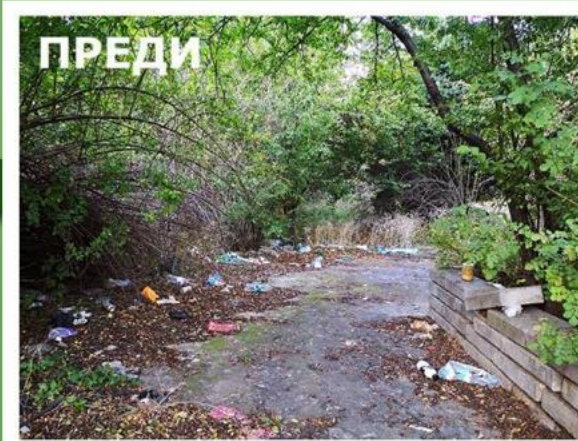


2023

ЗЕЛЕНА



ПОЛИТИКА



Ден на почистването



**Засаждане на дръвчета**



**Семинар „Зелени дни“**



**Поход на Витоша**



## II. ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА

- През трите години от мандата МУ-София проведе успешна преподавателска и научноизследователска дейност, въпреки затрудненията, произтичащи от отпадане на работа в условия на непрекъснати противоепидемични мерки срещу КОВИД-19.
- Продължи организираното онлайн обучение в GOOGLE платформа CLASSROOM.



До края на ноември няма да се допускат външни лица до общежитията на МУ-София

До 30.11.2020г. се удължава срокът на забраната за достъп на външни лица до общежитията на МУ-София. До същата дата - 30.11.2020г. се



Онлайн обучението в МУ-София се удължава до края на ноември

Със заповед на ректора от утре до 30 ноември 2020 година се удължава неприсъственото дистанционно обучение в електронна среда в Медицински университет-София и при възможност



До 12 ноември се забранява достъпът на външни лица до общежитията на МУ-София

До 12.11.2020г. да не се допускат външни лица, освен живущите в общежитията стопанисвани от База СОССБОС-МУ София. До същата дата -12.11.2020г. се



В МУ-София учебната година започва с онлайн лекции, практическите упражнения ще са присъствени



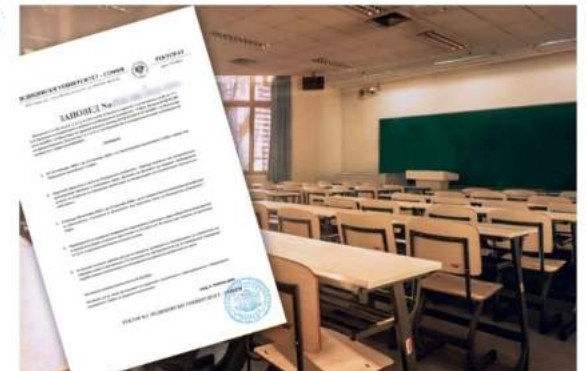
МУ-София предостави възможност за ваксинация на студентите си



ЗА ПЪРВИ ПЪТ МЛАДИ ЛЕКАРИ ПОЛОЖИХА ХИПОКРАТОВАТА КЛЕТВА  
ОНЛАЙН



МУ-София ваксинира 55% от преподавателите и служителите си



МУ-София минава на онлайн обучение за 2 седмици

## II. ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА

Безпрецедентното изпитание, пред което беше изправено цялото ни общество с настъпилата пандемия от COVID-19, породило различни начини за взаимопомощ и справяне с кризата. По инициатива на двама председатели на Студентския съвет - Людмила Борисова /мандат 2021-2023 г./ и д-р Видин Кирков, дм /мандат 2016-2021 г./, под ръководството на ректора акад. Лъчезар Трайков, дмн, бе организирана и координирана работата на студентите доброволци в частни, държавни и общински лечебни заведения на територията на страната.

Над 150 студенти от Медицински факултет, Факултет по обществено здраве „Проф. д-р Цекомир Воденичаров, дмн“, Медицински колеж „Й. Филаретова“ и филиал „Проф. Иван Митев“- Враца дадоха своя доброволчески труд на първа линия в борбата с коронавирусната инфекция в София, Враца, Шумен, Дупница и други градове. МУ-София бе и единственото висше училище в България, което с решение на Академичния съвет разработи методика и осигури собствени средства от бюджета на Студентския съвет за ежемесечни финансови стимули на студентите доброволци. Средствата, които бяха отпуснати през периода на пандемията от COVID-19, са в общ размер на около 288 000 лв. Това е една социална инициатива не само за стимулиране, но и за изграждане на умения в реална среда у студентите в системата на здравеопазването, в спазване на принципите и нормите на медицинската етика и биоетика. Работата на студентите бе свързана с 12-часови, а дори и 24-часови смени. Работейки в тези звена, след това те се подлагаха и на самоизолация. Пандемията изправи здравната ни система пред предизвикателство, което не се е случвало през последните десетилетия. Всичко това показва, че с помощта на доброволците ситуацията може да бъде контролирана и овладяна.



Публикуван е списъкът с одобрените за финансови стимули доброволци за месец март



От 1 май започва кандидатстването за финансовите стимули за студенти-доброволци



Публикуван е списъкът с одобрените за финансови стимули доброволци за месец декември

## ДОБРОВОЛЧЕСТВО

- ❖ Министерството на младежта и спорта издаде Бяла книга, в която са събрани младежки доброволчески инициативи – пример за изграждане на устойчиви партньорства и за споделяне на отговорност, за гарантиране на сигурно бъдеще и развитие на младите хора в България. Сред избраните кампании е и доброволческата инициатива на студентите от Медицински университет – София, в помощ на болните от COVID-19, реализирана от Студентски съвет към университета.



Инициатива на Студентски съвет,  
включена в Бялата книга за  
младежко доброволчество



## II. ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА

- Трудностите бяха свързани и с необходимостта да се извършат промени, съгласно изискванията на новия Закон за висше образование /ДВ, бр.17/26.02.2020 г.
- На ОС на МУ – София на 28.07.2020 г. бе приет ПУДМУС с изменения и допълнения, свързани с новия ЗВО. В рамките на една година поетапно бяха актуализирани със съответните промени и Правилниците на основните структурни звена на МУ – София.
- Очертаха се затруднения, свързани с новия начин на формиране на таксите за платено обучение за уч. 2020/2021 г., което създаде социално напрежение сред студентите, предвид необосновано високите размери на таксите, както за новоприетите студенти, така и за приетите през предходните учебни години. Последното наложи да се вземат решения от АС, с оглед намиране на приемливо решение за таксите – платено обучение.
- Трудностите бяха белязани от общата политическа ситуация и нестабилност в управлението на страната, липсата на редовно правителство, липса на актуален бюджет за 2023 г. Двукратно от парламента бе удължен Закона за бюджета за 2022 г., до приемане на Закона за бюджета за 2023 г., публ. в ДВ, бр.66 от 01.08.2023 г.
- Цялостната дейност и показателите за финансирането до 01.08.2023 г. се осъществяват на база предходната 2022 г.



## II. ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА

- Затрудненията са свързани с внесена за обсъждане нова методика за атестиране и материално стимулиране на академичния състав, съгласно Закона за бюджета на Р.България за 2022 г. и липсата на критерии за разпределението на допълнително финансиране за увеличение на възнагражденията на лицата от академичния състав в държавните висши училища от 20 млн.лв. за 2022 г., съгласно чл.1,ал.5,т.2.9 от ЗБ за 2022 г.
- Тук трябва да се отбележи решаващата роля за разпределянето на това финансиране на Акад. Л.Трайков, който беше избран за Председател на Съвета на ректорите на 09.06.2022 г. , съвместно със синдикалните партньори на ниво МОН е постигнато съгласие за отпускане на средства за заетите академични длъжности по 200 лв. месечно от 01.07.2022 г. като за Медицинските висши училища необходимите средства за работни заплати не се осигуряват в пълен размер от държавния бюджет, а с 18% по-малко, с оглед доброто им финансово състояние и възможност за допълване от собствени средства.
- Разпределението на средствата е внесено от правителството в оставка и приетото ПМС № 235 от 01.08.2022 г./публ. В ДВ, бр.62/05.08.2022 г./ от Министерски съвет повишава минималната заплата на преподавателите от 1300 лв. на 1500 лв., считано от 01.07.2022 г.
- Отпуснати са допълнително трансфери в размер на 1 109 583 лв. по § 1 – Средства за ФРЗ за II-ро полугодие на 2022 г. за изпълнение на постановлението.
- Сключен е анекс към КТД със синдикалните партньори за реализирането на нормативното увеличение на възнагражденията на академичния състав.
- Съгласно чл.1, ал.5, т.2.10 от актуализирания ЗБ за 2022 г. /ДВ, бр.52/05.07.2022 г./ са отпуснати допълнително средства за издръжка на обучението на държавните висши училища по реда на чл.91, ал.2 от Закона за висшето образование чрез повишаване на тежестта на разпределението въз основа на комплексна оценка за качество на обучението и съответствието му с потребностите на пазара на труда, които подлежат на разпределение от МОН.
- Поради липса на нова Методика за атестиране и материално стимулиране на академичния състав и критерии за разпределяне на средствата за материално стимулиране на академичния състав, средствата отпуснати по 235 ПМС от 01.08.2023 г. са включени в трансферите за 2023 г. и съответно продължават да се изплащат съгласно КТД като допълнително възнаграждение по 200 лв. месечно, съгласно отработеното време.



### III. ФИНАНСОВО СЪСТОЯНИЕ

- През отчетния период, МУ-София запази своята финансова стабилност, без да има просрочени и неразплатени задължения.
- **Резултатът от цялостната дейност на ръководството на университета за периода 2022 – 2023 г. показва нарастване на финансовите наличности на Университета като цяло от 192 122 545 лв. (31.12.2021 г.) на 200 379 772 лв. (31.12.2022 г.) или увеличение с 8 257 227 лв.**

**За сравнение спрямо първия отчетен период от мандата, увеличението на наличностите е с 11 456 483 лв., а спрямо втория отчетен период е с 22 082 165 лв.**

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ

НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ОЦЕНЯВАНЕ И АКРЕДИТАЦИЯ



## СВИДЕТЕЛСТВО

НАЦИОНАЛНАТА АГЕНЦИЯ ЗА ОЦЕНЯВАНЕ  
И АКРЕДИТАЦИЯ

дава  
институционална акредитация на

МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ  
гр. София

оценка 9,56 (девет цяло и петдесет и шест стотни)  
акредитацията е валидна до: 19.12.2025 г.

Решението е взето от Акредитационния съвет  
на 19.12.2019 г. (Протокол № 22)  
за срок от 6 години

Проф. д-р Петя Кабакчиева

Председател



## IV. ИНСТИТУЦИОНАЛНА ОЦЕНКА

- С решение на Акредитационния съвет на НАОА (Протокол № 22/ от 19.12.2019 г.) бе присъдена на **МУ – София институционална оценка - 9.56 от 10** възможни, за срок от **6 години**, съгласно новите критерии на агенцията.



## V. АКРЕДИТАЦИОННА ДЕЙНОСТ

**За периода от август 2022 до юли 2023, в НАОА, през процедура по програмна акредитация, са преминали следните професионални направления:**

- ПН 7.4 Обществено здраве с 2 специалности от регулираните професии за ОКС „бакалавър“ и „магистър“ във ФОЗ
- ПН 7.5 Здравни грижи с 2 специалности от нерегулираните професии за ОКС „професионален бакалавър“ в Медицински колеж
- ПН 7.5 Здравни грижи и 1 специалност от регулираните професии във ФОЗ
- ПН 7.3 Фармация със 1 специалност от нерегулираните професии във ФФ за ОКС „магистър“

Към момента МУ-София има **акредитирани 77 докторски програми**, като в периода от м. август 2022 до м. юли 2023 са преминали преакредитация 13 програми в ПН 7.1 Медицина.

През май 2023 експертни групи на НАОА посетиха МУ-София за изготвяне на експертни оценки на 4 специалности от регулираните професии в ПН 7.5 Здравни грижи, в т.ч. Акушерка, Рентгенов лаборант, Зъботехник и Инспектор по обществено здраве. Към момента се очакват докладите, изготвени от експертните групи и решението за акредитация от НАОА.

Съгласно график на НАОА за програмна акредитация на професионалните направления през м.юли 2023 стартира процедура по програмна акредитация на ПН 7.5 Здравни грижи, както и за специалностите от регулираните професии и докторските програми по това направление. Докладите-самооценка по споменатото направление са депозирани в НАОА.





# VI. СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

TRANSPACIFIC CERTIFICATIONS LIMITED

**TRANSPACIFIC CERTIFICATIONS LTD.**  
BULGARIAN COPY

**Certificate of Registration**  
**Сертификат за регистрация**

This is to certify that  
Настоящото удостоверява, че

**Quality Management System of**  
**Системата за Управление на Качеството на**

**МЕДИЦИНСКИ**  
**УНИВЕРСИТЕТ – СОФИЯ**  
бул. „Акад. Ив. Евст. Гешев“ № 15,  
гр. София, България.

Complies with the requirements of  
е в съответствие с изискванията на

**ISO 9001:2015**

This certificate is valid concerning all activities related to:  
Сертификатът е валиден за всички дейности, свързани с:  
Образователна дейност в образователно-квалификационните  
степенни: професионален бакалавър, бакалавър, магистър,  
образователно-научна степен доктор, следдипломна  
квалификация. Научно-изследователска дейност.

17827  
Certificate No.  
Сертификат №

ANZSIC Code: 8102

Sep. 25, 2023  
Date of this Certificate  
Дата на издаване

Oct. 09, 2024  
\*Next Audit Due Date  
\*Дата на следващия одит

Oct. 10, 2014  
Date of Initial Registration  
Дата на първоначална регистрация

Oct. 09, 2026  
Certification Expiry Date  
Валидност на сертификата

Managing Director / Директор

**TRANSPACIFIC CERTIFICATIONS LIMITED**

Website: [www.transpacificcertifications.com](http://www.transpacificcertifications.com) E-mail: [info@transpacificcertifications.com](mailto:info@transpacificcertifications.com)  
Accreditation by Joint Accreditation System of Australia and New Zealand (Accreditation No. 52043323R)  
4 Place Street, GEORGETOWN, ACT 2600, AUSTRALIA  
<http://www.jas-anz.org.au> <http://www.iso.org/iso/iso9001certified-organizations>  
Този сертификат е издаден само за компанията/компаниите на сертифицираните в TCL. <http://www.transpacificcertifications.com/faq> <http://www.transpacificcertifications.com/faq>  
Сертификатът за регистрация остава собственост на Transpacific Certifications Limited и трябва да бъде върнат незабавно при поискване.  
\*В случай че промяната на изпитвателния одит не е планирана, датата на следващия одит ще бъде определена от TCL.

Version 1.11

- ❑ От 21.08.2017 е разработена, внедрена и поддържана **Система за управление на качеството (СУК) в МУ – София, в съответствие с ISO 9001:2015** (Сертификат № 13508/ 05.10.2017 г.) за всички дейности свързани с обучението по **ОКС: професионален бакалавър, бакалавър, магистър, ОНС „Доктор“, СДО и научно-изследователската дейност**, за срок от 3 год.
- ❑ През м. септември 2023г., Международната акредитираща организация Transpacific Certification Limited проведе **одит**, като на база на показаните резултати издаде **нов Сертификат на МУ- София** за внедрената и поддържана СУК в МУ-София.
- ❑ Системата е в съответствие с международен Стандарт ISO 9001:2015, като **сертификатът е валиден до 09.10.2024 г.**

## VII. РЕЙТИНГОВИ СИСТЕМИ - БЪЛГАРИЯ

❑ **Уеб-порталът "Рейтингова система на висшите училища в България"** е създаден през 2010 г. като резултат от изпълнението на проект "Разработване на рейтингова система за висшите училища в Република България". Участват 52 акредитирани висши училища по специалности, разпределени в 52 професионални направления. Рейтинговата система е изготвена от консорциум, съставен от Институт "Отворено общество" и "Сирма Солюшънс", по поръчка на Министерството на образованието и науката.

❑ В **Рейтинговата система** са събрани и обобщени данни по близо 100 индикатора, които измерват различни аспекти от дейността на висшите училища, включително учебния процес, учебната среда, социално-битовите и административни услуги, научната работа, престижа, както и реализацията на завършилите на пазара на труда и регионалната значимост.

❑ Медицински университет – София и през 2022 г. е **лидер** в четири от петте професионални направления и получи награда за отличното си представяне в класацията:

- ❖ Медицина
- ❖ Стоматология
- ❖ Обществено здраве
- ❖ Фармация



РЕЙТИНГОВА  
СИСТЕМА НА  
ВИШИТЕ УЧИЛИЩА  
В БЪЛГАРИЯ



# VIII. МЕЖДУНАРОДНИ РЕЙТИНГ КЛАСАЦИИ

#601-800



THE (Times Higher Education) Ranking 2022

#601



QS World University Rankings 2022

#911



UI GreenMetric World University Rankings 2022

#1-100



U-Multirank: 2022 World University Rankings

#712



Scimago Institutions Rankings

#1305



URAP TURKEY RANKINGS

# IX. КАПАЦИТЕТ

МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ  
СОФИЯ



- С решение на **АС на НАОА (Протокол №22/ 07.12.2019 г.)**, **капацитетът на университета от 2019 г. е 10 850 обучавани, от които:**

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024
Студенти	10470	10460	10640	10640
Медицина	3700	3700	3700	3700
Дентална М	1500	1500	1500	1500
Фармация	1400	1400	1440	1440
ОЗ и ЗГ	3870	3860	4024	4024
Докторанти	380	390	186	186

Проведен е следакредитационен контрол и са завишени капацитети, както следва:

- **на Фармация с 40;**
- **на Обществено здраве и здравни грижи със 164.**

Съответно се намалява капацитетът за докторанти **от 390 на 186**, в рамките на общия капацитет на МУ – София.



# Х. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

## СТУДЕНТИ – ДЪРЖАВНА ПОРЪЧКА

Намалението на приема за учебната 2020/2021 г. е драстично в направление „Обществено здраве“, а предходната година засегна основно образователно-квалификационната степен „бакалавър“, медицински сестри и акушерки, за което допринася задълбочаващата се демографска криза, съпътствана от необоснованото разкриване на паралелни университетски структури и филиали.

Необходимостта от преосмисляне на подхода на МОН и МЗ е още по-наложителна в условия на пандемията – КОВИД-19 и реалния дефицит на медицински кадри в здравната система.

Намалението на приема за учебната 2021/2022 г. бе предложено от МОН за „медицина“ да е с 20%, за „дентална медицина“ – 10%, за направление „обществено здраве“ с 40%.

Благодарение на своевременната реакция на Ръководството, бе постигнато по-малко намаление, отпадна редуцията на бройки в направление „обществено здраве“ и „медицина“ и остана намалението с 10% само в „дентална медицина“ /9 бр./.

За учебната 2021/2022 г. , благодарение на упоритата работа на Факултета по обществено здраве „Проф.Ц.Воденичаров, дмн“ и Филиал „Проф.д-р Иван Митев“ бяха приети 25 медицински сестри повече от утвърдения брой студенти по държавна поръчка с Решение на Министерски съвет.

Утвърден е допълнителен прием за уч.2022/2023 г. на студенти по специалност „Медицинска сестра – 50 бр. и по специалност „Лекарски асистент“ – 30 бр. във ФОЗ, в направление „Здравни грижи“.



# Х. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

## СТУДЕНТИ – ДЪРЖАВНА ПОРЪЧКА

На свое редовно заседание от 28.02.2023 г., Академичният съвет на МУ-София утвърди предложенията от факултетите за увеличение на таксите за обучение на български и чуждестранни студенти и докторанти за учебната 2023/2024 година.

- За **учебната 2023/2024 г.** се увеличиха годишните такси за обучение на студенти **държавна поръчка**, приети в I курс за ОКС „Магистър“ от следните специалности:  
Медицина, Дентална медицина и Фармация от 1000 на 1200 лева.

- За **учебната 2023/2024 г.** се увеличиха и годишните такси за обучение на **чуждестранни студенти**, приети в I курс за ОКС „Магистър“ от следните специалности:

Медицина и Дентална медицина - **обучение на български език** - от 7000 евро на 8000 евро.

Медицина и Дентална медицина - **обучение на английски език** - от 8000 евро на 9000 евро.

Таксите за специалност „Фармация“ не са се променили.

- Увеличени са и таксите за **докторанти**:

За Медицина – редовно обучение – от 900 на 1050 лева

задочно обучение – от 450 на 525 лева

За Дентална медицина – редовно обучение – от 1000 на 1200 лева

задочно обучение – от 500 на 600 лева

За Фармация – не са променяни

# Х. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

# СТУДЕНТИ – ДЪРЖАВНА ПОРЪЧКА

## Прием на български кандидат-студенти

За учебната 2022/2023 г. бе променен форматът на конкурсните изпити за прием на студенти за специалностите Медицина, Дентална медицина и Фармация.

**Кандидат-студентският изпит по биология** е писмен и се проведе в продължение на **два астрономически часа**. **Кандидат-студентският изпит по химия** е писмен и се проведе в продължение на **два астрономически часа**.

Балообразуването за класиране в специалностите „Медицина“, „Дентална медицина“ и „Фармация“ за придобиване на образователно-квалификационна степен „магистър“ също бе променено и се образува от сбора на оценките:

- от проведен ДЗИ по Български език и литература / БЕЛ / +
- утроените оценки от положените кандидат- студентски изпити по биология и химия.

Максимален бал: 42.00

Минималният бал за участие в класирането е 24.00





## Х. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

**По държавна поръчка са приети следният брой студенти, разпределени по факултети както следва:**

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024
Студенти общо	1176	1285	1207	1376
Медицина	180	180	179	182
Дентална М	119	91	91	100
Фармация	120	120	120	121
ФОЗ	367	488	387	525
Филиал - Враца	105	112	113	128
МК	285	294	317	320





## Х. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

### СТУДЕНТИ – ПЛАТЕНО ОБУЧЕНИЕ

- ❖ За обучение срещу заплащане на основание чл. 21, ал.2 и 3 от ЗВО бяха приети следният брой студенти:

2020	2021	2022	2023
155	196	221	152



## Х. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

### ПРИЕМ НА ЧУЖДЕСТРАННИ СТУДЕНТИ - ГРАЖДАНИ НА ЕС И ЕИП

- За специалностите Медицина, Дентална медицина и Фармация на английски език бяха подадени следните документи от кандидат - студенти:

КАНДИДАТИ	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024
Подадени документи	700	828	1110	1060
ЕС и ЕИП	605	524	562	531
Трети страни	95	304	548	529

- Към януари 2023г., в МУ – София се обучават общо 3766 чуждестранни студенти от 68 държави – 2340 души от ЕС и 1426 от трети страни.

ПРИЕТИ	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024
Общо приети	515	615	610	614
Държави	48 държави	49 държави	57 държави	48 държави
ЕС	14 държави	14 държави	14 държави	15 държави
Трети страни	34 държави	35 държави	43 държави	33 държави



## Х. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

Най-много са били кандидатите от:

2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024
Гърция - 308	Гърция - 271	Великобритания - 330	Великобритания - 341
Великобритания - 102	Великобритания - 101	Гърция - 307	Гърция - 301
Германия - 85	Германия - 64	Германия - 75	Германия - 59

По ПМС № 103/1993 г. и ПМС № 228/1998 г. са приети от МОН и записани за съответната учебна година:

2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024
75 души	77 души	47 души	49 души

# Х. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

# СТИПЕНДИИ



## Разпределение на държавни стипендии по ПМС-90 – общо 6187 бр.

КАНДИДАТИ	2020/2021	2021/2022	2022/2023 г.
Земен семестър	751	1004	1130
Летен семестър	1091	1101	1110
Общо	1842	2105	2240



# V. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

## СОЦИАЛНО-БИТОВА ОБЕЗПЕЧЕНОСТ НА СТУДЕНТИТЕ

### 1. СТУДЕНТСКИ СЪВЕТ НА МУ-СОФИЯ

#### 2021 Г.

**Бюджет – 702 483,40**, от които – 257 483,40 преходен остатък от 2020г. определени с решение на АС за финансови стимули за студентите-доброволци в борбата срещу COVID-19 и 445 000 лева от собствени средства на МУ-София, Ректорат.

**Изразходвани 261 350,94 лева, от които 187 460 за финансови стимули на студентите доброволци** в периода ноември 2020 – април 2021г.

#### 2022 Г.

**Бюджет – 721 667, 39 лв.**, от които – 276 667, 39 преходен остатък от 2021г. определени с решение на АС за финансови стимули за студентите-доброволци в борбата срещу COVID-19, както и за финансово подпомагане на студентите-украинци с оглед на настъпилата хуманитарната криза и 445 000 лева от собствени средства на МУ-София, Ректорат.

За периода Октомври 2021 – Април 2022г. **бяха отпуснати в борбата срещу COVID-19, 748 броя финансови стимули за положен доброволчески труд в размер на близо 98 000 лева.**

По предложение на СС бяха отпуснати близо **25 000 лева за еднократни помощи от по 300 лева на 42-ма студенти-украинци** и поемането на наемите им в студентските общежития на МУ-София.

#### 2023 Г.

**Бюджет – 800 123, 63 лв.**, от които – 350 123, 63 лв. преходен остатък от 2022г. и 450 000 лв. от собствени средства на МУ-Ректорат.

Студентският съвет отпусна парични награди от по 1000 лева за отличен успех от периода на професионалното обучение на дипломантите от съответните випуски на звената на МУ-София, като на тържествените промоции бяха отличени общо **50 правоимащи лица с обща стойност на наградите 50 000 лева.**

Изготвена бе **„Методика за предоставяне на стипендии за специални постижения /награди/ от бюджета на Студентския съвет“**, която бе **утвърдена от АС на МУ-София**, като чрез тази стипендиантска програма на Студентския съвет, МУ-София е единствения университет в Р България, който предоставя такива стипендии на своите студенти.



## V. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

### СОЦИАЛНО-БИТОВА ОБЕЗПЕЧЕНОСТ НА СТУДЕНТИТЕ

Отпуснати стипендии за специални постижения/награди по 300 лв. на правоимащ от бюджета на Студентски съвет

СЕСИЯ/ГОДИНА	2020/2021 г.	2021/2022 г.	2022/2023 г.
Зимен семестър	156 броя/46 800 лв.	159 броя/47 700 лв.	208 броя/62 400 лв.
Летен семестър	100 броя/30 000 лв.	135 броя/40 500 лв.	173 броя/51 900 лв.



## V. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

### СОЦИАЛНО-БИТОВА ОБЕЗПЕЧЕНОСТ НА СТУДЕНТИТЕ

Във връзка с развитието и подпомагането на учебно-научната и спортната дейност на обучаващите се в МУ-София, за отчетния период, Студентския съвет:

- ✓ Организира съвместно с ФОЗ „Проф. д-р Ц. Воденичаров“ и Лекарска мрежа „Въздух за здраве“ **два студентски форума** с обществено-здравна насоченост, чиято основна тема беше замърсяването на въздуха, като четвърти по важност рисков фактор за здравето на населението в света. Форумите бяха в съзвучие с водената от МУ-София зелена политика.;
- ✓ Организира съвместно с ДЕОС университетското ски-състезание в гр. Банско – **„Купата на Ректора“** през месец Февруари 2023 г.;
- ✓ Организира съвместно с ДЕОС **„Конференция по медицинска хуманитаристика и олимпиади по английски и немски език“** през месец Май 2023 г.;
- ✓ Изцяло финансира организирането на студентския Международен биомедицински конгрес в София Тех Парк през месец Ноември 2022 г.;
- ✓ Финансира около 20 вътрешни и международни участия на студенти и докторанти от МУ в различни научни конференции и семинари в страната и чужбина.

# Мероприятия, организирани и подпомагани от Студентски съвет



Купата на Ректора



# Конференция по медицинска хуманитаристика и олимпиади по английски и немски език

## Международен биомедицински конгрес



Студентска мрежа „Въздух за здраве“





## 2. Студентски общежития

Справка за заетостта на общежитията

Блок		2020/2021г	2021/2022г	2022/2023
6	средна заетост	0	136	297
	% заетост	0	34.17	75
7	средна заетост	263	179	в ремонт
	% заетост	47	32.26	в ремонт
11	средна заетост	461	473	480
	% заетост	89.97	92.26	94
25	средна заетост	403	395	411
	% заетост	92.43	90.38	94
40Б	средна заетост	219	230	229
	% заетост	89.87	93.53	93
53А	средна заетост	241	257	252
	% заетост	72	77.49	75
56А	средна заетост	260	254	258
	% заетост	86	84.85	86
56Б	средна заетост	271	186	в ремонт
	% заетост	84	57.97	в ремонт



СЕСИЯ/ 2020/2021 ГОДИНА	ОБЩ БРОЙ КАНДИДАТИ ЗА ЯВЯВАНЕ НА ДЪРЖАВЕН ИЗПИТ	ДОПУСНАТИ ДО ИЗПИТ	ЯВИЛИ СЕ	УСПЕШНО ИЗДЪРЖАЛИ	% УСПЕШНО ИЗДЪРЖАЛИ СПРЯМО ЯВИЛИТЕ СЕ
Декемврийска изпитна сесия 2020	222	220	203	177	84.73 %
Майска изпитна сесия 2021	194	194	185	162	87.57%

## Резултати от държавните изпити за придобиване на специалност

СЕСИЯ/ 2021/2022 ГОДИНА	ОБЩ БРОЙ КАНДИДАТИ ЗА ЯВЯВАНЕ НА ДЪРЖАВЕН ИЗПИТ	ДОПУСНАТИ ДО ИЗПИТ	ЯВИЛИ СЕ	УСПЕШНО ИЗДЪРЖАЛИ	% УСПЕШНО ИЗДЪРЖАЛИ СПРЯМО ЯВИЛИТЕ СЕ
Декемврийска изпитна сесия 2020	180	179	165	139	84.24 %
Майска изпитна сесия 2021	205	201	189	177	93.65%



## Резултати от държавните изпити за придобиване на специалност

СЕСИЯ/ГОДИНА	ОБЩ БРОЙ КАНДИДАТИ ЗА ЯВЯВАНЕ НА ДЪРЖАВЕН ИЗПИТ	ДОПУСНАТИ ДО ИЗПИТ	ЯВИЛИ СЕ	УСПЕШНО ИЗДЪРЖАЛИ	% УСПЕШНО ИЗДЪРЖАЛИ СПРЯМО ЯВИЛИТЕ СЕ
Декемврийска изпитна сесия 2022	224	115	208	189	90.86 %
Майска изпитна сесия 2023	226	225	215	190	88.37 %

**Планира, организира, регистрира и контролира продължаващото обучение за лица от професионално направление „Здравни грижи“.**

- Общият брой на преминалите обучение курсисти е за 2022/2023г. Е 442, а реализирания приход е 20 928 лв., от които 8 578 лв. са изплатени като хонорар на обучителите.

## СПРАВКА от

01.08.2023 год. до 30.11.2023 год. на ВСД

Брой курсисти преминали обучение  
по високоспециализирани дейности

01.08.2023 г. до 30.11.2023 година

68

Брой сертификати издадени

по високоспециализирани дейности

01.08.2023 г. до 30.11.2023 година

59

Приходи за обучение

по високоспециализирани дейности

01.08.2023 г. до 30.11.2023 година

18 705 лв.



## СПРАВКА от 01.08.2023 год. до 30.11.2023 год. на ВСД

### Брой курсисти преминали обучение по високоспециализирани дейности

01.08.2023 г. до 30.11.2023 година
------------------------------------

68
----

### Брой сертификати издадени по високоспециализирани дейности

01.08.2023 г. до 30.11.2023 година
------------------------------------

59
----

### Приходи за обучение по високоспециализирани дейности

01.08.2023 г. до 30.11.2023 година
------------------------------------

18 705 лв.
------------

- ❑ Отдел "СДО и УБК" сключи договор със Столична лекарска колегия на БЛС за сътрудничество във връзка с обучение на млади медицински специалисти, членуващи в БЛС. Внесено е предложение към МЗ за продължаване на статута за университетски болници на УМБАЛ "Александровска", МБАЛНП "Св.Наум", УСБАЛО "Проф.Б.Бойчев", УМБАЛ "Св.Ив.Рилски" и Първа МБАЛ "Св.Йоан Кръстител".
- ❑ За отчетния период (3 г. и 6 м.) са преподписани 36 договора с лечебни заведения, които са получени от МЗ ново одобрение за бази за следдипломно обучение. Сключени са нови договори с 25 лечебни заведения, които имат акредитация за обучение по СДО.



# XI. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

- На основание на утвърдената от Академичния съвет на МУ-София Методика за еднократно ДМС за научна активност, за 2022 г. бяха изплатени общо **143 500 лв.** на 141 правоимащи преподаватели от МУ-София.
- През 2023 г. по Национална програма „Стимулиране на публикационната активност в авторитетни международни научни списания и отворения достъп до научна информация“ и на базата на справка за публикационната активност за 2022 г. в базата-данни Scopus, бяха изплатени еднократни суми за публикационна активност на правоимащите преподаватели от всички звена на МУ-София.
- **Бенефициенти са 408 преподаватели**, като общата сума на изплатените средства възлезе на **1 010 475 лева**. От тях 517 150 лева са от бюджета на Медицински университет-София за стимулиране на изследователите си за авторство или съавторство на научни публикации в списания, реферирани или индексирани в световните бази данни Web of Science или Scopus за 2022 г., а останалите 493 326 лв. са от Националната програма.



# ХІ. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

**Общ брой на подкрепените млади учени и постдокторанти по структурни звена на Медицински университет-София, за предходият тригодишен период (2019-2021 г.) на „Млади учени и постдокторанти“:**

НАЦИОНАЛНА НАУЧНА ПРОГРАМА „МЛАДИ УЧЕНИ И ПОСТОКТОРАНТИ“		
Структурно звено на МУ-София	Брой финансирани участници	
	Млад учен	Постдокторант
Медицински факултет	118	81
Факултет по дентална медицина	15	11
Фармацевтичен факултет	9	31
Факултет по обществено здраве (МК „Йорданка Филаретова“; Филиал "Проф. д-р Иван Митев" - гр. Враца и ДЕОС)	14	51
<b>Общо за МУ-София:</b>	<b>156</b>	<b>174</b>

**Общият брой публикации в индексирани и реферирани издания с участие на млад учен и/или постдокторант, финансирани по „Млади учени и постдокторанти“ 2019 -2021 г. е 542 и е представен по структурните звена на Медицински университет-София, както следва:**

НАЦИОНАЛНА НАУЧНА ПРОГРАМА „МЛАДИ УЧЕНИ И ПОСТОКТОРАНТИ“	
Структурно звено на МУ-София	Брой публикации
Медицински факултет	243
Факултет по дентална медицина	44
Фармацевтичен факултет	47
Факултет по обществено здраве (МК „Йорданка Филаретова“; Филиал "Проф. д-р Иван Митев" - гр. Враца и ДЕОС)	208
<b>Общо за МУ-София:</b>	<b>542</b>

**През 2022 г. на основание Решение на Министерски съвет на Република България РМС № 206 от 7 април 2022 г. по направление на Националната програма „Млади учени и постдокторанти-2“, Министерството на образованието и науката преведе на МУ-София за първият етап от изпълнението на Програмата, сумата в размер на 749 726 лв.**



# ХІ. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

## Национална програма "Млади учени и постдокторанти"

Година	Медицински факултет		Факултет по дентална медицина		Фармацевтичен факултет		Факултет по обществено здраве „Проф. д-р Ц. Воденичаров“ (вкл. МК „Й. Филаретова“, Филиал „Проф. Иван Митев“ и ДЕОС)		ОБЩО за МУ-София	
	Получени средства	Изразходвани средства	Получени средства	Изразходвани средства	Получени средства	Изразходвани средства	Получени средства	Изразходвани средства	Получени средства	Изразходвани средства
I-ва година /2018-2019 г./	404,051.02	369,107.30	28191.83	27,161.58	58,995.83	58,995.83	110,386.32	109,272.19	601,625.00	564,536.90
II-ра година /2019-2020 г./	357,604.47	367,986.86	32,659.95	32,659.95	88,321.41	88,321.41	123,039.17	115,941.12	601,625.00	604,909.34
III-та година /2020-2021 г./	352,788.01	343,788.04	40,526.87	40,565.90	81,288.90	81,288.90	127,021.22	116,414.27	601,625.00	582,057.11
<b>Общо за тригодишния период</b>	<b>1,114,443.50</b>	<b>1,080,882.20</b>	<b>101,378.65</b>	<b>100,387.43</b>	<b>228606.14</b>	<b>228,606.14</b>	<b>360446.71</b>	<b>341,627.58</b>	<b>1,804,875.00</b>	<b>1,751,503.35</b>



# XI. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

## 2020

СПРАВКА ЗА ПРЕДОСТАВЕНИТЕ ДОПЪЛНИТЕЛНИ СТИПЕНДИИ  
НА РЕДОВНИТЕ ДОКТОРАНТИ В МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ-СОФИЯ  
В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПМС 115/28.06.2018 Г., ДОП. С ПМС 103/21.05.2020 Г.

Област на висше образование	Професионално направление	БРОЙ ДОКТОРАНТИ	ОБЩ БРОЙ ДОКТОРАНТИ
4. Природни науки, математика и информатика	4.2 Химически науки	2	7
	4.3 Биологически науки	5	
7. Здравеопазване и спорт	7.1 Медицина	45	73
	7.2 Дентална медицина	6	
	7.3 Фармация	13	
	7.4 Обществено здраве	9	
<b>ОБЩ БРОЙ ДОКТОРАНТИ:</b>		<b>80</b>	

СПРАВКА ЗА ПРЕДОСТАВЕНИТЕ ДОПЪЛНИТЕЛНИ СТИПЕНДИИ  
НА РЕДОВНИТЕ ДОКТОРАНТИ В МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ-СОФИЯ  
В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПМС 115/28.06.2018 Г., ДОП. С ПМС 212/01.07.2021 Г.

Област на висше образование	Професионално направление	БРОЙ ДОКТОРАНТИ	ОБЩ БРОЙ ДОКТОРАНТИ
4. Природни науки, математика и информатика	4.1 Физически науки	1	7
	4.2 Химически науки	2	
	4.3 Биологически науки	4	
7. Здравеопазване и спорт	7.1 Медицина	44	80
	7.2 Дентална медицина	5	
	7.3 Фармация	11	
	7.4 Обществено здраве	18	
	7.5 Здравни грижи	2	
	<b>ОБЩ БРОЙ ДОКТОРАНТИ:</b>		

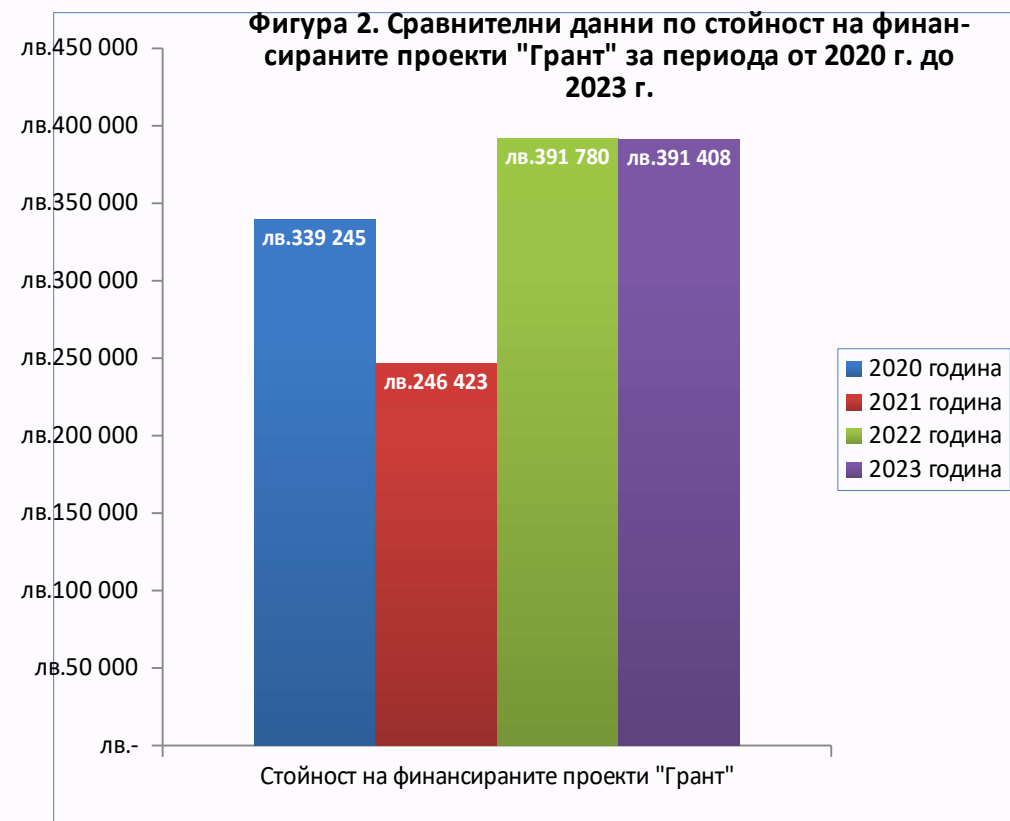


# XI. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

На Фигура 1 са представени общо сравнителни данни за проведените конкурси „Грант“ през последните четири години – от 2020 до 2023 г., включително, финансирани от предоставената държавна субсидия за научноизследователска дейност.



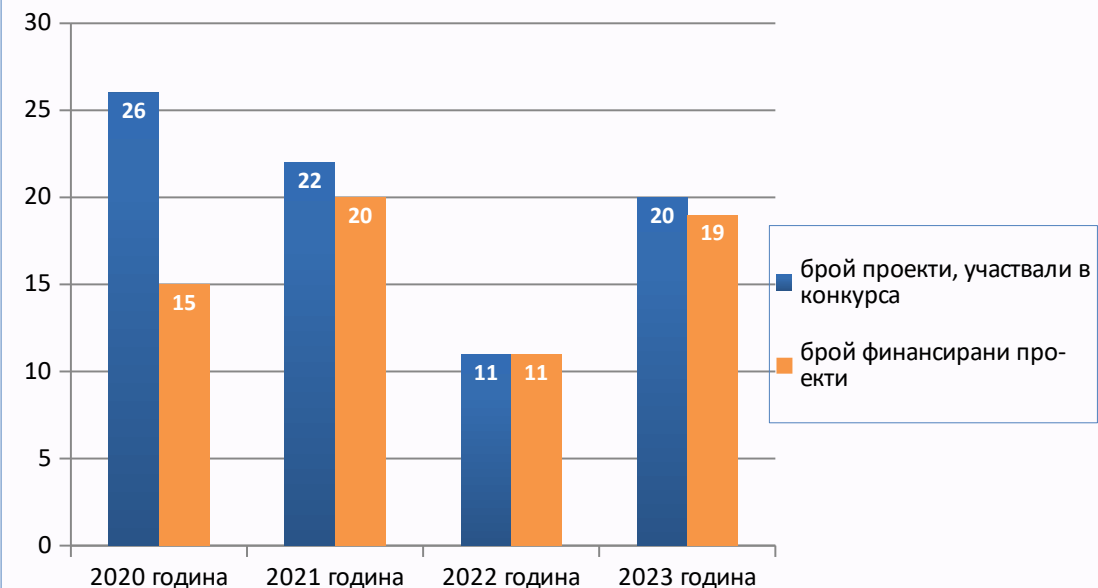
На Фигура 2 са представени сравнителни данни по стойност на финансираните проекти „Грант“ за периода от 2020 г. до 2023 г.



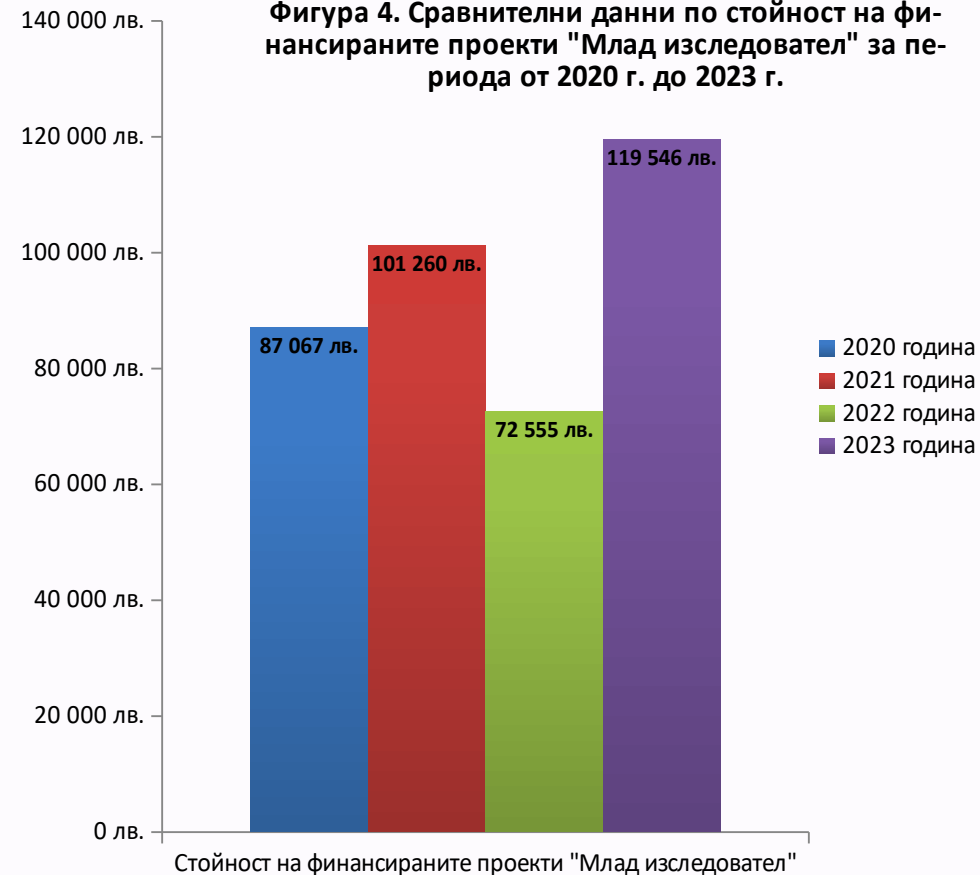


# XI. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

Фигура 3. Съотношение между подадените и класираните за финансиране със средства от държавния бюджет за НИД проекти в конкурсите „Млад изследовател“ за периода 2020-2023 година



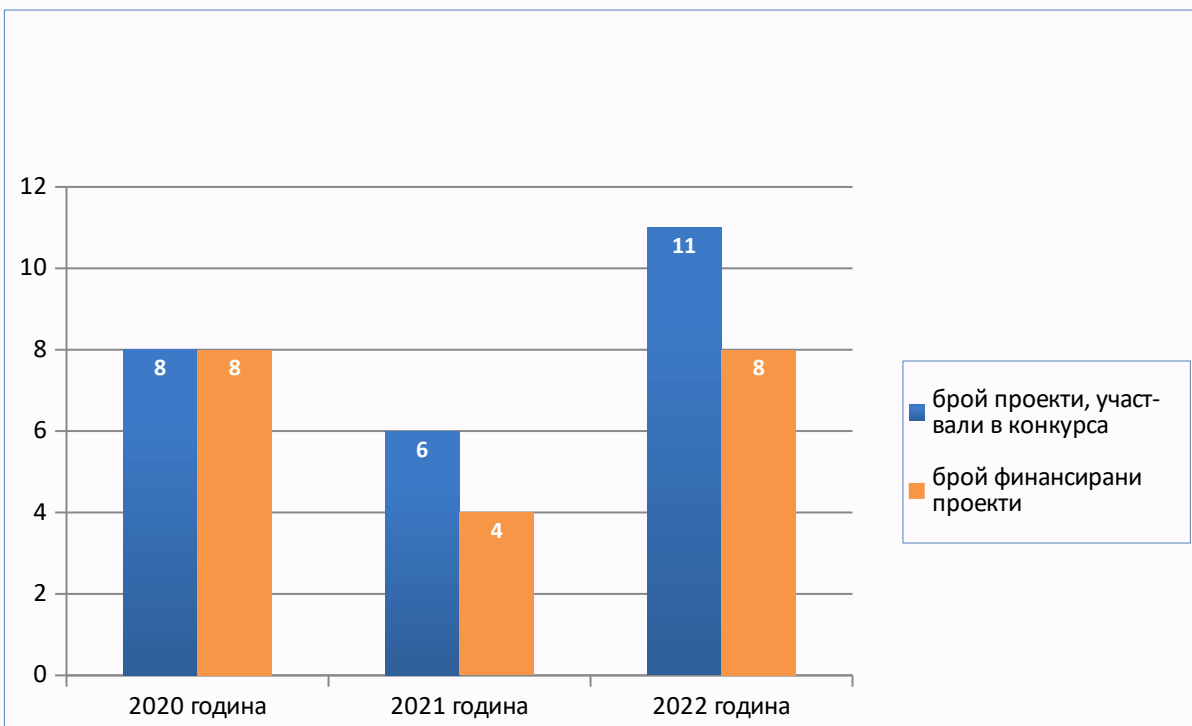
Фигура 4. Сравнителни данни по стойност на финансираните проекти "Млад изследовател" за периода от 2020 г. до 2023 г.



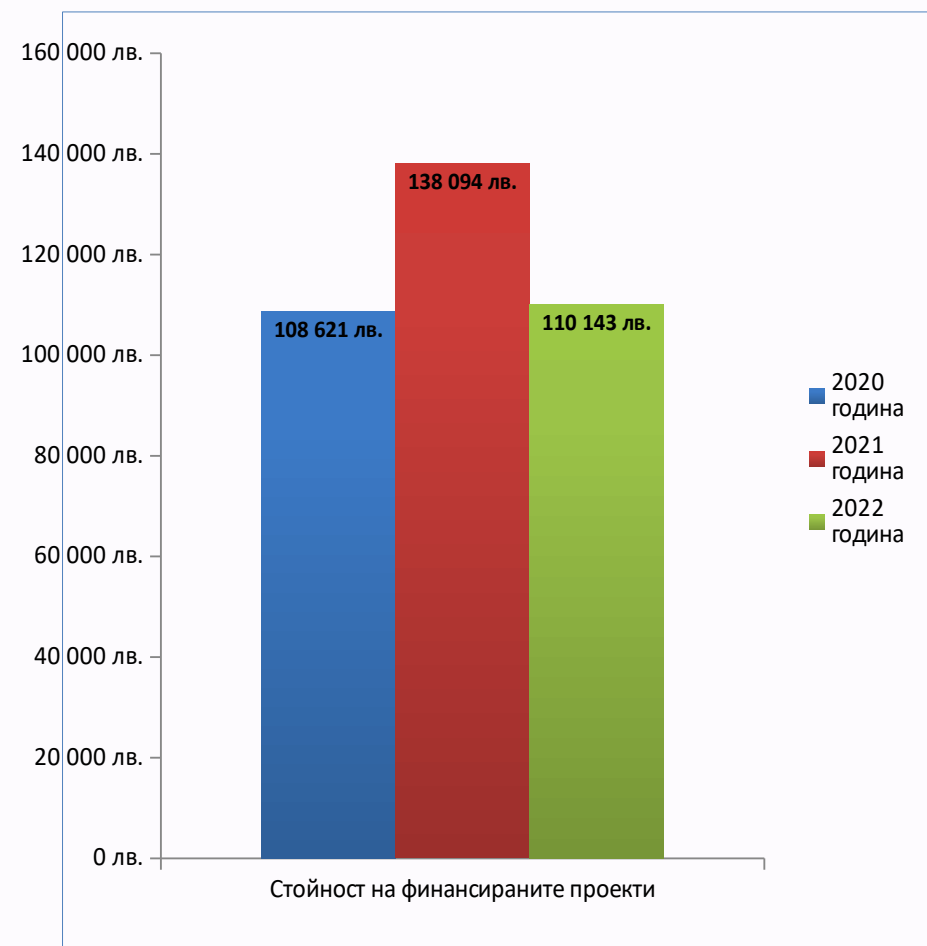


# XI. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

На Фигура 5 е представено съотношението между подадените и класирани проекти по конкурс „Стимулиране на научни изследвания в области с постигнати високи постижения в МУ-София“ през 2020, 2021 и 2022 години.



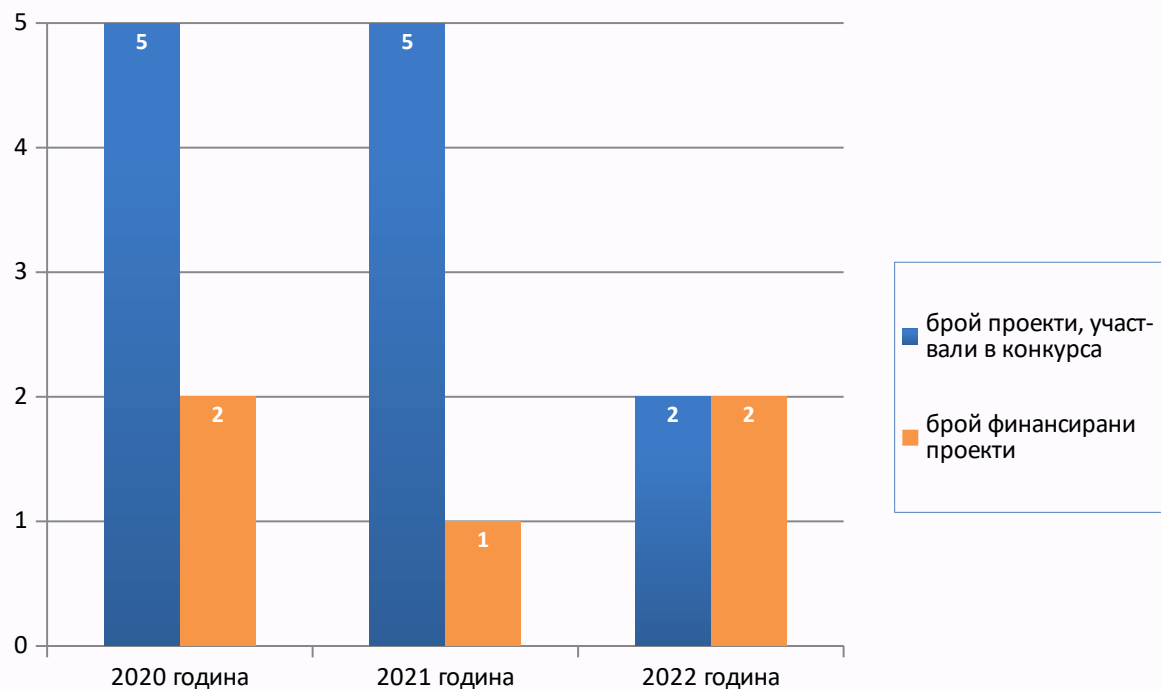
На фигура 6 са представени сравнителни данни по стойност на финансираните проекти „Стимулиране на научни изследвания в области с постигнати високи постижения в МУ-София“ за периода от 2020 г. до 2022 г.



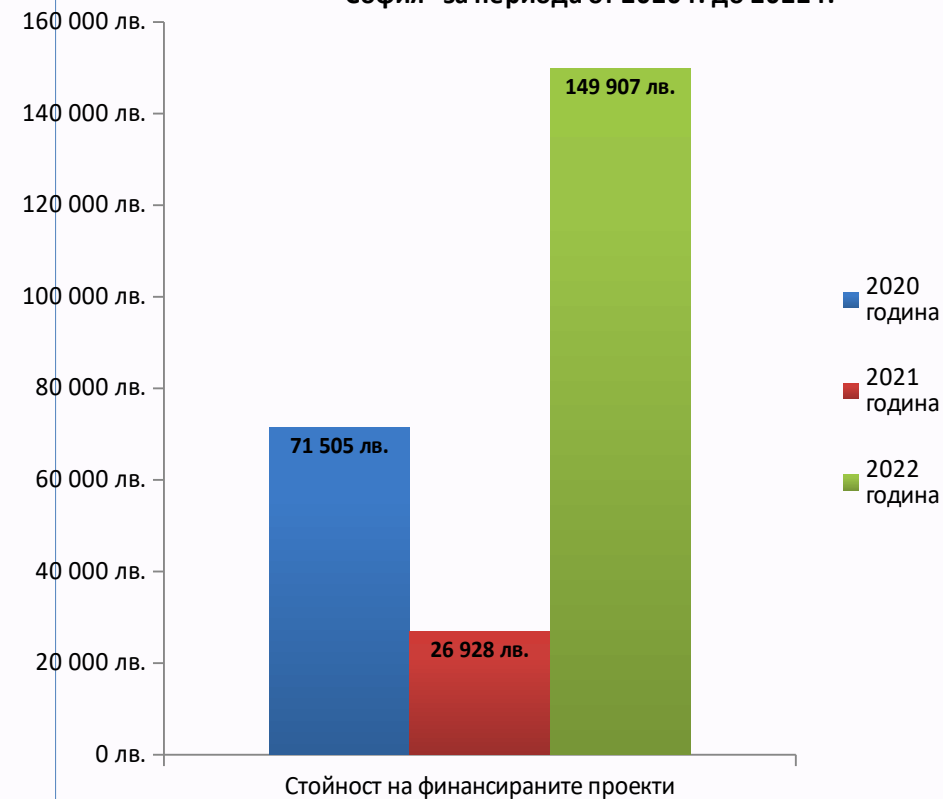


# XI. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

Фигура 7. Сравнителни данни по брой подадени и финансирани проекти за проведените конкурси „Изграждане на инфраструктура за научни изследвания в МУ-София“ за периода от 2020 до 2022 г.



Фигура 8. Сравнителни данни по стойност на финансираните от бюджетната субсидия проекти от конкурс "Изграждане на инфраструктура за научни изследвания в МУ-София" за периода от 2020 г. до 2022 г.





Към 01.03.2023 г., Медицински университет-София разполага с общо **1450** души преподавателски състав на трудов договор, от които професори – 177, доценти – 264, главни асистенти – 303, асистенти – 405 и преподаватели (вкл. хоноруван преподавател, гост-преподавател, старши преподавател) – 301.

Структурно звено на МУ-София	ПРЕПОДАВАТЕЛСКИ СЪСТАВ					ОБЩО
	Професор	Доцент	Главен асистент	Асистент	Преподавател (вкл. хоноруван преподавател, гост-преподавател, старши преподавател)	
Медицински факултет	90	135	213	329	161	<b>928</b>
Факултет по дентална медицина	10	31	35	45	34	<b>155</b>
Фармацевтичен факултет	26	25	19	6	2	<b>78</b>
Факултет по обществено здраве „Проф. д-р Цекомир Воденичаров“	38	53	22	19	35	<b>167</b>
Медицински колеж "Йорданка Филаретова"	4	8	4	0	38	<b>54</b>
Филиал "Проф. Иван Митев" – гр. Враца	7	6	5	5	11	<b>34</b>
Департамент по езиково обучение и спорт	2	6	5	1	20	<b>34</b>
Общо за МУ-София:	<b>177</b>	<b>264</b>	<b>303</b>	<b>405</b>	<b>301</b>	<b>1450</b>

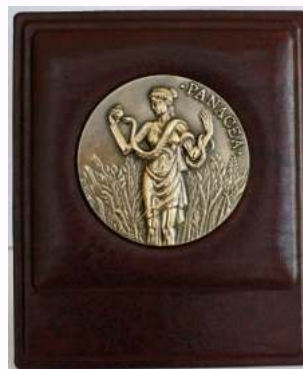


# ХІ. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

Медицинският университет – София ежегодно провежда Празник на научноизследователската и преподавателска дейност в МУ – София, на който се връчват наградните знаци на университета "Aesculapius", "Panacea" и "Signum Laudis" на видни учени изследователи и преподаватели, допринесли за развитието на българската медицинска наука, за стимулиране развитието на медицинското образование и наука и за участието им в проектното финансиране на МУ – София.

**Наградени на Празника на научноизследователската и преподавателска дейност на МУ – София, провеждан в чест на 7 април – Ден на здравето, за периода 2020-2023 г.:**

Награден знак	Година	Брой награди
AUSCULAPIUS	2020-2023	6
PANACEA	2020-2023	16
Signum Laudis на кожен плакет	2020-2023	11
Signum Laudis на лента	2020-2023	15



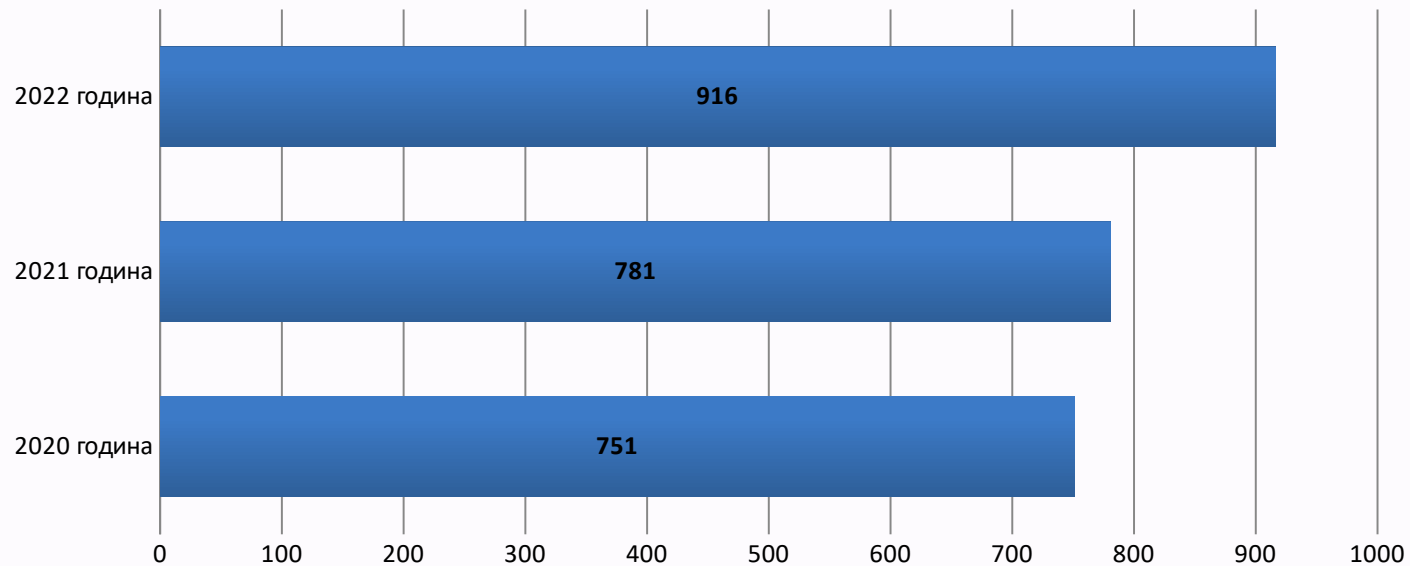


# ХІ. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

## Публикационна активност

На Фигури от 1 до 3 е представено съотношението в постигнатите научни резултати през 2020, 2021 и 2022 години.

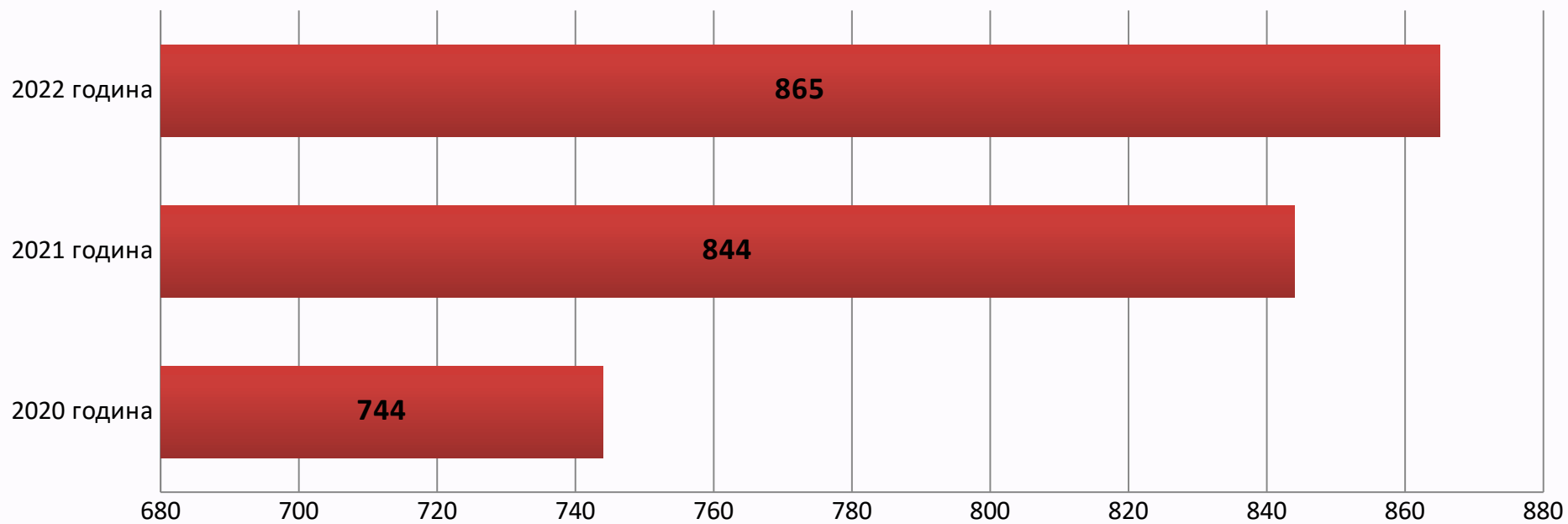
**Фигура 1. Брой научни публикации в научни списания, представени в световни вторични литературни източници през 2020, 2021 и 2022 г.**





# ХІ. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

Фигура 2. Брой на научните публикации, публикувани в издания с импакт фактор (Web of Science) и импакт ранг (SCOPUS) през 2020, 2021 и 2022 г.

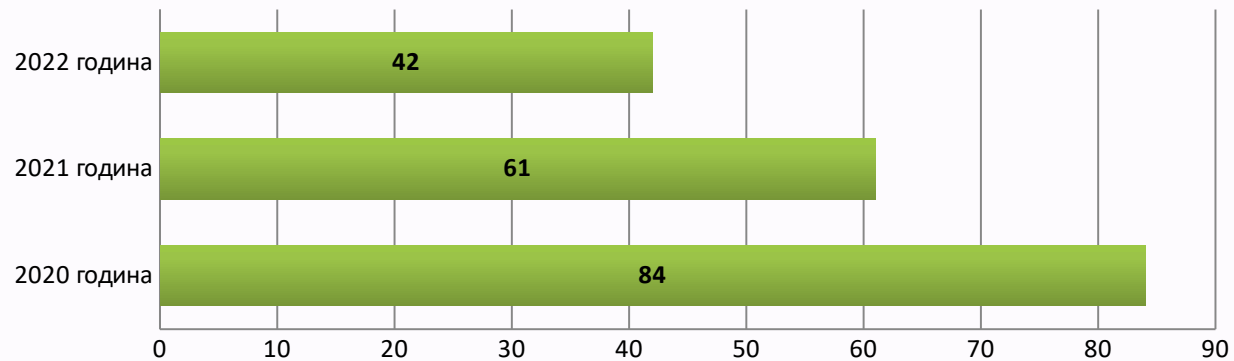




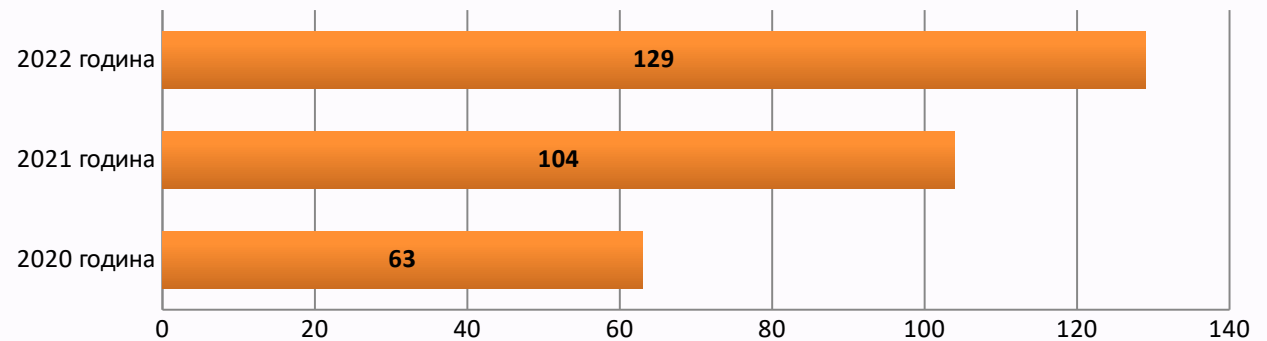


# XI. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

Фигура 3. Брой монографии през 2020, 2021 и 2022 г.



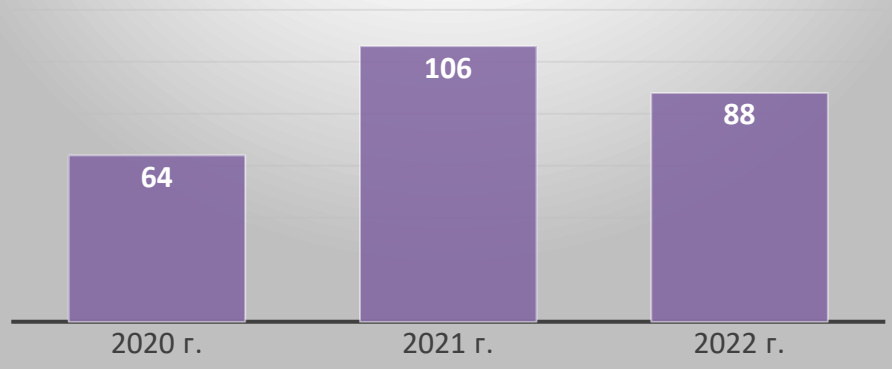
Фигура 4. Брой статии в сборници от научни конференции, публикувани в Conference Proceedings в Thomson Reuters и/или SCOPUS през 2020, 2021 и 2022 г.



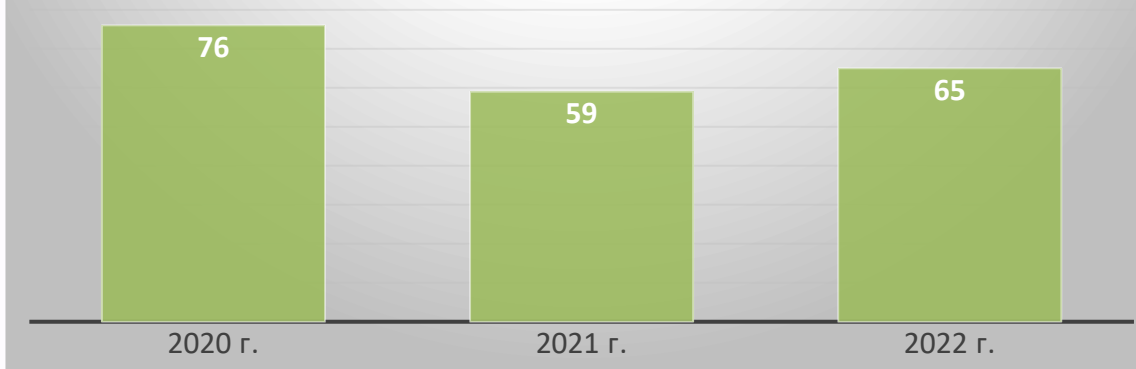


# XI. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

Фигура 5. Брой докторанти-български граждани, зачислени в МУ-София в периода от 2020 до 2022 г.

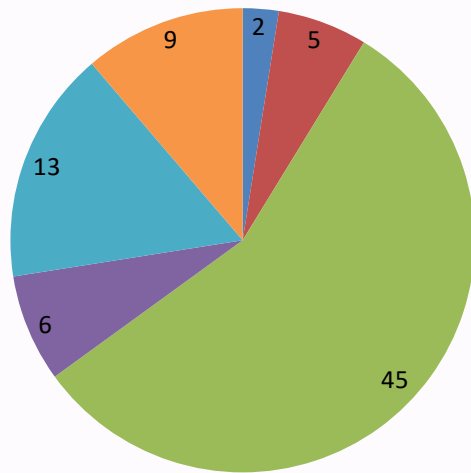


Фигура 6. Брой докторанти-български граждани, защитили в МУ-София в периода от 2020 до 2022 г.



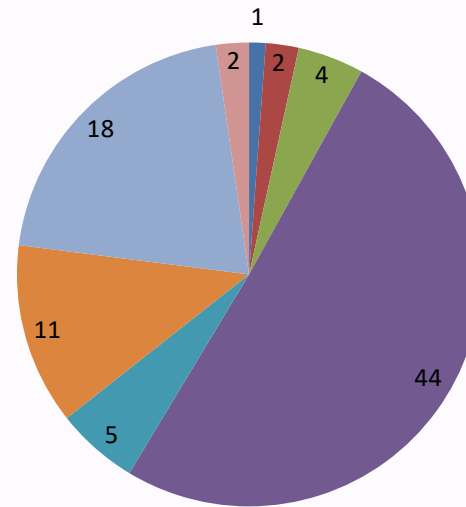
# XI. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

ПРЕЗ 2020 Г. БЯХА ПРЕДОСТАВЕНИ ОБЩО 80 ДОПЪЛНИТЕЛНИ СТИПЕНДИИ  
НА РЕДОВНИТЕ ДОКТОРАНТИ В МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ-СОФИЯ  
В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПМС 115/28.06.2018 Г., ДОП. С ПМС 103/21.05.2020 Г.



- 4.2 Химически науки
- 4.3 Биологически науки
- 7.1 Медицина
- 7.2 Дентална медицина
- 7.3 Фармация
- 7.4 Обществено здраве

ПРЕЗ 2021 Г. БЯХА ПРЕДОСТАВЕНИ ОБЩО 87 ДОПЪЛНИТЕЛНИ СТИПЕНДИИ  
НА РЕДОВНИТЕ ДОКТОРАНТИ В МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ-СОФИЯ  
В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПМС 115/28.06.2018 Г., ДОП. С ПМС 212/01.07.2021 Г.



- 4.1 Физически науки
- 4.2 Химически науки
- 4.3 Биологически науки
- 7.1 Медицина
- 7.2 Дентална медицина
- 7.3 Фармация
- 7.4 Обществено здраве
- 7.5 Здравни грижи

# XI. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

**11.11.2021 г.**

Носители на награден знак „Signum laudis pro scientiae meritis“ за най-успешна научна разработка от конкурсите на МУ-София „Грант’2018“ и „Грант’2019“ са **четирима преподаватели**, а **трима докторанти** са носители на Грамота за най-успешна научна разработка от конкурсите на МУ-София „Млад изследовател’2018“ и „Млад изследовател’2019“.

**07.11.2023 г.**

Носители на награден знак „Signum laudis pro scientiae meritis“ за най-успешна научна разработка от конкурсите на МУ-София „Грант’2020“ и „Грант’2021“ са **петима преподаватели**, а **трима докторанти** са носители на Грамота за най-успешна научна разработка от конкурсите на МУ-София „Млад изследовател’2020“ и „Млад изследовател’2021“.





# XI. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

## НАЦИОНАЛНИ НАУЧНИ ПРОГРАМИ

наименование	срок	общ бюджет	водещи партньори	Координатор или представител на Медицински университет-София	Привлечени партньори
„Електронно здравеопазване в България“ (e-здраве)	31.12.2022	2 000 000 лв.	<u>Медицински университет-София</u> , съвместно Българска академия на науките (БАН), Софийският университет „Св. Кл. Охридски“ Медицинският университет-Пловдив	проф. д-р Димитър Чаръкчиев, дм от МФ	Техническият университет – София, Медицинският университет – Варна, Медицинският университет – Плевен, Тракийският университет – Стара Загора
„Информационни и комуникационни технологии за единен цифров пазар в науката, образованието и сигурността“ (ИКТ в науката, образованието и сигурността – ИКТВНОС)	31.12.2020	3 000 000 лв.	Българската академия на науките (БАН), Техническият университет – гр. София, Софийският университет „Св. Кл. Охридски“	проф. Тодор Георгиев Кундурджиев, дм от ФОЗ	Университет „Проф. Асен Златаров“-Бургас, Пловдивски университет, ХТМУ, Русенски университет, Шуменски университет, <u>Медицински университет-София</u> , Техническият университет-Варна
„Разработване на методология за въвеждане на NAT технология за диагностика на дарената кръв в трансфузионната система на Република България“	31.12.2020	5 000 000 лв.	Националния център по трансфузионна хематология (НЦТХ) – София	доц. д-р Снежина Михайлова Кандиларова, дм от МФ	<u>Медицински факултет при МУ-София</u> ; Софийски университет; Медицинските университети в Пловдив, Стара Загора, Варна и Плевен
„Иновативни нискотоксични активни средства за прецизна медицина“ (БиоАктивМед)“	31.12.2021	5 900 000 лв.	БАН, <u>МУ-София</u> и МУ-Пловдив	проф. д-р Спиро Михайлов Константинов, дм от ФФ	Софийският университет „Св. Климент Охридски“, Пловдивски университет „Паисий Хилендарски“, ХТМУ, НСА; Сдружението за научно изследователска и развойна дейност и др.



# XI. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

НУКПБИ



проф. Хайнц Рьотингер

# DOCTOR HONORIS CAUSA



проф. Брайън Кенеди



проф. Ханс Хенкес



проф. Валентин Джонов



проф. Клаудио Басети

## XII. МЕЖДУНАРОДНА ДЕЙНОСТ

НОВОСТИ В ОТДЕЛ "Международна интеграция и проектно финансиране":



- **НОВ ЕКИП И НОВ "INTERNATIONAL WELCOME OFFICE"** за новопристигащи Еразъм+ студенти
- **НОВИ АКАДЕМИЧНИ КООРДИНАТОРИ ЗА ПРОГРАМАТА ERASMUS+ в Медицински факултет**
- **НОВИ ИНИЦИАТИВИ**, изнесени от офиса, спортни и културни мероприятия







"Alliance for Life Sciences: From Strategies to Actions in Central and Eastern Europe",  
H2020-SC1-2020-Single-Stage-RTD, H2020, CSA

"Activation of Src kinases through dimerization suggests novel therapeutic opportunities",  
H2020-MSCA-IF-2019,  
MSCA-IF-EF-CAR, REA, EXCELLENT SCIENCE - Marie Skłodowska-Curie Actions

"Science, Environment, Art, Research,  
HORIZON-MSCA-2022-CITIZENS-01",  
HORIZON-CSA, REA

"Next Generation Health Technology Assessment to support patient-centered, societally oriented, real-time decision-making on access and reimbursement for health technologies throughout Europe"



BI4E (BOOSTING INGENIUM FOR EXCELLENCE HORIZON-WIDERA-2021-ACCESS-05, HORIZON-CSA

"Gap resolution in safety, Nutritional, allergenicity and Environmental assessments to promote Alternative Protein utilization and the dietary"

"Allergenicity Prediction Toolbox for novel foods",  
HORIZON-MSCA-2021-DN-01,  
HORIZON-TMA-MSCA-DN, REA

"Genomic Data Infrastructure",  
DIGITAL-2021-CLOUD-AI-01, CNECT





✓ **MEDICINE ERASMUS Inter-institutional Agreements**

с **50 партньора** от **16 държави**: Австрия, Хърватия, Франция, Германия, Гърция, Италия, Латвия, Северна Македония, Полша, Португалия, Румъния, Словакия, Словения, Испания, Швейцария и Турция

**Пристигащи студенти** за Академичната 2022/2023: 76 **Заминаващи студенти** за Академичната 2022/2023: 54



✓ **Dental Medicine ERASMUS Inter-institutional Agreements**

с **18 партньора** от **8 държави**: Гърция, Франция, Италия, Румъния, Северна Македония, Холандия, Сърбия и Турция

**Пристигащи студенти** за Академичната 2022/2023: 7 **Заминаващи студенти** за Академичната 2022/2023: 2



✓ **Pharmacy ERASMUS Inter-institutional Agreements**

с **42 партньора** от **18 държави**: Австрия, Белгия, Хърватия, Чехия, Франция, Германия, Холандия, Северна Македония, Италия, Япония, Латвия, Полша, Португалия, Румъния, Сърбия, Испания, Турция и Великобритания

**Пристигащи студенти** за Академичната 2022/2023: 8 **Заминаващи студенти** за Академичната 2022/2023: 3



✓ **Public Health ERASMUS Inter-institutional Agreements**

с **74 партньора** от **19 държави**: Хърватия, Чехия, Франция, Финландия, Германия, Гърция, Естония, Унгария, Италия, Латвия, Литва, Северна Македония, Полша, Румъния, Словения, Испания, Турция, Румъния, Португалия

**Пристигащи студенти** за Академичната 2022/2023: 26 **Заминаващи студенти** за Академичната 2022/2023:

## **DENTA\_SOFT**

**"Exploring, Assessing and Applying SOFT skills in DENTAI"**

2022-1-BG01-KA220-HED-000085701

Партньори:

1. ARISTOTELIO PANEPISTIMIO THESSALONIKIS
2. UNIVERSITATEA DE MEDICINA SI FARMACIE GRIGORE T POPA DIN IASI
3. ATATURK CADDESI 31034 ANTAKYA HATAY
4. UNIVERSIDAD DE OVIEDO



## **SAVE LIFE**

**"Reorganizing Basic/Advanced Life Support Training Through the Use of Innovative Digital Materials"**

2022-1-TR01-KA220-HED-000089373

Партньори:

1. Медицински университет Буковина, Украйна
2. Технически университет Силезия, Полша
3. Технически университет Йълдъз, Турция
4. Университета на Тесалия, Гърция
5. Университета в Скопие, Северна Македония

## **HEAL**

**"Enhancement of special oral healthcare practice and lifelong learning among dental practitioners in Georgia**

**ERASMUS-EDU-2023-CBHE-STRAND-1- 101129331**

Партньори:

1. EUROPEAN UNIVERSITY LLC GE + 7 университета

## **AGILITY KA210-VET**

**"Improving Training for Nursing Clinical Pathways"**

**KA210-VET - Small-scale partnerships in vocational education and training**

Партньори:

- Hellenic pediatric Nursing Association

Проект по **Програма Еразъм + Ключова дейност 1 (КД 171)** : „Образователна мобилност за граждани, включващи трети страни, които не са асоциирани към програмата, с партньорства в три региона и четири държави:

**Мароко (регион 3)**

**Албания (регион 1)**

**Косово (регион 1)**

**Южна Африка (регион 9)**

Мобилност за: студенти, PhD студенти и преподаватели

Проект «**ОМНИЯ**» по процедура „**Модернизация на висшите училища**“ на ОП „**Наука и образование за интелигентен растеж**“ цели разработването на 9 нови мултидисциплинарни магистърски и докторски програми. Интердисциплинарният екип е от МУ-София, МУ-Пловдив, Националният център за заразни и паразитни болести и МУ-Плевен в направление „**Медицинска микробиология и лабораторна имунология за медико-диагностични лаборатории**“.



# ЧЛЕНСТВО В МЕЖДУНАРОДНИ ОРГАНИЗАЦИИ



**ECTS MA  
(MEDICINE ASSOCIATION)**



**(EUA)  
EUROPEAN UNIVERSITY ASSOCIATION**



**(AUF)  
AGENCE UNIVERSITAIRE DE LA  
FRANCOPHONIE**

18-20.04.2024г.  
Домакинство на  
МУ-София

"Joint Action on integration of ERNs into national healthcare systems"

Координатор: Medical University of Vienna

EU4Health Programme (EU4H)

Project: 101129863 — JA (01.10.2023 - 30.09.2026)



Общо **61 партньори**, вкл. министерства на здравеопазването на европейски държави, редица болници, частни организации и институти, както и утвърдени европейски университети.



# ВЕРИФИКАЦИЯ НА ДИПЛОМИ И АКАДЕМИЧНИ СПРАВКИ



Издадени документи за финансово подпомагане: **265** бр.  
Студентите идват от: Германия, Норвегия, Швеция и др.  
Документооборот по платформи:

**DOATAP** – Гърция - 95 бр.

**DIGI FLOW** – Индия, Саудитска Арабия, ОАЕ – 62 бр.

**GMC** – Великобритания, Ирландия - 22 бр.

**ECFMG** – САЩ – 159 бр.

Верификации към чуждестранни институции – 80 бр.

Издадените и администрирани заповеди за командировки в чужбина на студенти и преподаватели, свързани с научни форуми и събития от всички факултети за 2022/2023г.: **283** бр.

# Стипендии на името на проф. Валентин Джонов, носител на почетното научно звание „Доктор хонорис кауза“, съвместно с Медицински факултет на Университета в Берн, Швейцария

## СТИПЕНДИИ

на името на  
проф. Валентин Джонов,  
съвместно с МФ  
на Университета в Берн,  
Швейцария



Ежегодна **1-месечна стипендия за 4-ма български лекари и изследователи** в областта на **биомедицинските науки**

Цел: финансиран обмен на знания за млади и талантиливи академични кадри

Стипендиите са в размер на **2500 CHF**, финансирани от свободни фондове от трети страни, набрани от проф. Джонов.



# ЕВРОПЕЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ INGENIUM



МУ–София, заедно с девет партньорски университета, поставиха началото на проект INGENIUM през януари 2023г. в Овиедо, Испания. Проектът е част от Инициативата за европейски университети, стартирана от Европейската комисия, чрез Програма Еразъм+.



24-26.01.2023

Kick-off среща в гр. Овиедо  
Испания

12-16.06.2023

"5 дни на INGENIUM,,  
в гр. Карлсруе,  
Karlsruhe University of Applied Sciences

19-23.06.2023

"5 дни на INGENIUM,,  
в гр. Пескара  
University "G. d'Annunzio"

№	Наименование на проекта, договора	Научна област в която попада проекта, договора*			ВОДЕЩ ИНСТИ-ТУТ/ ФАКУЛ-ТЕТ	Партньор 1** факултет/ институт	ОБЩА стойност на изразход-ваните средства
			стопанска организа-ция от чужбина	ЕС рамки и др. програми			
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	ПРОЕКТ ЕРАЗЪМ+ КА2-SPING-4- MED		ПРОЕКТ ЕРАЗЪМ+ КА2-SPING-4- MED- Университет BAU International University Batumi-Грузия		Медицински Университет София		96 907
2.	ПРОЕКТ НТх-825162-ЕВРОПЕЙСКА ПРОГРАМА - HORIZON- "2020"			ПРОЕКТ НТх-825162-ЕВРОПЕЙСКА ПРОГРАМА -HORIZON- "2020"- Universiteit -Utrecht- Нидерландия	Медицински Университет София-ФФ-Катедра "Организация и икономика на фармацията"		40 423
3	Европейски проект "Src ризация", програ-ма "Хоризонт 2020" , проект "Мария Склодовска Кюри"			Европейски проект "Src ризация", програ-ма "Хоризонт 2020" , проект "Мария Склодовска Кюри"			112 449
4	FRESHER-ПРОЕКТ №954776			ЕВРОП.КОМИСИЯ ПО ПРОГРМАРИЯ СКЛОДОВСКА КЮРИ	КАТЕДРА ПО МЕД.ХИМИЯ И БИОХИМИЯ		7 352
5	Проект "Еразъм +"Мобилност на студенти и преподаватели с програмни и партньорски страни			ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ	Медицински Университет-София		436 761
6	Проект "Alliance for Life Sciences, Програма Хоризонт 2020			Програма Хоризонт 2020-Алианс за природни науки от стратегии към действия в Централна и Източна Европа	МУ София - Ректорат		58 728
7	Проект "OC/EFSA/GMO/2019/02			ЕВРОПЕЙСКА АГЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ НА ХРАНИТЕ-ПАРМА-ИТАЛИЯ	МУ София – Ректорат-ФАРМАЦЕВТИЧЕН ФАКУЛТЕТ		112 215
8	Европейски проект HORIZON-WIDERA-2021-ACCESS-05 Акроним "Bi4e"			ЕВРОПЕЙСКА ПРОГРАМА ХОРИЗОНТ 2020	МУ София - Ректорат		18 715
9	Проект Giant Leaps по Хоризонт Европа			ОП Horizon Europe Framework Programme HORIZON	МУ-София-Ректорат		26 042
10	Проект BG05M2OP001-1.001-0003			ОП "Наука и образование за интелигентен растеж"	БАН	МУ София - Ректорат	38 280
11	Специализация в здравеопазването			ЕСФ-ОП-Развитие на човешките ресурси	Медицински Университет-София		105 215
12	Студентски практики Фаза 2			ЕСФ-ОП-Наука и образование за интелигентен растеж	Медицински Университет-София		447 962
13	ГЕНЕТИЧНИ ПРОМЕНИ			Lieber institute for Brian Development USA	МУ- София	ЦЕНТЪР ПО МОЛЕКУЛЯРНА МЕДИЦИНА – МЕДИЦИНСКИ ФАКУЛТЕТ	77 518
14	OMNIA-			ЕСФ-ОП-Наука и образование за интелигентен растеж	МУ-Пловдив	МУ-София-Ректорат	10 948

СЧЕТОВОДНА СПРАВКА ЗА ИЗРАЗХОДВАНИТЕ СРЕДСТВА ЗА НАУЧНО-ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКИ И ЕКСПЕРТНИ ДЕЙНОСТИ ПО ПРОЕКТИ, ПРОГРАМИ, ДОГОВОРИ ЗА ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКИ УСЛУГИ, ЛИЦЕНЗИ и други за 2022 г. (Според годишния счетоводен отчет за 2022 г.)



## XIII. Университетски електронен информационен и образователен център

УЕИОЦ е извършвал следните основни нови дейности за периода 2020-2023 г.:

Продължи организираното он-лайн обучение през учебните 2020/2021, 2021/2022, 2022/2023 г. в GOOGLE платформа CLASSROOM.

- ❖ Стартирано е поетапно въвеждане на Система за управление на документооборота - Eventis R7 във всички звена на МУ-София. Добавена е възможност за електронно подписване на документи през системата и безхартиен документооборот.
- ❖ Обявена е обществена поръчка за разработка, внедряване и поддръжка на "Университетска административна информационна система" за нуждите на Медицински университет- София
- ❖ Внедрена е софтуерна IP телефонна централа в МУ-София Ректорат, РТБ и ЦМБ. Централата позволява добавяне и на други звена, при желание от тяхна страна, което ще доведе до общо намаляване на разходите за хардуер, поддръжка и абонаментни такси към оператори.
- ❖ За Комисия по качеството са обновени всички анкети, намиращи се на главния сайт на университета. На звената е предоставен достъп до резултати в реално време.



## **XIII. Университетски електронен информационен и образователен център**

- ❖ Подготовка на регистри, създаване на бази данни и разработване на софтуер за осъществяване на свързаност на МУ-София към EduGAIN, MyAcademicID, European Student Card (ESC), Erasmus Without Paper (EWP), eduroam и др.
- ❖ Изготвяне на Стратегия за дигитализация, Общи условия за ползване на електронни услуги и др.
- ❖ Подадени данни (персонални и академични) за всички студенти на МФ и ФДМ за зимен и летен семестър 2022-2023 към Регистър на действащи, прекъснали и завършили студенти и докторанти (РДПЗСД) на НАЦИД.
- ❖ Отговорено на над 5500 имейла за поддръжка и информация, получени на support@mu-sofia.bg, online-help@mu-sofia.bg, online-edu@mu-sofia.bg, webadmin@mu-sofia.bg и др.



## **XIV. ЦЕНТЪР ЗА КОМПЕТЕНТНОСТ И ЗДРАВНИ АНАЛИЗИ**

Ръководител – проф. Генка Петрова, дфн

Създаден с решение на Академичен съвет от 2016 г. и работи въз основа на приет от АС Правилник за устройство и дейността на центъра.

През годините има сключени договори за партньорство с 9 фармацевтични фирми:

- \* **Астелас Фарма ЕООД**
- \* **АстраЗенека България ЕООД**
- \* **ГлаксоСмитКлайн ЕООД**
- \* **МЕРК БЪЛГАРИЯ ЕАД**
- \* **Мерк, Шарп и Доум България ЕООД**
- \* **Ново Нордиск Фарма ЕАД**
- \* **САНОФИ БЪЛГАРИЯ ЕООД**
- \* **СТАДА ФАРМА БЪЛГАРИЯ ЕООД**
- \* **СУИКС БИОФАРМА ЕООД**

**Центърът се самоиздържа изцяло от собствени средства.**



## XIV. ЦЕНТЪР ЗА КОМПЕТЕНТНОСТ И ЗДРАВНИ АНАЛИЗИ

ПРИХОДИ НА ЦКЗА ЗА ПЕРИОДА 01.07.2022-30.06.2023 Г.

Период	Приход без ДДС	Приход с ДДС	Отчисление 3% Ректорат	97% Хонорари
01.07.2022 - 31.12.2022	12 500,00	15 000,00	375,00	12 125,00
01.01.2023 - 30.06.2023	16 500,00	19 800,00	495,00	16 005,00
<b>Общо:</b>	<b>29 000,00</b>	<b>34 800,00</b>	<b>870,00</b>	<b>28 130,00</b>



## XIV. ЦЕНТЪР ЗА КОМПЕТЕНТНОСТ И ЗДРАВНИ АНАЛИЗИ

РАЗХОДИ НА ЦКЗА ЗА ПЕРИОДА 01.07.2022-30.06.2023 Г.

Период	Осигуровки работодател	Лични осигуровки и ДДФЛ	Изплатена чиста сума	Общо
01.07.2022 - 31.12.2022	5,86	1 698,96	15 298,97	17 003,79
01.01.2023 - 30.06.2023	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Общо:</b>	<b>5,86</b>	<b>1 698,96</b>	<b>15 298,97</b>	<b>17 003,79</b>



## XV. ЦЕНТРАЛНА МЕДИЦИНСКА БИБЛИОТЕКА

### Сграден фонд и оборудване

- ✓ Отвори се **нова учебна зала "Creative space"** за учене, групови проекти и работни групи, семинари, обучения, представяния на книги и др.

Залата беше създадена по идеен замисъл и проект на директора на ЦМБ, който беше успешно защитен пред биофармацевтичната компания Рош България, които осигуриха финансирането на ремонтните дейности и оборудването. На откриването й присъстваха високопоставени гости и беше широко отразено в медиите.





## XV. ЦЕНТРАЛНА МЕДИЦИНСКА БИБЛИОТЕКА

- ✓ **Ремонтира се фойето** и се създаде **Регистратура** от типа **обслужване на „едно гише“ (one stop shop)**;
- ✓ **Добавиха се още 25 читателски места** за свободно ползване в коридорите, които се запълват ежедневно от студенти;
- ✓ Общият брой потребители се увеличи около **9 пъти** за една година, а на **новорегистрираните** читатели само **през първата половина на 2022 г. са 696** спрямо **83** през цялата **2021 г.**



# XV. ЦЕНТРАЛНА МЕДИЦИНСКА БИБЛИОТЕКА

## Библиотечен и сграден фонд, оборудване и подобрения за потребителите

- ✓ **Общ фонд: 342 207 броя.** Нови постъпления: 733 бр.
- ✓ **Бази данни и онлайн ресурси:** 12 бр. обособени ресурса, съдържащи десетки хиляди електронни списания и книги.
- ✓ **Отвори се две нови зала** за учене, групови проекти и работни групи, семинари, обучения, представяния на книги и др.
- ✓ **Проведени са 6 броя онлайн обучения за писане на научни статии**, „Електронни ресурси на ЦМБ“, „Издателска дейност на ЦМБ“ и др.
- ✓ **ЦМБ участва с лекция в програмата на Докторантското училище на МУ-София** през май 2022 г. на тема „Наукометрични показатели. Архив на публикациите. Електронни ресурси в ЦМБ“;
- ✓ **ЦМБ издава 10 рецензирани научни списания на МУ-София.** Провежда активна дейност за популяризиране на научната дейност на университета.
- ✓ Проведена **кампания „Национална библиотечна седмица в ЦМБ“**, 9-16 май 2023 г. с включени събития: „Читател на годината“, „Дни на отворените врати“, Среща-дискусия „Библиотеката днес, вчера и утре“, „Приложения на 3D принт технологиите в обучението“ (съвместно с *Катедрата по Медицинска Физика и Биофизика* към МФ);





# XV. ЦЕНТРАЛНА МЕДИЦИНСКА БИБЛИОТЕКА

## Дигитализация

- Сключен **договор за бесплатно публикуване на дисертациите на МУ-София в най-голямата база данни за дисертации в света – ProQuest Dissertations & Thesis.**
- Добавени **43 нови електронни книги** на английски език, сред най-добрите световни издания по Медицина за 2023 г.;
- Нов годишен абонамент за колекции **електронни списания JAMA и Nature**, с което МУ-София получава за първи път директен пълнотекстов достъп до две от петте топ заглавия на най-реномираните периодични издания в света;
- **Продължен абонамент за електронни списания в MEDLINE Complete, Springer Link** (общо над 2700 списания);
- **Започнаха да се сканират всички новопостъпили български печатни списания**, с цел по-добро съхранение и по-добра ефективност на изготвяните в тях справки;
- Собствената база данни „Българска медицинска литература“ се обработва текущо и съдържа **80270 бр. статии от списания**, с **добавен индекс за споменати лекарствени продукти** (въвеждат се от 1 януари 2023 г.)
- **Абониран нов софтуер „Discovery service“** – единна търсачка за онлайн литературата, достъпна чрез ЦМБ

# XV. ЦЕНТРАЛНА МЕДИЦИНСКА БИБЛИОТЕКА

## Потребители и ползваемост

ПОСЕЩЕНИЯ НА ПОТРЕБИТЕЛИ	август 2021-юли 2022 г.	август 2022-юли 2023 г.	Сравнение в %
ОБЩО	10358	<b>21013</b>	<b>103 % увеличение</b>
ЗАЕТИ ЗА ДОМА И ИЗПОЛЗВАНИ НА МЯСТО БИБЛИОТЕЧНИ МАТЕРИАЛИ	август 2021-юли 2022 г.	август 2022-юли 2023 г.	Сравнение в %
ОБЩО	4799	<b>10379</b>	<b>116 % увеличение</b>
ЗАПИСАНИ НОВИ ЧИТАТЕЛИ	август 2021-юли 2022 г.	август 2021-юли 2022 г.	Сравнение в %
ОБЩО НОВИ РЕГИСТРАЦИИ	1300	<b>1744</b>	<b>34 % увеличение</b>
ПРОСРОЧЕНИ ЗАЕТИ КНИГИ	Към 31.12.2022 г.	Към 30.06.2023 г.	Сравнение в %
КНИГИ	393	<b>34</b>	<b>91 % намаление</b>
ЧИТАТЕЛИ	140	<b>24</b>	<b>83 % намаление</b>

=> Значително подобряване на посещаемостта и използването на ресурсите на ЦМБ, както и намаляването на броя просрочени книги, благодарение на целенасочените усилия на ръководството. Големият интерес към ресурсите на ЦМБ изисква библиотеката да се обезпечи с по-голям брой читателски места, повече книги и материали, по-добро обзавеждане и оборудване.



# XVI. АДМИНИСТРАТИВНО-СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ

## 1. ПРАВНО ОБСЛУЖВАНЕ

- Юристите на Ректората през отчетния период юли 2020 - декември 2023 г. са осъществили правна защита и представителство на 28 бр. дела пред всички съдебни инстанции.
- Дейностите през отчетния период включват още:
  - съгласуване и сключване на договори с лечебните заведения – УБ – бази за обучение;
  - заповеди за зачисляване на специализанти;
  - заповеди за прекъсване, прекратяване и възстановяване;
  - актуализация, съгласуване и сключване на договори за платено обучение и договори с български и чуждестранни студенти;
  - преглед и съгласуване на трудови договори, споразумения, граждански договори;
  - съгласуване на заповеди и договори в отдел „МИПФ“;
  - съгласуване на договори по ЗОП;
  - изготвяне на консултации, становища, както и преглед и съгласуване на документи за двата семестъра за отпускане на студентски стипендии по 90 ПМС;
  - съгласуване и сключване на договори по обявени конкурси в отдел „Наука“ за ГРАНТ; Млад изследовател; Стимулиране на научни изследвания в области с постигнати високи постижения; Изграждане на инфраструктура в МУ – София за научни изследвания.



# XVI. АДМИНИСТРАТИВНО-СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ

## 2. Деловодство

В периода юли 2020 г. – септември 2023 г. в масивите и базите данни на Централизираната електронна деловодна информационна система на Ректората са получени, обработени и регистрирани общо **95 043 броя документи.**

Вид документ	29.07.2020г.-29.07.2021г.	01.08.2021г.-31.07.2022г.	01.08.2022г.-31.07.2023г.
Входяща поща	8385	8590	9750
Изходяща поща	3370	3785	4587
Вътрешна поща	1720	1990	1902
Заповеди	3490	2950	3074
Заповеди командировка в чужбина	58	150	225
Договори	203	298	264
Договори ОП	116	132	175
Договори КС	16	10	6
Договори специализанти	9	13	15
Граждански договори	102	160	246
Анекси	98	82	74
Удостоверения	519	757	1018
Резолюции	11743	12599	12362
Общ брой обработени документи	29829	31516	33698



## 4. ОБЩЕСТВЕНИ ПОРЪЧКИ

### СПРАВКА ЗА ПРОВЕДЕНИТЕ ОБЩЕСТВЕНИ ПОРЪЧКИ И СКЛЮЧЕНИ ДОГОВОРИ за периода юли 2020 – септември 2023 г.

	от 29.07.2020 г. до 29.07.2021г.	от 01.08.2021 г. до 31.07.2022г.	от 01.08.2022 г. до 31.07.2023 г.
1. Обявени поръчки/ общо/ в т.ч.	12	33	28
1.1. Събиране на оферти с обява	5	6	8
1.2. открити процедури, договаряния и публични състезания	7	27	20
2. Сключени договори, след проведени обществени поръчки / открити процедури, договаряния и публични състезания / бр./	108	110	160
3. Сключени договори за възлагане чрез събиране на оферти с обява /бр./	8	14	14



# XVI. АДМИНИСТРАТИВНО-СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ

## 5. СИГУРНОСТ, УПРАВЛЕНИЕ ПРИ КРИЗИ, ПОЖАРНА БЕЗОПАСНОСТ И БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА

- ❖ Проведе се централизирана онлайн и по структурни звена информационна кампания за изпълнение на инструкциите свързани с мерките за противодействие на епидемично разпространение на COVID-19;
- ❖ За осигуряване на пожарна безопасност се актуализира се Досието за ПБ на Ректората, като се коригираха плановете, заповедите, инструкции от Досието за ПБ и други документи, касаещи дейността.
- ❖ Създадена е организация за провеждане обучение на служителите - първоначален инструктаж при постъпване и в процеса на изпълнение на служебните задължения.
- ❖ Актуализирани бяха План за защита при бедствия и приложения, План за противодействие на тероризма и приложения. Мерки за противодействие на тероризма, Правила за поведение и действие при бедствия, аварии и катастрофи.
- ❖ Подготвени бяха необходимите документи за обучение на служителите от Комитета по условия на труд и ръководните служители и беше проведено едно дистанционно обучение на служителите от КУТ с текущ контрол тест.
- ❖ В изпълнение изискванията на чл.9, ал. 1 от Наредба №7 и заповед на Ректора на МУ-София №РК36-1405/2022 г. се организира и проведе преглед, оценка на състоянието на зрението на служителите, работещи с видеодисплей. На служителите, изпълнили условията съобразно заповедта и КТД, бяха осигурени средства за коригиране на зрението.
- ❖ Изпълняваха се мероприятия и други задачи, свързана с осигуряване на безопасни условия на труд на служителите в Ректората.





## **XVII - ЦЕНТРАЛИЗИРАНА КОМИСИЯ ЗА РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СРЕДСТВА ЗА ЗАКУПУВАНЕ НА АПАРАТУРА И ПОСОБИЯ ЗА УЧЕБНО-ПРЕПОДАВАТЕЛСКАТА ДЕЙНОСТ**

- С Решение на АС по т. XII от Протокол № 2 от 24.09.2020г. е създадена Централизираната комисия за разпределение на средства за закупуване на апаратура и пособия за учебно-преподавателската дейност.
- Мотивите за създаването ѝ са, че политиката по преценка на целесъобразността за отпускане на средства към университетските клинични бази за обучение е университетска дейност следва да бъде провеждана, организирана и контролирана пряко от Ректора чрез Централизираната комисия в съответствие с факта, че той е възложител по ЗОП за доставките на тази апаратура, а освен това утвърждава и провежда инвестиционната политика, значителен дял от която е за закупуване на високотехнологична и лечебно-диагностична апаратура.



## XVII - т.2. ЦЕНТРАЛИЗИРАНА КОМИСИЯ ЗА РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СРЕДСТВА ЗА ЗАКУПУВАНЕ НА АПАРАТУРА И ПОСОБИЯ ЗА УЧЕБНО-ПРЕПОДАВАТЕЛСКАТА ДЕЙНОСТ

- Централизираната комисия се състои от 11 членове, представители на основните звена и ректората на МУ-София, като при първоначалното ѝ конституиране са били 9, а в последствие са добавени още 2-ма с Решение на АС по т. 14 от Протокол № 10 от 03.06.2021г., поради пенсиониране на проф. Д. Костадинов. Със заповед № РК-36-477/03.03.2023 г. на ректора е определен нов председател на Комисията - проф. д-р Бойчо Ланджов и е допълнена Централизираната комисия с нов член - проф. Н.Рунев, дм.
- Със създаването на Централизираната комисия за разпределение на средства за закупуване на апаратура и пособия за учебно-преподавателската дейност се цели подобряване на **контрола върху разходваните от МУ-София средства за закупуване на апаратура и пособия за учебно-преподавателската дейност**, както и непосредствената преценка за справедливо и обективно разпределение на необходимата за обучението апаратура.



## XVII - т.2. ЦЕНТРАЛИЗИРАНА КОМИСИЯ ЗА РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СРЕДСТВА ЗА ЗАКУПУВАНЕ НА АПАРАТУРА И ПОСОБИЯ ЗА УЧЕБНО-ПРЕПОДАВАТЕЛСКАТА ДЕЙНОСТ

На основание чл. 19, ал. 1 и ал. 2 от Правилника за организацията и дейността на централизираната комисия за разпределение на средствата за закупуване на апаратура и пособия за учебно-преподавателска дейност, Протокол No 1 от 16.05.2023 г. и Протокол No 2 от 13.06.2023 г. на Централизираната комисия за разпределение на средствата за закупуване на апаратура и пособия за учебно-преподавателска дейност и Решение на АС от 13.07.2023 г. по т.25.3 от Протокол No 35/13.07.2023 г. Издадена е заповед № РК-36-1354 от 27.07.2023 г. за обявяване и възлагане по ЗОП, както следва:

- закупуването на апаратура и пособия за учебно-преподавателска дейност за 2022-2023 г. за нуждите на Медицински факултет, общо на стойност **15 522 718,35 лв.** с ДДС /Петнадесет милиона петстотин двадесет и две хиляди седемстотин и осемнадесет хиляди лева и 35 ст./ закупуването на допълнителна апаратура за учебно-преподавателска дейност за 2023 г.
- закупуването на апаратура и пособия за учебно-преподавателска дейност за 2022-2023 г. за нуждите на Фармацевтичен факултет, общо на стойност **613 400 лв.** с ДДС /Шестстотин и тринадесет хиляди и четиристотин лева/.
- На свое заседание, проведено на 17.08.23г., с Протокол No 3, Централизираната комисия прие без забележки представените документи от МФ за закупуването на допълнителна апаратура и пособия (12 допълнителни позиции) на обща стойност **3 896 908 лв.** с ДДС. Решението е потвърдено на Академичен съвет на 29.08.2023г.

# XVIII. Управление на човешките ресурси



## ❖ Дейности :

- ✓ Създаден самостоятелен отдел „Човешки ресурси“ в МУ – София, Ректорат – 01.02.2023г.
- ✓ Актуализация на информацията в съществуващата електронна система за УЧР по звена
- ✓ Унифициране на електронната система за управление на човешките ресурси

## ❖ Изпълнени задачи за 2023г.:

- Изготвяне на програма и провеждане на дигитално обучение по звена
- Две анкети - сред академичния състав и административния персонал на МУ – София
- Изготвяне на доклад от проведеното проучване
- Провеждане на три полудневни обучения за личностно развитие в МУ – София, Ректорат
- Разработване на Стратегия за развитие на човешките ресурси 2023-2030
- Подготовка на Годишен план за действие за 2024 г.
- Подготовка на Годишен план за обучения за 2024 г.





## ХІХ. СОЦИАЛНА ПОЛИТИКА И КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

### АНГАЖИМЕНТИ НА РАБОТОДАТЕЛЯ

В продължение на водената социална политика през мандатния период бяха договорени и допълнително приети от работодателя следните промени:

- ❖ С решение на АС бяха приети и изплатени бонуси в индивидуален размер от 500 лв. за 01.11.2020/2021/2022/2023 г., **Ден на народните будители.**
- ❖ След гласуване на АС е изплатено еднократно допълнително възнаграждение – **„Коледна добавка“**, в максимален размер - 100% от брутната работна заплата през месец декември 2020/2021/2022 г.
- ❖ Сключен е Анекс към КТД на МУ - София на 05.08.2022 г. – вписан в Инспекцията по труда от 02.09.2022 г. на основание **ПМС 235/01.08.2022 г.**, публ. в ДВ 62/ 05.08.2022г. С Анекса се договаря увеличение на възнагражденията на академичния състав и преподавателите в МУ - София под формата на допълнително възнаграждение по 200 лв. месечно, пропорционално на работното време, считано от 01.07.2022 г., до влизане в сила на ЗДБРБ за 2023 г.



# ХІХ. СОЦИАЛНА ПОЛИТИКА И КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

## АНГАЖИМЕНТИ НА РАБОТОДАТЕЛЯ

- ❖ Втори Анекс е сключен към КТД на 31.10.2022 г. – вписан в Инспекцията по труда от 07.11.2022 г. на основание решение на АС от 25.10.2022 г., се допълват следните текстове:

Във връзка с утвърдената на АС на МУ-София на 26.10.2023г. **Методика за еднократно ДМС за научна активност и въведеното ежегодно еднократно ДМС** в размер на 1000 лева в края на календарната година, считано от 01.01.2024 г., съгласно т. IV на чл. 51 от КТД на МУ-София, след направен анализ на данните се приемат следните текстове:

- **Считано от 01.01.2024 г., съгласно т. IV на чл. 51 от КТД на МУ-София се въвежда ежегодно еднократно ДМС за научна активност, в размер на 1000 лева в края на календарната година, при изпълнение на едно от трите условия за предходната година:**

- 2 публикации с импакт-фактор /като първи или последен автор/ когато са несвързани с академичното развитие на преподавателя или
- 1 монография/учебно/научно помагало /като първи автор/ или
- 1 участие в научен проект като ръководител на проекта.

- **Считано от 01.01.2024 г. да се запази стария текст от КТД – при изпълнение на три условия кумулативно:**

- 2 публикации с импакт - фактор /като първи или последен автор/ когато са несвързани с академичното развитие на преподавателя и не по-малко от 1 монография/учебно/научно помагало и 1 участие в научен проект като ръководител на проекта, се бонусират с еднократно ДМС за научна активност – 1500 лв. в края на годината.



# ХІХ. СОЦИАЛНА ПОЛИТИКА И КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

## АНГАЖИМЕНТИ НА РАБОТОДАТЕЛЯ

През м. Декември 2022 г. бяха изплатени еднократни ДМС за научна активност в Медицински университет-София за 2021 г., въз основа на постъпилите предложения от звената, както следва:

Справка		
за еднократно ДМС за научна активност в Медицински университет-София платено през 2022 г.		
за периода 01.01.2021 г. - 31.12.2021 г.		
Звено	Обща сума за 2022 година	Брой правоимащи преподаватели
Медицински факултет	62 500 лв.	61
Факултет по дентална медицина	24 000 лв.	24
Фармацевтичен факултет	29 500 лв.	29
Факултет по обществено здраве "Проф. д-р. Цекомир Воденичаров, дмн"	22 500 лв.	22
Медицински колеж "Йорданка Филаретова"	3 000 лв.	3
Департамент по езиково обучение и спорт	1 000 лв.	1
Филиал "Проф. д-р Иван Митев" - гр. Враца	1 000 лв.	1
<b>ОБЩО ЗА МУ-СОФИЯ:</b>	<b>143 500 лв.</b>	<b>141</b>



## ХІХ. СОЦИАЛНА ПОЛИТИКА И КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

### АНГАЖИМЕНТИ НА РАБОТОДАТЕЛЯ

- ❖ Прието на АС и изплатено е еднократното допълнително възнаграждение – **„Великденска добавка”** в максимален размер - 100 % от брутната работна заплата през месец април 2021/2022/2023 г.
- ❖ Приети на АС и изплатени са бонуси в индивидуален размер от 500 лв. за 24.05.2021/2022/2023 г., **Ден на светите братя Кирил и Методий, на българската азбука, просвета и култура и на славянската книжовност.**

***Заделените средства за социални плащания до момента за 2023 г. са на обща стойност 9 300 хил. лв.***

- ❖ С новия ЗДБРБ за 2023 г. е извършено индексирание с коеф. 1,17 на индивидуалните работни заплати на целия персонал в МУ – София, считано от 01.07.2023 г. На академичния състав в рамките на ОРЗ се включват и сумите от 200 лв. по ПМС 235/01.08.2022 г.
- ❖ Съгласно разчет за увеличение с 17% на ОРЗ през второто полугодие на 2023 г., са осигурени допълнителни средства за ФРЗ: от бюджетна субсидия - 2 928 204 лв. , от собствени средства - 1 883 318 лв., общо - 4 811 522 лв.
- ❖ **През месец ноември 2023г. е подписан нов КТД за една година.**





## 1. ОБЕЗПЕЧАВАНЕ СЪС СОБСТВЕН СГРАДЕН ФОНД

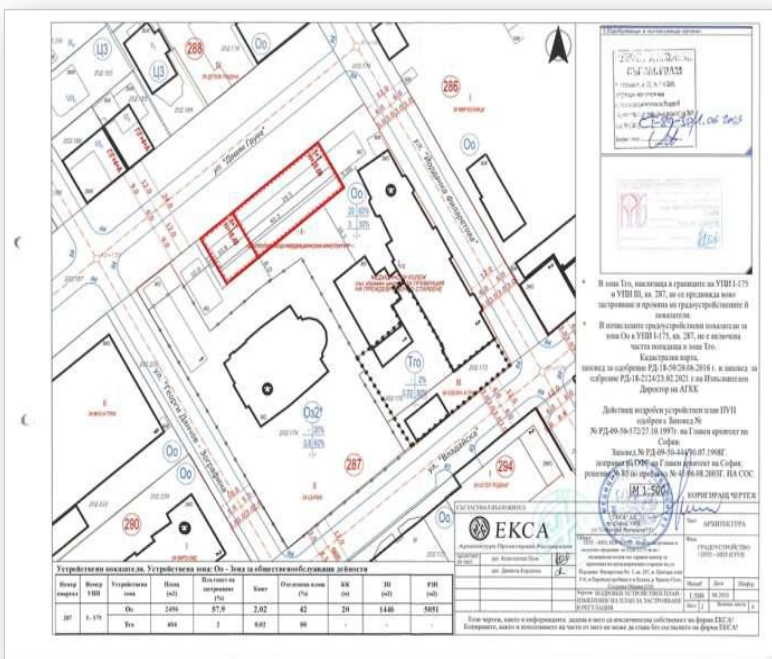
### 1.1. Нова учебно-административна сграда и Ректорат на Медицински университет - София



След проведен конкурс за проект и сключен договор за проектиране с победителя в конкурса, в момента се извършва изготвяне на инвестиционния проект във фаза „Технически проект“. При съгласуване на инвестиционната инициатива с различни държавни и общински инстанции, срещаме трудности относно регламентираните срокове за разглеждане на документите, което води до забавяне на инвестиционния проект.

След изготвяне на инвестиционния проект се очаква съгласуване и одобряването му и вследствие на това получаване на строително разрешение. Предстои обявяване на обществена поръчка за избор на строител. Инвестицията ще се извърши със собствени средства на университета. Прогнозната стойност ще се определи след изготвяне на техническото задание/инвестиционния проект. В момента се завършва изготвянето на инвестиционния проект във фаза „Технически проект“. Същият преди внасяне в Столична община - НАГ ще бъде съгласуван отново със Пожарната и НИНКН .

## 1.2. Нова сграда на Медицински колеж "Йорданка Филаретова"



Изготвен е Работен устройствен план - Подробен устройствен план, съгласуван с НИНКН и всички други институции и експлоатационни предприятия. Проекта на ПУП е обявен в Столична община, Район "Красно село" и след изтичане на срока за обжалване проекта е разгледан и одобрен от експертния съвет на столична община със служебна препоръка да се съгласува повторно с НИНКН. Проекта е входиран в НИНКН и на 01.06.2023 год. е получено становище от Министерството на културата. Становището заедно с проекта е представено в столична община – НАГ за издаване на заповед на главния архитект за одобряването му. След влизане в сила на заповедта ще получим виза за проектиране на сграда със застроена площ 535,00 кв.м. и разгъната застроена площ 2420 кв.м. Изготвяне на техническо задание и провеждане на обществена поръчка за избор на изпълнител/проектант за изготвяне на инвестиционен проект. Инвестицията ще се извърши със собствени средства на университета.

### **6.2.1.3. Нова почивна база на Медицински университет - София със зала за провеждане на научни конференции, конгреси, семинари и др. - гр. Китен**



В ход е реализирането на инвестиционна инициатива на университета за изграждане на модерна почивна база с многофункционална зала за провеждане на научни конференции, конгреси, семинари и др. в гр. Китен. Изготвено е ситуационно решение за реализиране на инвестиционната инициатива. Изготвен е проект за промяна на кадастралната карта съгласно предвижданията на регулационния план на гр. Китен и актуализация на документите за собственост на терена на почивната база. Извършена е процедура по обединяване на двата имота в един, чрез изготвяне и одобрение на ПУП – ЗП. Издадена е заповед за влизане в сила на ПУП – ЗП, която е влязла в сила на 16.06.2023 год. Заповедта на кмета на община Приморско е внесена в Агенцията по кадастъра за вписване. След вписването започва подготовката за провеждане на процедура за издаване на нов акт за държавна собственост на терена и процедура за получаване на разрешение от Министерски съвет за разрушаване на съществуващите сгради. След тези действия ще се изготви ПУП за реализиране на инвестиционната инициатива, получаване на виза за проектиране и строителство. Инвестицията ще се извърши със собствени средства на университета.



## 6.2.1.4. Ново общежитие в двора на Медицинска академия - УПИ IV- за общежитие, кв. 387А, гр. София



За посоченото УПИ има влязла в сила кадастрална карта, което налага преиздаване на Акта за Държавна собственост(АДС), съгласно изискванията на ЗДС.

За преиздаването на АДС е подадено заявление до Областния управител на Област София, в отговор на което се изискват следните данни и документи: Информация и документи за построените в имота 7 бр. сгради, от които да е видно: законното им построяване, градоустройствения статут, собственост и ползватели към настоящия момент. От 7 бр. сгради в имота 6(шест) са преместваеми, с неизяснен собственик/ползвател. Информация за собственик(ползвател) липсва и в Имотния регистър. Седмата сграда е собственост на Медицински център по белодробни болести за което притежава нотариален акт.

Предприети са действия за набавяне на изискващите се данни(документи) чрез Главния Архитект на СТОЛИЧНА ОБЩИНА, Главния Архитект на Район „ТРИАДИЦА“, ДНСК, УМБАЛ „Александровска“ и СБАЛББ „Св. София“, както и действия за освобождаване на терена от въпросните 7 бр. сгради и актуализация на кадастралната карта.



### 6.2.1.5. Изграждане на лекционна зала на две нива за 100 човека в обема на съществуваща сграда на ФДМ (блок "Д")



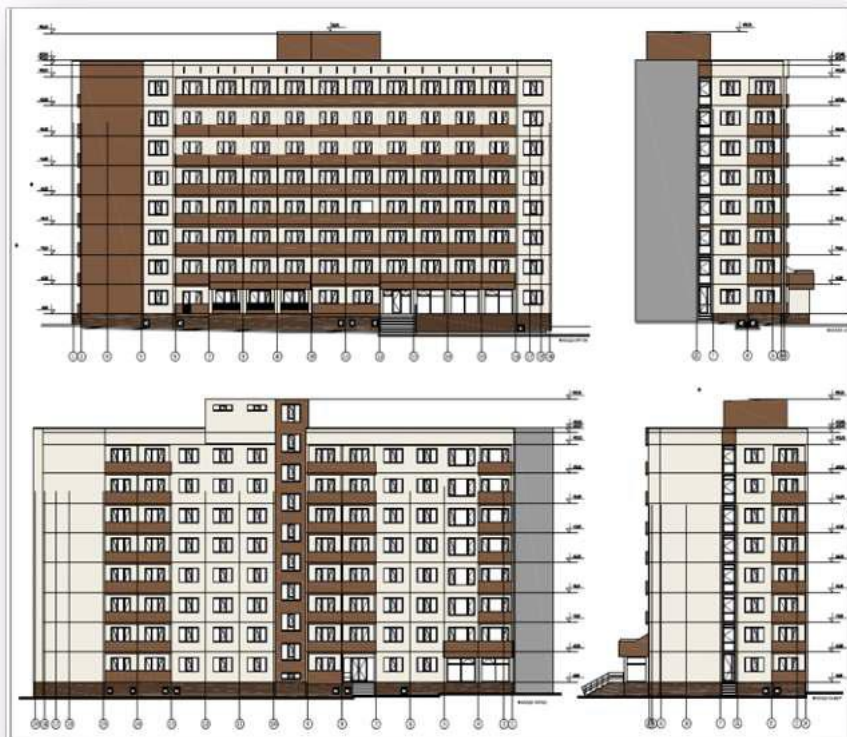
След проведена обществена поръчка за избор на изпълнител/строител е извършено строителство на новата зала. Стойността на извършеното строителство е в размер на 519 250 лева. Залата е обзаведена и оборудвана след проведена обществена поръчка на стойност 135 000 лева .



Получено е Разрешение за ползване на залата от ДНСК № СТ-05-118/17.03.2023 год. Инвестицията е със собствени средства на университета.

## 6.2.2. РАЗШИРЯВАНЕ НА СГРАДНИЯ ФОНД

### 6.2.2.1. Студентско общежитие - бл. 56Б



Изготвено е техническо задание и е проведена обществена поръчка за избор на изпълнител. Сключен договор за инженеринг на стойност 2 560 080 лева с ДДС. Изготвен е инвестиционен проект и е издадено разрешение за строеж, влязло в сила. Строителните работи в момента са преустановени, поради неизпълнение на договора от страна на изпълнителя. Очакваше се завършването и приемането на строителството да стане в началото на 2023г. За съжаление договора за строителството бе прекратен и ще се наложи да се провежда нова обществена поръчка за избор на изпълнител. Изготвя се техническо задание за обзавеждане и оборудване на общежитието за провеждане на обществена поръчка, като предварителната прогнозна стойност е в размер на 600 000 лева . Инвестицията е с целеви средства от МОН и собствени средства на университета.



## 6.2.2. РАЗШИРЯВАНЕ НА СГРАДНИЯ ФОНД

### 6.2.2.2. СТУДЕНТСКО ОБЩЕЖИТИЕ БЛОК №6 , БАЗА „СОССБОС“ ПРИ МУ-СОФИЯ



Строителството е приключило и е получено разрешение за ползване на строежа. Студентското общежитие е обзаведено и оборудвано, като в него са обособени стаи за настаняване на 400 студенти. Обособени на всеки етаж са читалня, кухня и трапезария. На партерния етаж са обособен обекти за обществено обслужване – аптека, книжарница, кафе-аперитив, фризьорски салон, лекарски кабинет. В сутерена е обособен фитнес и перално помещение за ползване от студентите. Общата стойност на модернизацията на общежитието възлиза на 8 017 000 лева. Инвестицията е извършена със собствени средства на университета.





### 6.2.2.3. Студентско общежитие - бл. 7



След извършено енергийно обследване и издаване на енергиен сертификат на сградата е изготвен и регистриран технически паспорт. Изготвя се техническо задание за проектиране на основно обновяване и въвеждане на мерки за енергийна ефективност на сградата. Предстои обявяване на обществена поръчка за избор на изпълнител/проектант. Инвестицията ще се извърши със собствени средства на университета. Предварителната прогнозна стойност е в размер на 12 000 000 лева.

Студентското общежитие е предвидено да бъде включено в обособяване на студентски кампус, заедно със Софийския университет и УНСС. На този етап се изготвя проект за кандидатстване за финансиране по Национален план за възстановяване и устойчивост.





### 6.2.2.4. Студентско общежитие - бл. 56А



Извършено е енергийно обследване и издаване на енергиен сертификат на сградата и е изготвен и регистриран технически паспорт. Изготвя се техническо задание за проектиране на основно обновяване и въвеждане на мерки за енергийна ефективност на сградата. Предстои обявяване на обществена поръчка за избор на изпълнител/проектант. Има трудности с изясняване на собствеността на търговски обект в сградата и долепен до нея. Инвестицията ще се извърши със собствени средства на университета. Предварителната прогнозна стойност е в размер на 6 000 000 лева



### 6.2.2.5. Студентско общежитие - бл. 53А



За общежитието е извършено енергийно обследване и издаване на енергиен сертификат на сградата и е изготвен и регистриран технически паспорт на сградата. Изготвя се техническо задание за проектиране на основно обновяване и въвеждане на мерки за енергийна ефективност на сградата. Предстои обявяване на обществена поръчка за избор на изпълнител/проектант. Инвестицията ще се извърши със собствени средства на университета. Предварителната прогнозна стойност е в размер на 6 000 000 лева.



## 6.2.2.6. Сграда на Факултет по дентална медицина при МУ-София





**6.2.2.6.1.** Модернизация на учебни зали зали №118 и № 119 към катедра "Консервативно зъболечение", блок Е, етаж 1. След проведена обществена поръчка е избран изпълнител/строител. Извършен е ремонт на залите, обзаведени са и оборудвани и в момента са в експлоатация. Инвестицията е със собствени средства на университета.



**6.2.2.6.2.** Изграждане на център за съвременни технологии в денталната медицина, блок: А-А', етаж 11 - След проведена обществена поръчка и избран изпълнител/строител е извършен ремонт на 11 етаж на сградата, където ще се разположи центъра. В момента се извършва обзавеждането и оборудването на центъра. Инвестицията е със собствени средства на университета.



## XX. КАПИТАЛНО СТРОИТЕЛСТВО



**6.2.2.5.3.** Цялостен ремонт и обновяване на 1-ва и 2-ра аудитории - Изготвено е техническо задание за извършване на обновяването на аудиториите, съгласувано с контролните органи. Обявена е обществена поръчка за ремонт и обзавеждане. За съжаление избрания изпълнител отказа да сключи договор. Поканения участник, класирана на второ място също отказа да сключи договор. Предстои наново обявяване на обществена поръчка за избор на изпълнител. Инвестицията ще се извърши със собствени средства на университета. Предварителната прогнозна стойност е в размер на 1 500 000 лева.

**6.2.2.5.4.** Обновяване чрез текущ ремонт на съществуваща зъботехническа лаборатория - Изготвя се техническо задание за основно обновяване на зъботехническата лаборатория. Предстои обявяване на обществена поръчка за избор на изпълнител. Инвестицията ще се извърши със собствени средства на университета. Прогнозната стойност ще се определи след изготвяне на техническото задание.



## Първа аудитория



## Втора аудитория





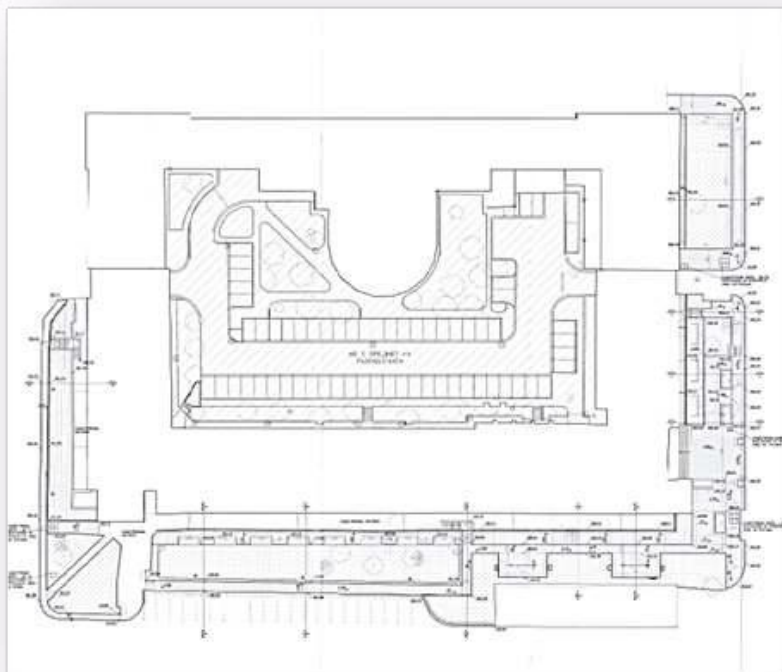
### 6.2.2.7. Сграда на Фармацевтичен факултет при МУ-София



Предвижда се подмяна на тръби на отоплителна инсталация, след изготвена техническа спецификация/инвестиционен проект. Предстои обявяване на обществена поръчка за избор на изпълнител. Инвестицията ще се извърши със собствени средства на университета. Предварителната прогнозна стойност е в размер на 400 000 лева. Забавянето на поръчката е поради възникнала аварийна ситуация на сградата, свързана с извършване на конструктивно укрепване. Поради факта, че сградата е паметник на културата се извърши съгласуване с НИНКН, изготви се проект, внесен в Столична община –НАГ, който е одобрен и се очаква получаване на разрешение за строеж за укрепването на третия етаж на сградата. Предстои по предписание на НИНКН да се изготви още един проект за укрепване на подовата конструкция на втория етаж в определен участък и укрепването му по същата процедура. След укрепването на сградата ще се извърши подмяна на тръбната система на отоплителната инсталация.



## 6.2.2.8. Сгради на Медицински факултет



Ще се благоустрои терена около Медико-биологичен комплекс и Анатомичен блок на Медицински факултет при МУ София. Изготвено е техническо задание – инвестиционен проект за извършване на благоустрояване на терена около сградите с обособяване на места за социални контакти на студентите, облагородяване на входовете на сградите и придаване на индивидуален облик на същите. Извършване на отводнителни дейности около сградите и озеленяване на терените. В момента тече процедура по ЗОП за избор на строител. Прогнозната стойност на строителството е в размер на около 600 000 лева.



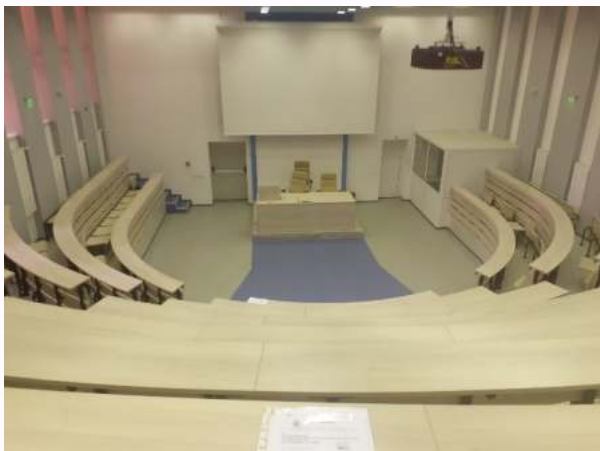


## 6.2.2.9. Сгради на Медицински факултет



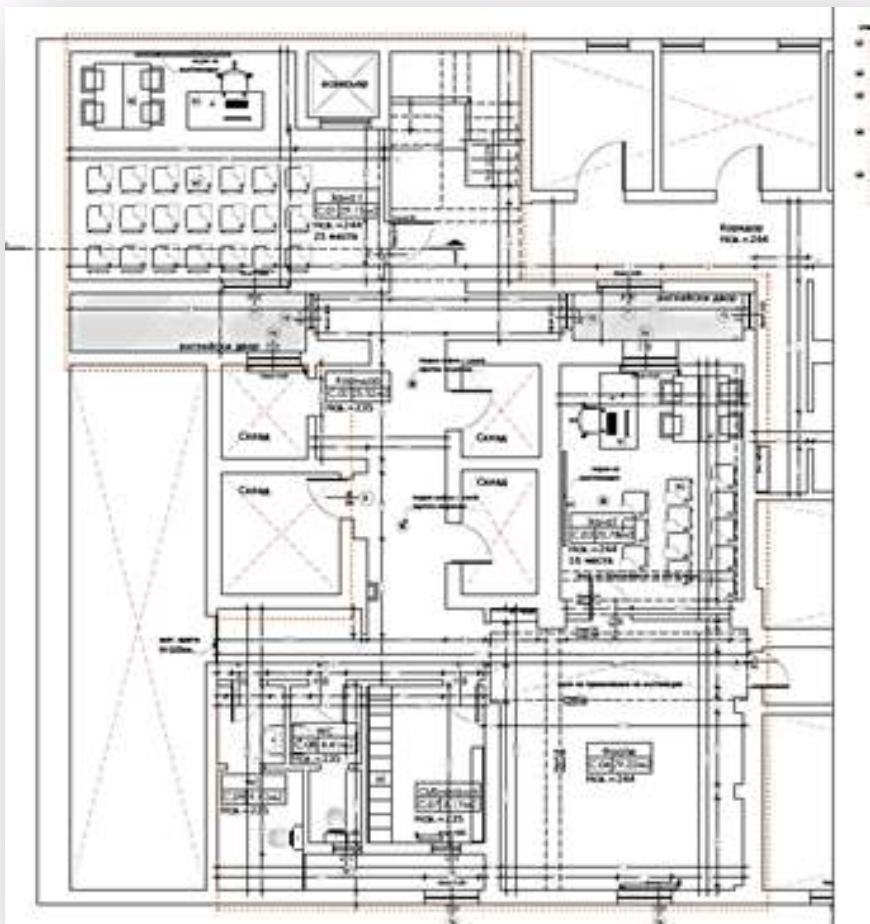
Доставка и монтаж на обзавеждане и оборудване за Аула на Медицински университет – София в сградата на УМБАЛ „Царица Йоана- ИСУЛ“ ЕАД. Залата е обзаведена и оборудвана. Стойността на инвестицията е в размер на 220 000 лева. Инвестицията е извършена със собствени средства на университета. Поетите ангажименти от УМБАЛ „Царица Йоана- ИСУЛ“ ЕАД все още не са изпълнени, а именно:

1. Интегриране на пожароизвестителна инсталация със съществуващата болница.
2. Изграждане на аварийна врата.
3. 2 бр. колонни климатици.
4. Вентилационна камера за вентилация на залата.





## 6.2.2.10. Сгради на Медицински факултет



Текущ ремонт – Обособяване на две учебни зали, помещение за канцелария и санитарен възел на Катедра по ревматология в сградата на УМБАЛ „Св. Иван Рилски“. В момента тече процедура по ЗОП за избор на строител и подписване на договор. Новообразуваната зала 1 е с площ от 29,05 м<sup>2</sup> и вместимост за до 25 човека. Тя ще разполага с бюро за преподавател, интерактивен екран за мултимедия и места за 25 студенти, състоящи се от 21 стола с издърпваща се масичка за водене на записки и две работни маси за провеждане на практически занятия и работа с макети. Зала 2 е с площ от 20,80 кв.м и ще разполага с бюро за преподавател, интерактивен екран за мултимедия и места за 16 студенти, състоящи се от 12 стола с издърпваща се масичка за водене на записки и две работни маси за провеждане на практически занятия и работа с макети. Прогнозната стойност на строителството е в размер на около 240 000 лева.

# XXI. Външни и вътрешни комуникации

Август 2020 - Декември 2023



- ❖ За първи път в МУ-София, Ректорат има специализиран експерт, който отговаря за репутацията на университета в общественото и медийно пространство. Работят заедно с организатор комуникации от УЕИОЦ по графичните, уеб и фото дейности.
- ❖ Приоритет е комуникирането на постиженията на МУ-София, на отделните звена и учени. Акцентира се на постиженията в научноизследователската дейност, както и усилията за мотивация на преподавателите и студентите да се развиват в рамките на университета.
- ❖ Приоритет е и подсилването на комуникацията с вътрешните публики, предвид:
  - пандемичната обстановка през 2020 и 2021г., която налага повече общуване онлайн чрез собствените медии на университета (уебсайт и Facebook страница).
  - изискванията към модерните образователни институции да са диалогични и отворени за обратна връзка от всички групи и общности, с които взаимодействат.



# Избор на акад. Трайков за председател на Съвета на ректорите

След избора на 9 юни 2022г., връзките с обществеността за Съвета на ректорите бяха поети от PR-експерта към Ректората.

Проведени са множество интервюта за телевизионни, печатни и онлайн медии, което допълнително допринесе за репутацията на университета.



❖ **Над 60** събития са инициирани или реализирани с комуникационната помощ на експерт „ВО“. Изключително добър е диалогът на университета с медиите, установени са отношения на доверие и сътрудничество с ресорните журналисти.

**60**

**СЪБИТИЯ**



105 години Медицински университет – София и Медицински факултет

30/11/2022 в Актуално Новини

Тържествено бе отбелязан празникът на Медицински университет – София и 105-тата годишнина от създаването на Медицински факултет. Церемонията се провежда в аулата на СБАЛАГ „Майчин дом“, в присъствието на цялото ръководство на университета, декани, зам. декани, преподаватели и много гости.

Преди повече от век медицинската наука в страната ни намери силен приют, благодарение на цялата българска медицинска и културна общност в онези години, след многогодишни дебати и не малко усилия, каза ректорът на МУ-София акад. Лъчезар Трайков в приветствието си към присъстващите. „Медицинският университет се създава след повече от 30 години след Медицинския факултет, припомни той. Десетилетия наред продължаваме да обхващаме мечтите и стремежите на хилядите преди нас – достойно да спазваме традициите, да градим една общност на споделени ценности и да допринасяме за развитието на българската медицина. С гордост от постигнатото и с нестихващ устрем за нови постижения в науката и практиката“, допълни акад. Трайков.

Според правилника на МУ-София, ректорът връчи дипломите на завели академични длъжности „професор“ и „доцент“ за изриналата 2021-та година, а в словото си спомна и броя на новите доктори, доктори на науките и артисти по факултети, сключили конкурс или назначени през 2021г.

Поздравление към колегите отправи и деканът на Медицинския факултет проф. д-р Димитър Буланов Той спомна с почит основателите и първите професори на Медицински факултет, които „положиха основите на българската медицинска наука и образование у нас, така че да ни направят видими и част от медицинската общност в Европа и света“. Своите поздравления подкрепиха и председателът на Български лекарски съюз д-р Иван Маджаров и изпълнителният директор на Александровска клиника проф. Йонков.

На церемонията бяха връчени традиционните награди на Медицинския факултет за научна дейност. За носител на наградата за високи постижения в медицинската наука и преподаване в областта на фундаменталните науки на името на АКАД. ДИМИТЪР



Честване Деня на здравето и Празника на научноизследователската и преподавателска дейност



80 години висше образование по дентална медицина в България



80 години фармацевтично образование в България и 25 години Студентски съвет

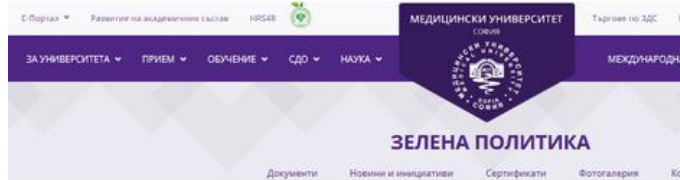


Откриване на обновеното студентско общежитие – блок 6

❖ **За първи път** в МУ – София са проведени различни инициативи, част от **зелената политика на университета**. Реализирани са 5 събития: „Ден на почистването“ 2022 и 2023г., засаждане на дръвчета в Докторската градина, семинар „Зелени дни“, поход на Витоша.

## ЗЕЛЕНИ ИНИЦИАТИВИ

# 5



### Зелени дни в Медицински университет – София

13/04/2023 в Актуално Зелена политика. Новини. Новини и инициативи

Медицински университет – София организира семинар „Зелени дни“ в чест на Деня на Земята – 22 април.

Събитието ще бъде открито от ректора на университета акад. Лъчезар Трайков, в началото на Първия семинарен ден, а специален гост ще бъде г-жа Десислава Билева, заместник-кмет на Столична община по направление „Зелена система, екология и земеползване“.

В последния ден на събитието е организиран поход в природен парк Витоша, който ще бъде по маршрут Драгалевци – Драгалевски манастир – Алекови водопади. Преходът е с начало 12:30 ч., на 22.02.23 г. (събота), с изходен пункт площадът в кв. Драгалевци (до чешмата). „Зелени дни в МУ – София“ се организира за първи път като част от зелената политика на университета и обещава да се превърне в традиционен форум, на който всяка година да бъдат обсъждани иновации, нововъведения в обучението, зелени решения и цялостни промени, съгласно политиката на Европейския съюз. Ръководството на университета хваща всички желязци да се включат в семинара.

Вижте цялата програма на събитието:

20.04.23г.

Първи семинарен ден



**Засаждане на дръвчета в  
Докторска градина**



**Семинар „Зелени дни“**



**Поход до Алекови водопади  
във Витоша**



**Световен ден на почистването**

- ❖ **Над 95 интервюта** и гостувания в радиа и телевизии са проведени през отчетния период - повечето отразени в секция „Новини“ на уебсайта на МУ-София и във Facebook. **Над 1000 са генерираните медийни публикации** по теми, свързани с МУ-София.

**МЕДИЙНИ  
УЧАСТИЯ**

**95**



Лекарят и болките на обществото



Д-р Айлин Фейзуллова, носител на „Златен Хипократ“ гост в студиото на bTV



„Тайната на гените“ в „Темата на NOVA“



bTV Репортерите: Първа глътка въздух



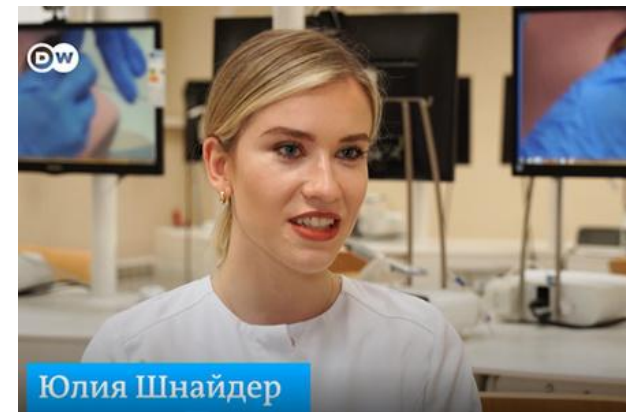
Доктор хонорис кауза на МУ-София проф. Клаудио Басети говори пред БНТ за проблемите от безсънието



Професия парамедик



Британци и германци са в топ 3 на чуждите студенти в Медицинския университет в София



„Следвам стоматология в България и не съм съжалила нито за миг“: разказът на една млада германка

❖ МУ-София осъществи **25** инициативи - конференции, кръгли маси, подписани споразумения и събития с обществено значение, в партньорство с национални организации и институции.



Студентите на МУ – София в подкрепа на „Въздух за здраве“

13/11/2022 в Актуални Новини

Лекарска мрежа „Въздух за здраве“ в партньорство с Факултета по обществено здраве „Проф. д-р Ц. Воденичаров, д-гн“, Медицински колеж „И. Филаретова“ и Студентски съвет при Медицински университет – София организира за втори път студентски форум „Въздух за здраве“, чието основна тема бе „Студентите в подкрепа на чистия въздух“.

Людмила Борисова, председател на Студентски съвет към МУ – София беше модератор на събитието и отбеляза, че замърсяването на въздуха е четвъртият по важност рисков фактор за здравето на хората в света и най-важният екологичен фактор за здравето на населението в Европа.

Проф. Каролина Любимирова, зам.-ректор по учебната дейност на университета поддръжва участниците от името на ръководството и сподели радостта си, че студентите от университета показват все по-голямо разбиране и ангажираност в каузата за чистия въздух. „Медицинското образование трябва да подготвя бъдещите лекари и специалистите по здравни грижи не само за лечение на болестите, но и за предизвикателствата на климатичните промени и техните въздействия върху човешкото здраве, познание по функционирането на здравните системи, както и да изгражда широко екологично мислене и разбиране между здравето на хората и природната среда“, заяви проф. Любимирова.



**ИЗВЪНРЕДНО:**  
срещи и подкрепа за украинските студенти на МУ-София



**Международният конгрес по медицински науки на АСМБ – София се проведе в МУ-София**

## ПАРТНЬОРСТВА С НАЦИОНАЛНИ ОРГАНИЗАЦИИ И ИНСТИТУЦИИ



**МУ- София партньор на Международната лига по хипертония (ISH)**



**СЛК на БЛС и МУ-София подписаха договор за сътрудничество за подпомагане на младите медицински специалисти, членуващи в БЛС Столична колегия.**



- ❖ По инициатива на МУ – София са проведени **14** международни събития за посочения период – конференции, срещи, церемонии и форуми.

## МЕЖДУНАРОДНИ ФОРУМИ



**Медицински университет – София бе домакин на срещата на WP2 и WP4 на Европейски университет INGENIUM**



**МУ – София и Националният университет на Сингапур подписаха меморандум за съвместна научно-изследователска дейност.**



**Академик Трайков откри срещата на 12-те европейски университета по проект „Alliance4Life“**

10/09/2022 в ALLIANCE4LIFE - новини ALLIANCE4LIFE - съобщ. Актуално, Новини

Медицински университет – София е домакин на международна среща с представители на 12 водещи университета и института от 11 страни, от Централна и Източна Европа, на която ще бъдат обсъдени начините за подобряване на научноизследователската дейност. Срещата е по проект „Alliance for Life Sciences: From Strategies to Actions in Central and Eastern Europe“, към Програма „Хоризонт Европа“, „Обучението и подобряването на умения в управлението на проекти, осъществяването на стратегически партньорства и научно финансиране са ключови в постигането на крайната ни обща цел: повишаване на качеството на научната дейност и постигане на по-добри резултати“, с тези думи ректорът академик Лъчезар Трайков приветства всички участници и откри конференцията на официална церемония в aula „Максим“ на УМБАЛ „Проф. д-р Александър Черков“.

Гости на кръглата маса, организирана в първия ден на събитието, бяха представители на Министерството на образованието и науката, на академичния състав на МУ – София, както и на научноизследователски институции от Централна и Източна Европа. На нея партньорите в консорциума обсъдиха възможностите за съвместна работа, с цел повишаването на качеството на научноизследователската и проектната дейност. Целта на проекта „Alliance for Life Science“ е да се повиши нивото на професионално администриране и реализиране на научноизследователски проекти. В рамките на събитието са предвидени лекции за подобряване на кариерната политика, чрез обучение и изграждане на мрежи от следващо поколение лидери, модернизирани институционалните кариерни системи и повишаване на компетентностите на специалистите по трансфер на технологии.

Повече за проекта „Alliance4Life“ и за събитията на конференцията виете ТУК



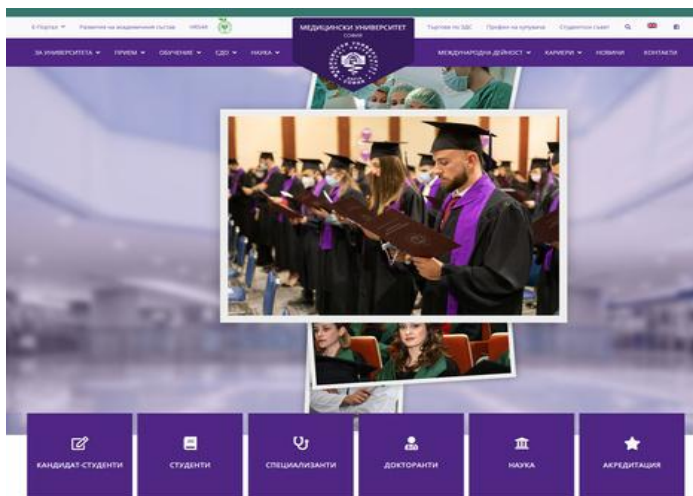
**София - столица на общественото здраве по инициатива на МУ – София. За първи път в 55-годишната история на Асоциацията на училищата по общественото здраве в европейския регион (ASPHER), форум от подобен мащаб се провежда в Източна Европа.**



**Проф. Нацагдорж, ректор на университета „Оточ Манганба“ с лекция на тема „Традиционни методи в монголската медицина“ във ФФ.**

- ❖ Активното и регулярно публикуване на новини на сайта на МУ-София в секции „Актуално“, „Другите за нас“ и „Международна дейност“ дава резултати:

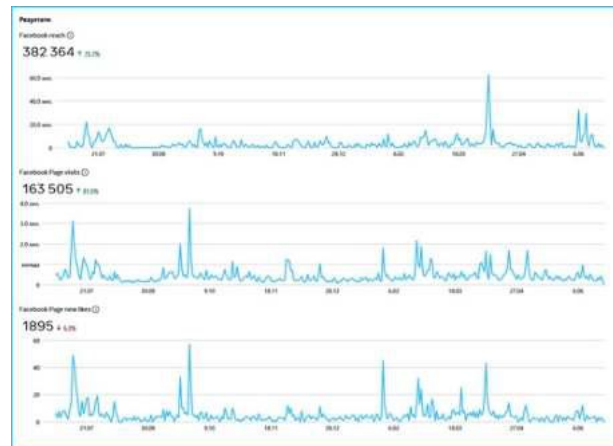
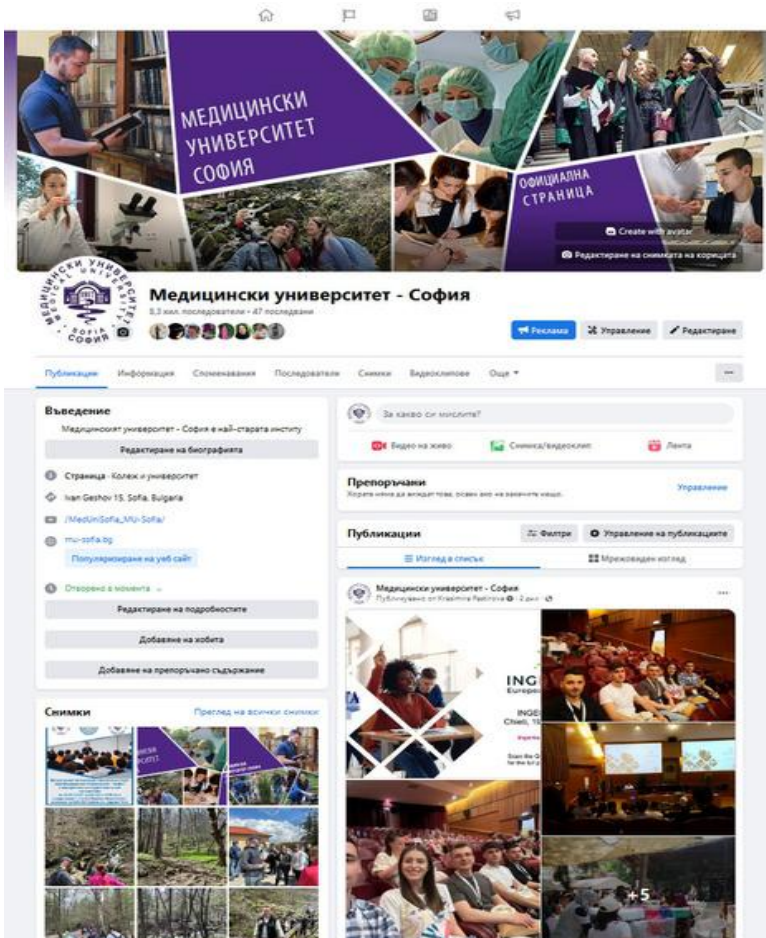
## ВИДИМОСТ И ПОСЕЩЕНИЕ НА САЙТ mu-sofia.bg



**Близо 2 500 000**  
**показвания на страниците на сайта**

август 2020 - декември 2023

- ❖ Броят на последователите във Фейсбук е нараснал на над **9500** към декември 2023г. Страницата отбелязва висок ръст на споделяния, коментари и харесвания на публикации. Организатор комуникации от УЕИОЦ отговаря на всички получени съобщения. Разработват се профилите и в Инстаграм, Твитър и LinkedIn.



**Top post**  
Последните 28 дни

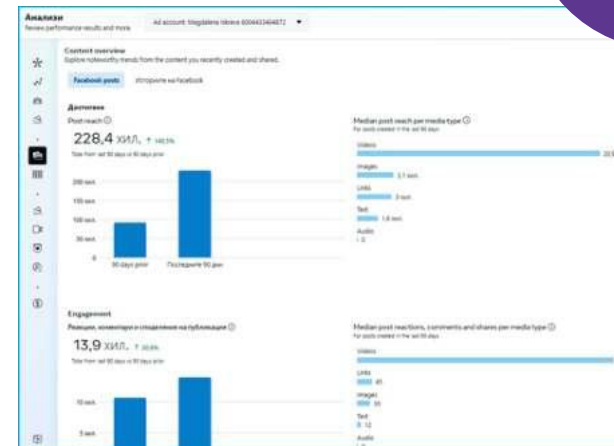
Акад. Л. Трайков пред в-к 24 часа  
Публикувано от Krasimira Pastirova · 6 юни в 10:18 ч. · 🌐

Post Impressions	Достигане на публикацията	Post Engagement
23 847	22 797	3280

[See insights](#)

НАД  
**СЛЕДВАЩИ НИ  
В СОЦИАЛНИТЕ  
МРЕЖИ**

**9500**



<p>Достигнати потребители</p> <p><b>98 866</b></p>	<p>Post Engagement</p> <p><b>15 492</b></p>
--	---

НОВИ ПРОФИЛИ В:





Всички дейности и постижения са резултат от ефективната екипна работа на ръководството.

За периода от 29.07.2020 г. до 13.12.2023 г. бяха проведени:

39

Академични съвета

16

Разширени ректорско-декански съвета

86

Ректорски съвета



**Благодаря Ви, колеги!**