

УТВЪРЖДАВАМ:.....
РЕКТОР НА МУ-СОФИЯ
ПРОФ. Д-Р БОЙЧО ЛАНДЖОВ, ДМ



ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА ЗА ПРИЛАГАНЕ НА АНТИКОРУПЦИОННА ПОЛИТИКА В МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – СОФИЯ

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1 Медицински университет – София не толерира каквато и да е форма на подкуп или корупция, като твърдо се обявява срещу незаконните практики във всичките им форми и се следи да няма предлагане, плащане или приемане на подкупи (без значение от какъв вид) или да бъдат извършвани каквито и да е действия в работата с контрагенти, грантополучатели, изпълнители, подизпълнители, доставчици, чуждестранни и местни партньори, държавни институции, органи на местната власт, неправителствения сектор и други, които могат да бъдат възприети като корупция.

Чл. 2 Никой от преподавателите, обучаващите се или служителите на МУ-София не трябва да предлага, дава, иска или приема лично плащане, подарък или услуга, в замяна на по-благоприятно третиране или с цел да се получи по незаконен начин предимство.

Чл. 3 Преподаватели и/или служители на МУ-София, извършили нарушение на настоящите правила, подлежат на проверка и срещу тях се предприемат мерки, включително ангажиране на дисциплинарната им отговорност, в това число уволнение, а при необходимост се сигнализират полиция, прокуратура или други компетентни органи.

II. “ОБХВАТ И ЦЕЛИ”

Чл. 4 Тези Вътрешни правила уреждат създаването на определени условия и ред в МУ-София, чието съблюдаване е насочено към реално намаляване на проявни форми на корупция, корупционни практики и превенция на конфликта на интереси.

Чл. 5 Настоящите Вътрешни правила целят:

1. дефиниране ясно на корупцията, сродните на нея явления и посочване формите и начините за борба с тях

2. повишаване на общественото доверие към служителите, обучаващите се и преподавателите на МУ-София;
2. създаване на гаранции за отчетност и прозрачност на дейността на служителите и преподавателите на МУ-София;
3. повишаване ефективността по предотвратяване на корупция, корупционни прояви и гарантиране, че всички установени корупционни действия и/или всяко основателно съмнение за корупционни действия ще бъдат разследвани, обективно и докрай;
4. утвърждаване на ценности като честност, почтеност и морал у служителите, обучаващите се и преподавателите на МУ-София.

Чл. 6 Правилното и всеобхватно постигане на формулираните в предходния член цели се осъществява чрез прилагане на различни по обем и вид антикорупционни процедури и механизми за преглед, проверка, мониторинг и докладване, както и чрез стриктното, точно и своевременно изпълнение на разписаните в тези правила задължения в тази посока.

Чл. 7 Изпълнението на Вътрешните правила се осъществява при спазване на принципите на законност, откритост, прозрачност, почтеност и на нетърпимост към корупция и корупционни прояви.

Чл. 8 Настоящите вътрешни правила обхващат и са приложими за всички преподаватели, служители, обучаващи се и външни контрагенти, с които МУ-София встъпва в какъвто и да е вид правоотношение.

III. ДЕФИНИЦИИ И ОСНОВНИ КОРУПЦИОННИ РИСКОВЕ:

Чл. 9 За целите на настоящите вътрешни правила се приемат следните дефиниции за корупция:

- Злоупотреба със служебно положение за лично облагодетелстване или, по-конкретно – поведение на лицата, субект на настоящите правила, чрез което те или техни близки се облагодетелстват неправомерно и незаконно, като злоупотребяват с поверената им позиция и власт.
- Искането, предлагането, даването или приемането, пряко или косвено, на подкуп или всяка друга облага, или обещаването на такава, което засяга надлежното изпълнение на задължение или поведение, което изисква, от приемащия подкупа или неполагащата се облага, или от този, на когото е обещана такава;
- Злоупотреба с доверие, делегирани правомощия или поверено имущество, с цел извличане на лична изгода;

- Обещаването, даването или искането на парична сума, предмет или услуга с висока стойност, с цел да се повлияе върху действия или решения, да се получи лична или служебна облага, да се постигне конкурентно предимство, изгода от промяна в нормативната уредба или от действия на длъжностни лица, контролни органи, политически партии и други, към които е насочено корупционното действие.

Чл. 10 За целите на настоящите вътрешни правила се дефинират следните основни корупционни рискове:

- Подкуп – предлагане, обещаване или искане, съгласие за получаване или приемане на облага, за да се осъществи някакво действие;

- Плащания за улесняване – неофициални плащания, с които се цели гарантиране или ускоряване изпълнението на рутинно или необходимо действие, което служители или преподаватели на МУ-София имат законно право или задължение да извършат.

- Даване и получаване на облаги – отнася се до всички видове дарове, рекламни материали и други на минимална стойност.

- Конфликт на интереси – ситуация, в която, два или повече конкуриращи се интереса, са в конфликт и пречат на способността за вземане на обективни и непредубедени решения.

- Злоупотреба с активи – предоставяне на служители, обучаващи се и/или преподаватели на активи на МУ-София за тяхна лична употреба.

IV. ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ, ОБУЧАВАЩИТЕ СЕ И ПРЕПОДАВАТЕЛИТЕ НА МУ-СОФИЯ.

Чл. 11 Всички преподаватели, служители и обучаващи се в МУ-София са длъжни да познават и спазват, при своето служебно и лично поведение, принципите на настоящите вътрешни правила, както и при необходимост, да обясняват при взаимоотношенията си в рамките на МУ-София и/или с външни контрагенти, че спазват настоящите правила, както и да изискват от тях да имат съответстващо поведение.

V. ДЕЙСТВИЯ ПРИ УЗНАВАНЕ ИЛИ ОСНОВАТЕЛНИ СЪМНЕНИЯ ЗА КОРУПЦИЯ.

Чл. 12 Всеки преподавател, служител и обучаващ се в МУ-София, който е станал обект на корупционно действие, узнае или има основателни съмнения за корупционни практики, е длъжен да съобщи за случая на ел. поща: signali@mu-sofia.bg.

Чл. 13 Подаваният сигнал за корупция следва да направи изложение на фактическата обстановка, да се опишат ясно и разбираемо действието и причините, поради които същото се определя като корупционно.

Чл. 14 Подаденият сигнал се проверява от назначена от ректора на МУ-София комисия.

Чл. 15 Комисията по чл. 14 от настоящите вътрешни правила е длъжна да извърши незабавна проверка, като има право да изисква и събира доказателства, във връзка с твърденията на сигнализиращия.

Чл. 16 Комисията по чл. 14 от настоящите вътрешни правила съставя доклад до Ректора на МУ-София, в който въз основа на констатираното, му предлага предприемане на съответстващо действие.

VI. ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ.

§1 Настоящият правилник е приет с решение на АС на МУ-София по т. 5 от Протокол № 48 от 30.07.2024г.

Съгласували:

1.....
/проф. К. Маркова, дм/

2.....
/К. Пройчев/