



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Министър на образованието и науката

ЗАПОВЕД

№ РД09-1399/ 01.07.2020

На основание чл. 25, ал. 4 от Закона за администрацията и чл. 10, ал. 2, т. 9 от Закона за висшето образование, след обсъждане със заинтересованите страни,

УТВЪРЖДАВАМ:

Политика за развитие на Медицинския университет – София, със стратегически цели, задачи, показатели за измерване на изпълнението и целеви стойности съгласно приложението.

Заповедта да се сведе до знанието на ректора на Медицинския университет – София, на заместник-министър Петър Николов, на директора на дирекция „Висше образование“ и на заинтересованите лица за сведение и изпълнение и да се публикува на интернет страницата на Министерството на образованието и науката.

1.7.2020 г.

X

КРАСИМИР ВЪЛЧЕВ
Министър на образованието и науката
Signed by: Krasimir Georgiev Valchev

ПОЛИТИКА ЗА РАЗВИТИЕ НА МЕДИЦИНСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ - СОФИЯ

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
1.Актуалност, съответствие, интегралност на придобиваните знания и умения (тежест - 3)	1.1.Разработване на компетентностни профили по специалности	1.1.1.Дял на разработените компетентностни профили, в съответствие с Европейската референтна рамка на Ключовите компетентности за учене през целия живот.	%	-	100%
	1.2.Периодично актуализиране на учебните планове, с акцент върху интердисциплинарния подход при подготовката им	1.2.1.Дял на актуализираните учебни планове и програми съобразно актуалните изисквания и тенденции	%	-	100%
		1.2.2.Относителен дял на дисциплините от учебните планове на специалностите, развиващи ключовите компетентности за учене през целия живот, езиково обучение, граждански и социални компетентности, цифрови компетентности.	%	40%	80%
	1.3.Разширяване на професионалната квалификация	1.3.1.Създаване на интегрирана/хибридна специалност в професионално направление "Обществено здраве"	<i>да/не</i>	не	да
	1.4.Създаване на мултилингвистична среда и езиково обучение	1.4.1.Дял на учебните програми на чужд език	%	50%	80%
2.Повишаване на качеството на програмите за обучение чрез използване на образователни форми, методи и технологии, съобразени с особеностите на обучаваната генерация студенти (тежест - 3)	2.1.Създаване на нови интерактивни дигитални ресурси и условия за учене и оценяване в електронна среда	2.1.1.Увеличаване на дела на резултатите от текущия контрол при формиране на крайната оценка по съответната дисциплина	%	50%	80%
		2.1.2.Поддържане на обща електронна платформа, осигуряваща онлайн прием на кандидат-студенти, обучение на студентите, семестриалното и годишното им оценяване, както и възможности за провеждане на държавни изпити, защиты на дипломни работи и др. в електронна среда	<i>да/не</i>	-	да
		2.1.3.Пилотно стартиране на проект за Европейска студентска карта (European Student Card, Initiative Without Paper)	<i>да/не</i>	не	да
		2.1.4.Дял на преподавателите преминали допълнителна подготовка за усвояването на базови и допълнителни технологии за преподаване и изследване	%	10%	100%
		2.1.5.Дял на учебните програми с интегрирано електронно обучение	%	10%	50%
		2.1.6.Относителен дял на дигитализираното учебно съдържание	%	10%	50%
		3.1.1.Брой учебни програми, изпълнявани с други образователни и научни институции от страната	<i>брой</i>	4	5
3.1.2.Брой (чуждоезикови) учебни програми, изпълнявани с чуждестранни образователни институции.	<i>брой</i>		5	6	

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата	
3.Свързаност и партньорство (тежест - 3)	3.1.Развитие на съвместни учебни програми и участие в университетски мрежи	3.1.3.Участие в мрежа за съвместно обучение с Югозападния университет "Неофит Рилски" - Благоевград в областта на общественото здраве	да/не	не	да	
		3.1.4.Участие в мрежи за съвместно обучение с други медицински висши училища	брой	1	2	
		3.1.5.Създаване на съвместна програма с Техническия университет - София в областта на техниките и технологиите (инженери в областта на медицинската апаратура).	да/не	не	да	
		3.1.6.Брой академични партньорства с чуждестранни университети	брой	30	80	
		3.1.7.Участие в европейска университетска мрежа	да/не	не	да	
		3.1.8.Съвместни научни проекти	брой	10	11	
	3.2.Споделяне на ресурси	3.2.1.Относителен дял на ресурсите, споделени с национални институции и организации	%	8%	15%	
		3.2.2.Относителен дял на ресурсите, споделени с чуждестранни институции и организации	%	5%	10%	
	3.3.Мобилност	3.3.1.Erasmus Without Paper - дигитализиране на програма Erasmus +	да/не	не	да	
		3.3.2.Разработване на софтуерно приложение за вътрешна употреба, което да систематизира информацията за входящи мобилности	да/не	не	да	
		3.3.3.Включване на студенти в неравностойно положение в мобилности	брой на година	-	3	
	4.Развитие на научната дейност (тежест - 2)	4.1.Активна проектна дейност	4.1.1.Участие в проекти по програми Хоризонт 2020 и Хоризонт Европа	лева (привлечени в МУ-София)	650 000	900 000
			4.1.2.Други действащи научни проекти по европейски програми с международни партньори	лева (привлечени в МУ-София)	900 000	1 000 000
4.1.3.Участие във вътрешно-университетски научни проекти, финансирани от бюджетната субсидия на Медицинския университет – София			лева (стойност на проектите)	605 000	700 000	
4.1.4.Участие в национални научни проекти и програми, финансирани от Фонд Научни Изследвания, Министерството на образованието и науката и оперативни програми			лева (привлечени в МУ-София)	3 900 000	4 000 000	

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
	4.2.Създаване на механизми за обвързване на научната дейност със системата на възнагражденията	4.2.1.Актуализиране на вътрешните правила за работната заплата	да/не	-	да
	4.3.Активна публикационна дейност	4.3.1.Относителен дял на общия брой публикации, спрямо общия брой на академичния състав на Медицинския университет - София	%	42%	50%
	4.4.Генериране на приходи от научна дейност	4.4.1.Размер на приходите от научна дейност	лева	120 000	150 000
5.Привличане и задържане на млади преподаватели (тежест - 2)	5.1.Създаване на условия за привличането и задържането на млади преподаватели в академията	5.1.1.Брой дипломирани докторанти/млади учени, останали на работа във висшето училище с цел развиване на академична кариера и като преподаватели	брой	36	50
		5.1.2.Изпреварващ ръст на увеличение на заплатите за преподавателска длъжност асистент, спрямо общия ръст на възнагражденията в Медицинския университет - София	%	10%	13%
		5.1.3.Увеличаване на дела на брутно трудово възнаграждение, обвързано с усилията, научната и проектна дейност и приноса за постигането на целите на университета	да/не	-	да
		5.1.4.Дял на младите преподаватели (до 35 г.) и докторанти в Медицинския университет - София, участващи във вътрешно-университетски научни проекти	%	39%	50%
6.Обществени ангажименти с национална значимост (тежест - 1)	6.1.Засилване на партньорствата с бизнеса и комерсиализация на научните резултати	6.1.1.Брой партньорства	брой	7	10
	6.2.Разширяване на сградния фонд	6.2.1.Обезпечаване със собствен сграден фонд	да/не	не	да